

Тема номера:

Читайте в номере:

1929

Мой
большой дом



ЗА БАЗАР ОТВЕТАТ?



СВЕЖЕЕ ДЫХАНЬЕ
СТАРЫХ СТЕН



ПРАРОДИТЕЛИ ДИНАСТИИ

СЛУЖБА ПО КОНТРАКТУ

ПРИЗОВЕВАНИИ
К КОМАНДЕ
ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Денежные довольствия:
взвешенный денежный довольствие - от 330 тысяч рублей
компенсация за проезд по территории - 100 тысяч рублей
компенсация за проживание в общежитии - 100 тысяч рублей

Нужно
обратиться:
в военный комиссариат по адресу:
г. Боровск, ул. Ленина д. 118
по телефону: 8 (48438) 41 30 1

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

Уважаемые земляки!

От всей души поздравляем вас со знаменательным юбилеем – 95-летием Боровского района!

Для всех нас он особый, родной и любимый. Он дорог и для нас, боровчан, и для тех, кто живет в тысячах километрах от родного дома. Такое отношение к району понятно и объяснимо, ведь это наша малая родина, место, где мы родились и выросли, где живут наши родители, дети, друзья.

Мы гордимся нашими достижениями. В Боровском районе неизменно растёт качество жизни населения, благоприятный инвестиционный климат способствует расширению производства, росту заработной платы, сокращению уровня безработицы. Ежегодно наши поселения расцветают – благоустраиваются в рамках федеральных и региональных программ, преобразуются общественные территории, возводятся новые жилые микрорайоны и объекты инфраструктуры.

За свою долгую историю Боровский район стал известен на всю страну и как край с самобытной природой, уникальными туристическими объектами, православными святынями.

Но главное наше богатство, сила и слава – это энергичные и талантливые, трудолюбивые и целеустремленные, неравнодушные и гостеприимные люди. Мы гордимся нашими жителями, среди которых – заслуженные учителя, врачи, успешные бизнесмены и меценаты.

Сегодня мы с благодарностью вспоминаем тех, кто стоял у истоков основания района, преклоняемся перед земляками, которые освободили его от немецко-фашистских захватчиков и воевали на фронтах Великой Отечественной, кто в невероятные по испытаниям послевоенные годы восстанавливал народное хозяйство, нашел в себе силы и вдохновение строить, создавать, делать жизнь лучше.

Спасибо представителям старшего поколения, нашим дорогим ветеранам за доблестный труд, искреннее, трепетное отношение к истории района, за тот пример заботы о своем родном крае, который они показывают молодежи.

Уверены, главными силами такого поступательного развития являются ваша энергия, дорогие боровчане, Ваш профессиональный потенциал и желание добиваться успехов. Счастья, здоровья, благополучия вашим семьям! С праздником!

Глава Боровского района
А.В. БЕЛЬСКИЙ

Глава администрации Боровского района
Н.А. КАЛИНИЧЕВ

В Правительстве области обсудили меры по ликвидации последствий урагана «Орхан»

8 июля в Калуге заместитель губернатора – руководитель администрации губернатора области Карина Башкатова провела в режиме видеоконференции заседание регионального Правительства.

Темой разговора на совещании стала ликвидация последствий урагана «Орхан», который в минувшую пятницу обрушился на наш регион, спровоцировав отключения электроэнергии в ряде районов.

О принимаемых мерах доложили заместитель министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства области Дмитрий Ушаков, а также исполняющий обязанности директора филиала «Калугазэнерго» Алексей Лебедев.

Отмечалось, что в ходе урагана, сопровождавшегося сильным дождем и порывами ветра до 27 м/с, было обесточено 264 на-



селенных пункта. Без света остались 29,5 тыс. человек. Ремонтные бригады «Калугазэнерго» незамедлительно приступили к ликвидации последствий стихии. В круглосуточном режиме были задействованы 79 бригад: 295

человек и 134 единицы спецтехники.

Ликвидация последствий неблагоприятных погодных условий была затруднена масштабами технологических нарушений в сети. Тем не менее уже к 23:00 5 июля напряжение было подано в 132 населенных пункта (18,3 тыс. человек). В субботу 6 июля все повреждения в сети 6-10 кВ были ликвидированы, а аварийные бригады направлены на устранение оставшихся обращений по сети 0,4 кВ. К 19:00 7 июля электроснабжение было полностью восстановлено. Всего силами «Калугазэнерго» было устранено свыше 980 повреждений, в том числе убрано 396 деревьев, восстановлено 354 пролета проводов, смонтировано 38 опор.

Наиболее пострадавшими оказались Козельский, Жуковский, Дзержинский, Ферзиковский и Малоярославский районы, а также пригород Калуги.

Анализируя ситуацию, Карина Башкатова поблагодарила за оперативную работу все задействованные в устранении последствий разбушевавшейся стихии службы. В целях своевременного информирования жителей региона она рекомендовала министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства области наладить взаимодействие с Центром управления регионом. «Жители должны получать обратную связь», – подчеркнула заместитель губернатора – руководитель администрации губернатора.



В Калужской области на летних каникулах школьники могут ознакомиться с миром профессий в игровой форме

В дни летних каникул не останавливается работа по профессиональной ориентации детей и подростков – модернизированная в рамках национального проекта «Демография» служба занятости населения предлагает школьникам различные познавательные мероприятия.

СПРАВОЧНО:

Организатором форума является Ассоциация граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО» при поддержке Минэнерго России, Минобрнауки России, Российского общества «Знание», Координационного совета при Общественной палате Российской Федерации по сетевым сообществам и Администрации Калужской области.

Форум включен в инициативу «Проектирование будущего» Десятилетия науки и технологий.

Форум «Форсаж» проходит в четырнадцатый раз и продлится до 13 июля.

Так, вместе со специалистами филиала Кадрового центра Калужской области в Людиновском и Жиздринском районах ребята, отдыхающие в лагерях дневного пребывания, с интересом пустились в игровое путешествие по «Миру профессий», разгадывали ребусы, показывали пантомимы, смотрели мультфильмы и делились мыслями о том, кем хотят стать. Мир профессий открыли для себя и школьники пяти лагерей дневного пребывания в Куйбышевском районе. Специалисты службы занятости вовлекли ребят в тестирование, определяющее профессиональный тип личности.

«Летние каникулы – время не только отдыха от учёбы, – считает Инна Андреева, руководитель Кадрового центра Калужской области, – но и пора формирования новых умений и навыков, развития творческих способностей, которые лучше всего раскрываются в игре.

Подобные мероприятия позволяют детям-участникам закрепить знания о различных профессиях, узнать профессиональные качества, которые принадлежат людям разных профессий, сформировать интерес к профессиям, востребованным в регионе».



Пресс-служба Губернатора и Правительства Калужской области



За базар ответят?

В Боровске состоялся очередной рейд по выявлению незаконной торговли

Текст: Диана ФЕДУЛОВА

Административная комиссия, состоящая из сотрудников «белого дома», депутатов, руководителя ОНД и ПР и добровольной народной дружины, прошла по рынку. Продавцы, раскинувшие свои палатки в пожарных проездах, визитёрам не обрадовались. Самое интересное, что никто из нарушителей не смог предоставить документы, разрешающие им какую-либо торговую деятельность, о договорах аренды земли и говорить не приходится.

Кто-то из продавцов спокойно отнёсся к замечаниям и пообещал устранить недочёты. Другие, напротив, подняли крик и заявили, что ничего убирать не будут. Результатом работы комиссии стала регистрация нескольких десятков нарушений. «Досталось» и сотрудникам администрации. Выяснилось, что на муниципальной земле незаконно установлены ворота, которые мешают проезду спецтехники. Вопросы у руководителя пожарного надзора Евгения НЕДРЕЗОВА возникли и к установленным вокруг одного из



зданий навесам. Согласно замерам, они также препятствуют проезду спецтехники. Однако в «белом доме» заверили – там всё по закону. И именно туда предстоит переехать всем нарушителям, что торгуют на рынке. Однако такой вариант устроил не всех продавцов. В результате предпринимателей пригласили на совещание, которое пройдёт в пятницу в здании городской администрации. Сотрудница мэрии Карина КАСАТКИНА вручила каждому официальное уведомление. А нарушителям дали срок сутки на исправление. На следующий день представители комиссии вновь прошлись по рядам. Этот рейд по боровскому рынку вновь навёл шум среди торговцев. На этот раз комиссия захватила с собой и сотрудников полиции. Стражи порядка проверяли документы у продавцов,

а сотрудники городской администрации выписывали предостережения об устранении нарушений. «Письма счастья» получили собственники десяти точек. Теперь им необходимо в короткие сроки ликвидировать свои торговые палатки. В противном случае через десять дней администрация города выйдет в суд с требованием освободить муниципальную землю. При этом МУП торговцам готов предоставить площадь всего в пять квадратных метров. Большинство предпринимателей согласны переехать, вопрос в том: куда? «Мы обращались в МУП, нам сказали места нет. И что делать?» – задаются вопросами предприниматели. В любом случае закон для всех един. Власти города твёрдо намерены навести порядок с уличной торговлей. Теперь рейды будут проходить регулярно.



НОВОСТНАЯ ЛЕНТА

В ожидании света



Балабановцы жалуются на отсутствие освещения дороги около «городка». «Мало того, что не работают светофоры, ещё и темнота на таком опасном участке», – справедливо возмущаются жители микрорайона на страницах местных пабликов. «Освещение дороги, так же как и светофоры, не работают из-за проблем в сетях», – рассказал заместитель главы балабановской администрации Денис ШЕХОТКИН. – Ждём информацию о ремонте от регионального подрядчика, который обслуживает эту линию».

Клещ не проползёт



На территории села Совхоз «Боровский» сотрудники подрядной организации провели инсектицидную обработку. Как рассказал врио главы местной администрации Андрей БУДЮК, они распылили раствор от клещей на общественных территориях: детских, спортивных, игровых площадках, а также в парках и скверах.

Дождались

В райцентре на улице Урицкого производят долгожданный ремонт лестницы. Жители давно просили обратить внимание на сломанные ступеньки. Подниматься по ним было очень сложно, так как они находились в плачевном состоянии. И вот знаменательный день настал. Правда, как рассказали в городской мэрии, пока отремонтируют только одну лестницу на этой улице.



Про главный экспонат

Боровский художник Антон ГОЛЬДИН посетил нашу выставку в городе выставку «Кукловодство». Любитель живописи не смог устоять перед соблазном запечатлеть главный на сегодняшний день экспонат музейно-выставочного центра. К слову, персональные выставки Антона Валерьевича проходили не только в Боровске, но и в соседних наукограде, Малоярославце, Калуге, Наро-Фоминске, Медыни, Тарусе. Также его работы хранятся в отечественных и зарубежных музеях и частных коллекциях.



Маршрут проложат



В райцентре твёрдо планируют реализовывать проект благоустройства пешеходного берегового маршрута вдоль реки Протвы. Инициативу обсудили в ходе совещания мэр Боровска Анжелика БОДРОВА и специалист организационно-контрольного отдела Надежда МУРАШОВА с представителями Центра компетенций городской среды «ТИГР». Открытие маршрута вдоль высокого берега Протвы должно стать главной связующей и туристической артерией, раскрывающей для жителей и гостей поселения его историческую самобытность и красоту ландшафта. Название проекта – «Набережная семи веков Боровска».



Дорогие читатели!

Сегодня наш район празднует почти вековой юбилей, точнее, 95 лет. За эти годы, существенные по меркам человека, но совершенно «детские» для административного образования (столице района уже более 650 лет), были и переход из Московской области в Калужскую, и оккупация немецко-фашистскими захватчиками, и послевоенное восстановление, и промышленный рост, продолжающийся и по сей день. Сегодня основными задачами руководства района являются борьба за человека, привлечение новых жителей. И в нынешний момент для этого делается многое например, открыты новые социальные объекты. И если школами и детскими садами никого не удивишь в нашей области, то бассейн, а тем более ледовая арена возводятся далеко не в каждом не то что районе, но и городском округе. И результаты этого труда впечатляют. Последняя перепись населения говорит о более чем 80 тысячах жителей района.

Так что давайте поздравим нашего юбиляра и пожелаем ему дальнейшего развития. Разумеется, нашими усилиями. Как говорится, кто не знает историю, у того нет будущего, поэтому материал о Боровском районе на страницах свежего номера

Директор РИЦ, Максим БАРИНОВ

Смотрите, завидуйте!



Выпускники балабановской пятой и их родители подарили школе витрины для наград. За четыре года в учреждении накопилось много кубков и дипломов. Они стояли в кабинете директора, и их мало кто видел. «Благодаря родителям выпускников девятых и 11-х классов нам удалось найти необходимые витрины», – рассказали в школе. – А индивидуальный предприниматель Михаил МЕЛЬНИКОВ прислал электрика для подключения подсветки». Председатель общешкольного родительского комитета Анастасия ИВАНОВА приобрела на оставшиеся с благотворительной ярмарки деньги подставки для дипломов и красиво всё расставила. «Спасибо огромное всем причастным к этой истории. Вы не остаётесь равнодушными и помогаете нашей школе становиться лучше с каждым годом», – поблагодарил коллектив балабановской пятой своих меценатов.

Свежее дыхание старых стен

Судьбы исторических зданий не перестают волновать боровчан. В очередной раз возник повод вспомнить про знаменитый купеческий дом на ул. ЛЕНИНА, 18. В скором времени здесь появится новый культурный объект



Текст: **Дмитрий ОДИНОВ**

Как известно, в этом доме до революции проживали представители династии ПОЛЕЖАЕВЫХ, основатели ткацкой фабрики. До настоящего времени сохранились многие элементы планировки: филленчатые двери, паркетные полы, лепнина на потолках, изразцовые печи, в одной из комнат нижнего этажа – железная кованая дверь с засовом. Несколько лет назад освободилась самая большая квартира на верхнем этаже площадью около 100 кв. м.

Не так давно это помещение приобрела известная боровская предпринимательница Светлана ШОРОХОВА. Здесь в скором времени планируется открыть купеческую гостиную. Предполагается, что в большом объёме будет воссоздана обстановка, царившая в элитных домах в дореволюционную эпоху, в том числе, в боровских семьях. «Поскольку я родом из Рябушек, где жили четыре поколения моих предков по отцовской линии, хочу особое внимание уделить истории династии Рябушинских, – говорит Светлана Петровна. – Это династия мировой значимости, оставившая ярчайший след в истории России. Одна из комнат будет представлять собой что-то вроде будуара. Есть желание затронуть женскую тему. Интересны, к примеру, судьбы тех, кто, овдовев и приняв в наследство большой капитал, не растеряли его, а даже сумели приумножить. При этом прославились как меценаты и благотворители».

ШОРОХОВА уже закупила уникальные предметы мебели XIX века, которые должны гармонично вписаться в сохранившийся интерьер квартиры. Необыкновенной красоты люстра, буфет, зеркало, стулья и диван.

Украшением обстановки должно стать раритетное фортепиано. Инструмент фирмы «Shmidt & Wegener» принадлежал одной из ветвей рода ЦВЕТАЕВЫХ, к которому относилась и знаменитая поэтесса Марина ЦВЕТАЕВА. Это пианино придётся очень к месту в творческой гостиной, где планируется проводить вечера, посвящённые музыке, живописи, литературе.

К слову, об искусстве. Представители боровского купеческого рода ЩУКИНЫХ прославились не только успешной предпринимательской деятельностью, но и коллекционированием. Они собрали огромное количество предметов старины и картин. Их гордостью стала серия произведений ГОГЕНА, МАТИССА, СЕЗАННА, РЕНУАРА, других знаменитых художников. Копии некоторых известных полотен Светлана Петровна планирует развесить в гостиной.

Учитывая, что на нижнем этаже продолжает функционировать музей купечества и предпринимательства, созданный потомками ПОЛЕЖАЕВЫХ, можно надеяться, что это здание станет ещё больше притягивать туристов и превратится в один из центров культурной и общественной жизни города. Тем более, ШОРОХОВА доказала, что умеет грамотно организовать туристический бизнес. Яркий пример тому – Тюремный замок, который за последнее время стал одним из самых посещаемых объектов.

При этом Светлана Петровна не собирается останавливаться. На улице ЦИОЛКОВСКОГО, рядом с квартирой-музеем учёного, она приобрела домик. В перспективе он должен стать культурно-туристическим объектом под названием «Изба староверов».



Под сводами далёкой старины



Возвращение в XIX век



В антикварной обстановке



Хозяйка гостиной



официально

Мой большой дом

В этом году Боровский район отмечает девяностопятилетие своего основания. Чуть менее чем за век на его территории происходили славные события, рождались великие люди. Познал наш край и опустошительную войну. Какими были эти годы нашей земли?

Текст: Александр САМСОНОВ

Первые годы

Ничто не берётся из ничего. Так и Боровский район был создан не на голом месте и не с нуля. На древней земле вятичей и кривичей развивались сёла и города. Долгие годы край был частью Серпуховско-Боровского княжества, формируя его костяк.

Во времена Василия Тёмного земли вошли в состав Московского княжества. А в 1776 году при образовании Калужского наместничества туда попал и Боровский уезд.

В 1924 году после упразднения территории последнего отошла Малоярославскому уезду. И только в 1929-м боровская земля вновь стала отдельным районом.

Первые годы советской власти нельзя назвать простыми для жителей нашего края. Признаками времени стали ослабление экономики, голод и преимущественно сельскохозяйственный уклад жизни, так как на территории района не было большого количества предприятий.

Переход к советской власти на территории района окончательно

состоялся только в феврале 1918-го после возвращения призванных на фронт Первой мировой. В этот период началась борьба с «деревенской буржуазией, скрывающей хлеб». Продовольственные отряды рьяно включились в дело отъёма зерна и муки, рапортуют о своих «успехах» начальству. Так, особенно отмечалось, что в тарутинской волости «у кулаков изыято 100 пудов хлеба».

Из-за нехватки сырья и недостатка компетентных управленческих кадров с перебоями работала и промышленность района. В 1919-м закрылась ермолинская фабрика. На государственное управление она перешла только в 1925-м.

Похожая ситуация была и на предприятии братьев ПОЛЕЖАЕВЫХ. Тут производство не останавливалось ни на один день. Но в качестве управленцев на уже «Красном Октябре» вынуждены были оставить специалисты «буржуев» из прославленного рода.

Медленно, но верно, вместе со всей страной, наш район оправлялся от последствий империалистической войны и социальных волнений. «За предвоенные годы текстильные предприятия Боровского района произвели 15 миллионов метров тканей и около 200 тысяч трикотажных и швейных изделий. В районе была создана развитая сеть лечебных, культурно-просветительных и учебных заведений», — описывают период краеведческие издания.

Таким встретила наша земля 1929 год, когда был создан Боровский район в составе Калужского округа Московской области. Кроме райцентра, в его состав вошли рабочий посёлок Ермолино и сельсоветы бывшего Малоярославского уезда.

В 1930 году округа ликвидировали. Наш край вошёл непосредственно в Московскую область. 13 мая 1935 года был образован рабочий посёлок Балабаново. На Инотинском аэродроме разворачивают первые «железные птицы». 5 июля 1944 года в последний год Великой Отечественной войны Боровский район вошёл в состав вновь образованной Калужской области.

Грозные годы

Боевые действия на территории Боровского района начались осенью 1941 года. Немецко-фашистские войска в ходе наступления на Москву реализовывали операцию «Тайфун». 12 октября 1941-го немцы прорвали позиции наших войск у деревни Ищеино, стремясь на восток. Датой полной оккупации райцентра и территории муниципалитета в его нынешних границах можно назвать 22 октября.

Окончательно для нашего района она завершилась лишь 15 января 1942 года в ходе боёв за Москву. Боровчане смогли вздохнуть свободнее. Но не спокойнее. Впереди были годы работы тыла на общую Победу и ожидание вестей с фронта от родных и близких.

По разным оценкам, за годы войны на фронт ушли около восьми тысяч боровчан. Шестеро из них удостоены высшего воинского отличия — звания Героя Советского Союза. Многим известен и беспримерный подвиг пионера-героя Вани АНДРИАНОВА.

Несмотря на сравнительно непродолжительный период оккупации, заранее сформированные и подготовленные истребительные батальоны партизан также смогли противостоять врагу, оставив в истории малой Родины имена Николая РАЧКОВА, Ивана ПОДОЛЬСКОГО, Фёдора ЧИЧКИНА, Фёдора ФЁДОРОВА и многих других.

Боровский архив содержит акты о злодеяниях и ущербе, нанесённом оккупацией и фашистскими войсками. Познакомиться с документами, зафиксировавшими «шрамы войны», можно на сайте Районного информационного центра.

На подъёме

Послевоенное время стало для нашего района, как и для всей страны периодом восстановления промышленности и сельского хозяйства.

В 1948 году в Рушиново начинается строительство завода Всесоюзного общества слепых, а в 1950-м — «Спичики», давшей новый виток для развития Балабанова.

гии, биохимии и питания животных и НИИ деревообрабатывающей промышленности (ВНИИДРЕВ), в 1968 году в деревне Сатино строится база Московского государственного университета.

Начало семидесятых обозначилось присоединением Балабановского района к Калужской области в 1972 году и началом деятельности охотхозяйства «Озёрное».

В восьмидесятые зарождается бум интереса жителей к истории своей малой Родины. Возникают локальные пришкольные и крупные музеи. В 1987 году в Боровске открывается филиал Калужского областного краеведческого музея. Годом ранее в городе возводят здание районного Дома культуры.

Переход от построения коммунизма к рыночным отношениям притормозил развитие общества, но не смог окончательно остановить его. Девяностые годы стали временем для того, чтобы посмотреть на историю как страны, так и родных мест под другим углом, дать оценку событиям без догматизма коммунистической идеологии с попыткой сохранить святые вехи для каждого гражданина новой страны.

Эта работа будет продолжена историками, экономистами и культурологами настоящего и будущего. Для понимания развития Боровского района необходима чёткая систематизация всех знаний о пройденном пути. Во многих источниках мы с удовольствием можем окунуться в древние события, узнать о местных купеческих родах и страданиях борьбы старообрядчества за право сохранить веру предков.

А собственно история, которая ближе к нам, рассыпается на фрагменты. Единственным исключением тут являются обширные иссле-

дования Великой Отечественной войны. Но это поле для будущей работы влюблённых в свой край.

Район сегодня

На сегодняшний день муниципалитет в авангарде по многим показателям. В настоящее время его население составляет более 82 тысяч человек. В 2023 году на свет появились 623 ребёнка.

Боровский район входит в число индустриальных лидеров региона. Так, глава администрации муниципалитета Николай КАЛИНИЧЕВ в своём отчёте за 2023 год даёт такие показатели развития: «На территории района действует 1442 юридических лица и 1797 индивидуальных предпринимателей, 3269 самозанятых граждан. При этом численность занятого населения во всех отраслях экономики в 2023 году составила 33 тыс. человек, из них более 10 тыс. заняты в промышленности. На трёх индустриальных площадках Боровского района размещены производства почти 90 компаний».

Бюджет муниципалитета в 2024 году составил 3,6 млрд руб. Доля социальных расходов в нём — 80%. Несмотря на политическую ситуацию и санкции, объём отгруженной продукции предприятий Боровского района на 2023 год превысил 361 млрд рублей, темп роста составил 104%. Объём инвестиций в основную капитал — 28 млрд рублей. Введено в эксплуатацию 159 тысяч квадратных метров жилья.

Среднемесячная заработная плата работников всех предприятий района в прошлом году составила 75 тысяч рублей, а в промышленности — 82 тысячи рублей. Район традиционно сохраняет самый низкий уровень безрабо-

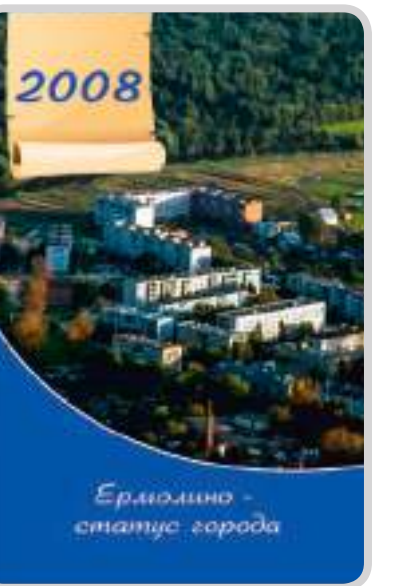
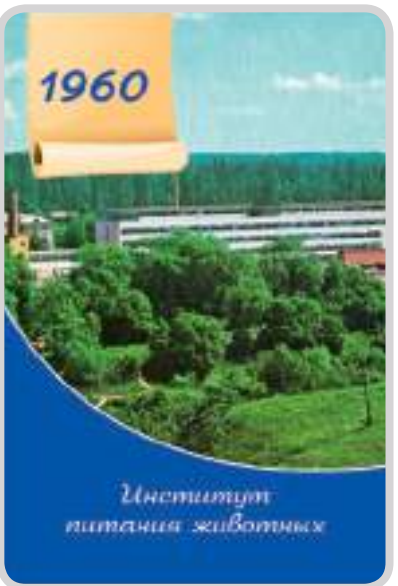
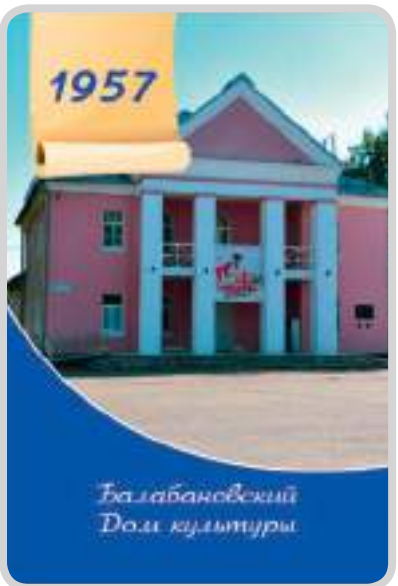
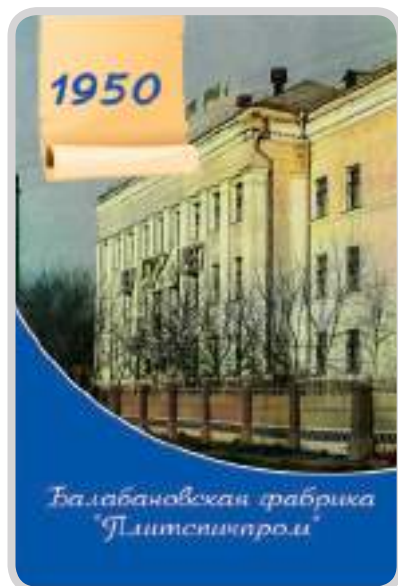
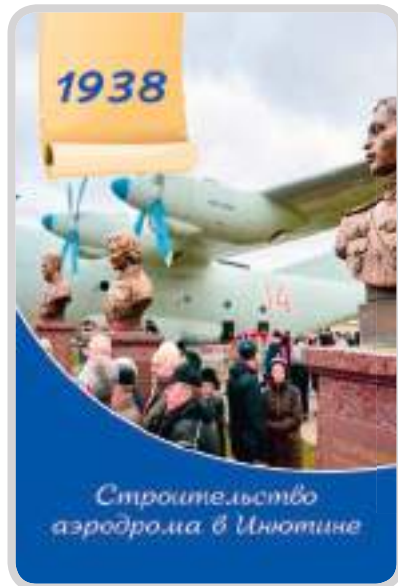
тицы — 0,2% (или 297 человек). На каждого соискателя приходится по три вакансии.

В 2023 году произошло знаковое событие — открыт первый плавательный бассейн «Акватория». Завершено строительство комплекса ледовой арены Ильи АВЕРБУХА «Наследие» в Балабанове. В 2023 году общее количество спортивных площадок достигло 59.

Боровском районе работает 15 школ и 22 дошкольных учреждения полностью ликвидированы очереди в детские сады. В районе 12 домов культуры, 17 библиотек, три школы искусств и четыре муниципальных музея.

Все эти цифры говорят о том, что Боровский район, стремясь к вековому юбилею, находится в авангарде Калужской области.

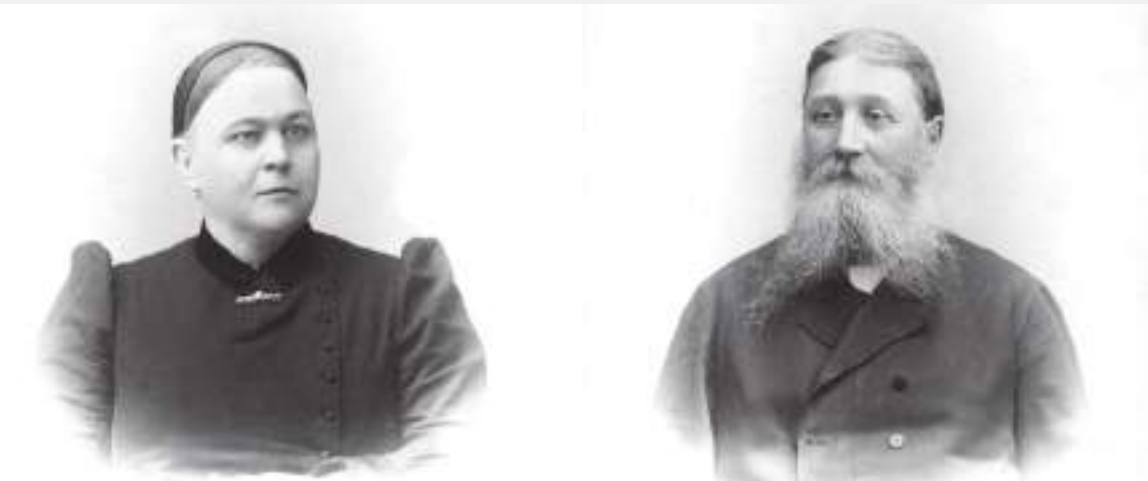
Благодарим сотрудников централизованной библиотечной системы за предоставленные материалы к данной статье



Прародители династии

Род ПОЛЕЖАЕВЫХ в плеяде купеческих фамилий Боровска стоит особняком по ряду причин. Райцентру осталось богатое наследство в виде их фабрики, именно этому семейству посвящён музей предпринимательства, расположенный в родовом гнезде.

«Боровские известия» запускают совместный проект с потомками славной фамилии, которые продолжают курировать музей, ведут его страницы в социальных сетях и проводят просветительскую деятельность в городе. В цикле статей мы проследим славную историю рода от глубины времён до сегодняшнего дня



Мария Яковлевна ПОЛЕЖАЕВА (урождённая ГОЛОФТЕЕВА)

Пётр Михайлович ПОЛЕЖАЕВ, глава семейства боровских фабрикантов

Текст: **Александр САМСОНОВ**

Как отметила краевед и ведущая культурным центром имени Дмитрия Жукова Ольга ЗАХАРОВА, несмотря на тот факт, что основателем фабрики и прародителем династии промышленников является Петр Михайлович, представители семейства ПОЛЕЖАЕВЫХ проживали в Боровске задолго до него, и эту фамилию можно встретить в различных документах.

«К сожалению, в установлении более чёткого генеалогического древа мешает недостаток материала. ПОЛЕЖАЕВЫ являлись представителями тульско-лужковской ветви старообрядчества, и метрические книги, в которых фиксировались важные вехи в жизни семейства, велись и хранились в моленных домах. Сейчас эти документы скорее всего безвозвратно потеряны. Хотя, безусловно, это был бы очень ценный материал для описания рода», - рассуждает Ольга Павловна.

По её словам, сейчас можно с полной уверенностью утверждать, что ПОЛЕЖАЕВЫ жили в Боровске с 17 века. В писцовой книге 1630 года есть запись: «Васильев Павлик (прозвище Полежаев) с детьми: Онисимкой, Пронкой и Павликом», красноречиво говорящая, что семейство можно отнести к коренному боровскому роду, глубоко уходящему корнями в историю районного центра.

Затем после провала в метрических книгах следующим представителем рода можно обнаружить Михаила, родившегося в середине 18 века. Его сын, купец третьей гильдии Роман, 1779 года рождения является дедом Петра Михайловича соответственно.

Рождение мануфактуры

Пётр ПОЛЕЖАЕВ родился в семье Михаила и Акилины в 1836 году. О нём сохранились очень скудные воспоминания потомков. Известно, что юного Петра, оставшегося сиротой, на

попечение взял дядя Яков БЕЛЯЕВ. Он являлся владельцем лавки на Торговой площади и имел каменный дом (№18) на Успенской, как раньше называлась эта часть улицы Ленина.

Пётр после смерти своего благодетеля стал наследником дела. Вся его жизнь была так или иначе связана с родным городом. И будущую жену он выбрал из местных девушек. Мария Яковлевна была представительницей богатого рода ГОЛОФТЕЕВЫХ, занимавшихся кожевенным производством. Родители будущей супруги своего благословения на замужество давать не хотели.

Как пишет в своих воспоминаниях Евгения ПОЛЕЖАЕВА, поскольку Мария ГОЛОФТЕЕВА была богаче жениха, возникли возражения по поводу этой свадьбы: «Тогда молодые люди уехали в Калугу и тайно обвенчались без родительского благословения. По тем временам это было рискованно, так как они могли лишиться материальной поддержки. Но, по видимому, всё уладилось, и они прожили счастливую семейную жизнь, имели четырёх сыновей, пятерых дочерей».

Такая большая семья требовала большего дохода. Тогда Пётр Михайлович занялся кустарным производством платков на дому. В этом деле ему помогали подрастающие сыновья.

Такий процесс заключался в покупке у столичных купцов крашеной пряжи, и на домашних ручных машинах создавались платки, которым ПОЛЕЖАЕВЫ обязаны возвышением рода и капитала.

«Позднее Петр Михайлович арендует избу в селе Комлеве близ Боровска, куда и переносит производство. - Пишет Евгения Алексеевна. - В избе были установлены ручные ткацкие станки. На них работали мужчины. Перемотка пряжи на катушки и шпули производилась женщинами вручную».

В 1887 году фабрика была официально зарегистрирована. Здесь на 25 станках работали 45 мужчин и 25 женщин. В тот

год фабрика изготовила бумажных платков и тканей на сумму семь с половиной тысяч рублей.

В 1893 году на окраине Боровска ПОЛЕЖАЕВЫ строят двухэтажный кирпичный корпус и переносят туда производство, которое к тому времени было модернизировано. Разумный подход и коммерческая жилка позволили Петру и его сыновьям постоянно наращивать производство. В 1897 году фабрика выпускает платков и тканей на сумму 30 тысяч рублей в год. Выросла и численность персонала фабрики. Только рабочих было 140 человек. Происходит образование компании «П.М. Полежаев и Ко».

Уклад семьи

Главным девизом рода считается фраза: «Хоть что-нибудь, да делай!» висевшая в доме. Старообрядческий уклад и скромность в пище поддерживался неукоснительно. По воспоминаниям потомков, строго соблюдался устав, читались молитвы, клали «семь поклонов», а мясо в меню было не чаще двух раз в неделю.

При всём при этом семья старалась не отставать от прогресса. Демонстрацией чему служит и модернизация производства и родового гнезда.

Мария Яковлевна в семье обладала огромным авторитетом. По воспоминанием внуков, только после неё все домохозяйки садились за обеденный стол и именно ей «подавалась первая тарелка супа».

Младшие называли Марию ПОЛЕЖАЕВУ «гроза детей». За непослушание своего внука Константина она удалила из столовой с последующим «домашним арестом» в своей комнате на три дня без права играть с другими детьми.

В старости Мария Яковлевна была очень набожной, ездила в моленную на каждую службу. Она умерла скоропостижно, предположительно, от инсульта. Похоронена рядом с мужем на боровском Записном кладбище.

По воспоминаниям семьи ПОЛЕЖАЕВЫХ

ПРОТОКОЛ

публичных слушаний, проводимых на территории муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское, по вопросу: «О преобразовании всех поселений, входящих в состав муниципального образования муниципального района «Боровский район», путем объединения и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа»

10 июля 2024г.

Дата проведения публичных слушаний: 10.07.2024 года
Время проведения публичных слушаний: 13 час. 00 мин.
Место проведения публичных слушаний: Калужская область, Боровский район, деревня Асеньевское, улица Центральная, дом 5. (здание администрации).
Инициатор публичных слушаний: Сельская Дума сельского поселения деревня Асеньевское

Присутствовали:
Жильцова И.Н.- Глава администрации сельского поселения деревня Асеньевское;
Калёнов А.С.- заместитель главы администрации сельского поселения деревня Асеньевское;
Петрова Л.В.- Депутат Сельской Думы сельского поселения деревня Асеньевское;
Бутко Н.М.- Депутат Сельской Думы сельского поселения деревня Асеньевское;
Панова Н.В. – ведущий специалист администрации сельского поселения деревня Асеньевское;
Ковальчук Р.Н. – ведущий специалист администрации сельского поселения деревня Асеньевское;

Участники публичных слушаний: 10(десять)человек.
Председательствующий на публичных слушаниях - Жильцова Ирина Николаевна – глава администрации (исполнительно-распорядительный орган) сельского поселения деревня Асеньевское.

Секретарь публичных слушаний–Калёнов Александр Сергеевич – заместитель главы администрации сельского поселения деревня Асеньевское.

Вопрос, вынесенный на публичные слушания: «О преобразовании всех поселений, входящих в состав муниципального образования муниципального района «Боровский район», путем объединения и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа».

Цель публичных слушаний: выявление мнения населения муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское по вопросу, вынесенному на публичные слушания.

СЛУШАЛИ:

Председательствующего на публичных слушаниях, Жильцову И.Н., которая доложила, что решением Сельской Думы сельского поселения деревня Асеньевское от 17 июня 2024 года №43 рассмотрена инициатива Районного Собрания муниципального образования муниципального района «Боровский район» о преобразовании всех поселений, входящих в состав муниципального образования муниципального района «Боровский район», путем объединения и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа. Указанное решение в установленном порядке было официально опубликовано (обнародовано)

19 июня 2024 года №83-84 (14004-14005) в печатном издании «Боровские известия», на официальном сайте администрации в сети «Интернет» по электронному адресу: <https://asenevskoe-r40.gosweb.gosuslugi.ru/>, на информационных стендах, расположенных по адресу: Калужская область, Боровский район, д. Асеньевское, д. Борисово, д. Серединское.

До начала проведения публичных слушаний предложений и замечаний по вопросу, вынесенному на публичные слушания, а также заявок на выступления участников публичных слушаний не поступило.

Жильцова И.Н. ознакомила участников публичных слушаний с регламентом проведения публичных слушаний.

Жильцова И.Н. предложила начать публичные слушания.

Председательствующий на публичных слушаниях, Жильцова И.Н., доложила, что преобразование муниципальных образований в муниципальный округ является новым видом преобразования, введенным Федеральным законом № 131-ФЗ с 01.05.2019 года.

Муниципальные образования муниципального района «Боровский район» реализуют на своей территории новые положения Федерального закона.

Процесс преобразования всех поселений муниципального образования муниципального района «Боровский район» путём их объединения с наделением вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа преследуют цель повышения эффективности решения актуальных вопросов местного значения, мобилизации кадровых ресурсов, сокращения сроков подготовки и принятия управленческих решений, обеспечения оперативности реакции власти на жизненные потребности населения.

Образование единого муниципального округа повлечет за собой формирование единого бюджета. Объединенные средства можно будет направлять на решение не только острых проблем и первоочередных задач, но и на реализацию комплексных долгосрочных программ и планов (в том числе на условиях софинансирования из областного и федерального бюджетов), требующих больших финансовых ресурсов.

Образование единого муниципального округа позволит создать благоприятные условия для привлечения инвестиций в экономику единой территории.

В результате создания единого муниципального округа сохранятся все льготы для жителей сельских территорий (сельских населенных пунктов).

Председательствующий на публичных слушаниях, Жильцова И.Н., предложила участникам публичных слушаний, а также приглашенным лицам высказать свои предложения, замечания, задать вопросы по вопросу, вынесенному на публичные слушания.

ВЫСТУПАЛИ:

Жильцова Ирина Николаевна, глава администрации сельского поселения деревня Асеньевское: «Создание единого муниципального округа – вопрос актуальный. Судите сами: единое управление позволит сконцентрировать кадровые и административные ресурсы, сократить сроки выработки и реализации управленческих решений, оперативнее реагировать на обращения граждан. Единый бюджет во многом снимет проблемы с финансированием, бюджетные средства будут распределяться равномерно, с учетом потребностей той или иной территории.

В муниципальном округе будет один Глава муниципального образования, один представительный орган, одна администрация, один глава администрации. То есть работа административного аппарата станет более четкой. При этом средства можно будет направить на решение более важных социально-экономических задач – реализацию социальных программ, благоустройство, повышение качества предоставления муниципальных услуг».

Калёнов Александр Сергеевич, заместитель главы администрации сельского поселения деревня Асеньевское: «В последнее время решать свои проблемы сельским поселениям в одиночку становится все труднее. На селе постоянно возникают вопросы с водоснабжением, расчисткой дорог, уличным освещением. Сообща нам легче будет решать накопившиеся проблемы, объединение усилий позволит достичь лучших результатов».

Вопросы: вопросы не поступали

Иных предложений, замечаний, вопросов в ходе публичных слушаний не поступило.

Председателем Жильцовой И.Н. предложено считать публичные слушания состоявшимися и завершить их.

Публичные слушания завершены.

Председательствующий **ЖИЛЬЦОВА И.Н.**
Секретарь **КАЛЁНОВ А.С.**

ПРОТОКОЛ
публичных слушаний, проводимых на территории муниципального образования сельского поселения деревня Совьяки, по вопросу: «О преобразовании всех поселений, входящих в состав муниципального района «Боровский район», путем объединения и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа»

10 июля.2024 г.
Дата проведения публичных слушаний: 10 июля 2024 года

Время проведения публичных слушаний: 14 час. 00 мин.
Место проведения публичных слушаний: по адресу: Калужская область, Боровский район, деревня Совьяки, ул. Школьная, д. 5 (здание администрации поселения).

Инициатор публичных слушаний: Сельская Дума муниципального образования сельского поселения деревня Совьяки

Присутствовали:
Караваев Сергей Николаевич - Глава муниципально-го образования;

Щербий Валентина Сергеевна – депутат Сельской Ду-мы;

Щербий Сергей Юрьевич - депутат Сельской Думы;

Бокова Елена Владимировна - депутат Сельской Думы;

Санина Инна Геннадьевна - депутат Сельской Думы;

Зданевич Ирина Константиновна - депутат Сельской Думы;

Феоктистова Анжела Семёновна - депутат Сельской Думы;

Журавлёва Наталья Александровна - депутат Сель-ской Думы;

Семчук Наталья Сергеевна - депутат Сельской Думы;

Галенков Николай Константинович – Глава админи-страции муниципального образования;

Сметанкин Ярослав Владимирович – заместитель гла-вы администрации муниципального образования;

Спиридонов Андрей Александрович - заместитель гла-вы администрации муниципального образования;

Участники публичных слушаний: 12 человек.

Председательствующий на публичных слушаниях – Ка-раваев С.Н. Глава муниципального образования.

Секретарь публичных слушаний – Сметанкин Ярослав Владимирович.

Вопрос, вынесенный на публичные слушания: «О пре-образовании всех поселений, входящих в состав муницип-ального района «Боровский район», путем объединения и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа».

Цель публичных слушаний: выявление мнения населе-ния сельского поселения Совьяки по вопросу, вынесен-ному на публичные слушания.

СЛУШАЛИ:

Председательствующего на публичных слушаниях, Караваева С.Н., который доложил, что решением Сель-ской Думы муниципального образования сельского по-селения деревня Совьяки от 14 июня 2024 года № 60 рассмотрена инициатива Районного Собрания муницип-ального образования муниципального района «Боров-ский район» о преобразовании всех поселений, входящих в состав муниципального района «Боровский район» Ка-лужской области, путем объединения и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа. Указанное решение в установ-ленном порядке было официально опубликовано (обна-родовано) 19 июня 2024 года № 83-84 (14004-14005) газета «Боровские известия», на информационном стен-де, расположенном по адресу: Калужская область, Бо-ровский район, деревня Совьяки, улица Школьная, дом 5.

До начала проведения публичных слушаний предло-жений и замечаний по вопросу, вынесенному на публич-ные слушания, а также заявок на выступления участни-ков публичных слушаний не поступило.

Ознакомил участников публичных слушаний с регла-ментом проведения публичных слушаний.

Предложил начать публичные слушания.

Председательствующий на публичных слушаниях, Ка-раваев Сергей Николаевич, доложил, что преобразова-ние муниципальных образований в муниципальный округ является новым видом преобразования, введенным Фе-деральным законом № 131-ФЗ с 01.05.2019 года.

Муниципальные образования муниципального района Боровский район Калужской области реализуют на сво-ей территории новые положения Федерального закона.

Процесс преобразования всех поселений Боровского района Калужской области путём их объединения с на-делением вновь образованного муниципального образо-вания статусом муниципального округа преследуют цель повышения эффективности решения актуальных вопро-сов местного значения, мобилизации кадровых ресурсов, сокращения сроков подготовки и принятия управленче-ских решений, обеспечения оперативности реакции вла-сти на жизненные потребности населения.

Образование единого муниципального округа повле-чет за собой формирование единого бюджета. Объеди-ненные средства можно будет направлять на решение не только острых проблем и первоочередных задач, но и на реализацию комплексных долгосрочных программ и планов (в том числе на условиях софинансирования из областного и федерального бюджетов), требующих боль-ших финансовых ресурсов.

Образование единого муниципального округа позво-лит создать благоприятные условия для привлечения ин-вестиций в экономику единой территории.

В результате создания единого муниципального окру-га сохранятся все льготы для жителей сельских террито-рий (сельских населенных пунктов).

Председательствующий на публичных слушаниях, Ка-раваев Сергей Николаевич, предложил участникам пу-бличных слушаний, а также приглашенным лицам выска-зать свои предложения, замечания, задать вопросы по вопросу, вынесенному на публичные слушания.

ВЫСТУПАЛИ:

Галенков Николай Константинович, глава администра-ции муниципального образования: «Создание единого муниципального округа – вопрос актуальный. Судите са-ми: единое управление позволит сконцентрировать ка-дровые и административные ресурсы, сократить сроки выработки и реализации управленческих решений, опе-ративнее реагировать на обращения граждан. Единый бюджет во многом снимет проблемы с финансировани-ем, бюджетные средства будут распределяться равно-мерно, с учетом потребностей той или иной территории.

В муниципальном округе будет один Глава муницип-ального образования, один представительный орган, одна администрация, один Глава администрации. То есть работа административного аппарата станет более чёткой. При этом средства можно будет направить на решение более важных социально-экономических за-дач – реализацию социальных программ, благоустрой-ство, повышение качества предоставления муниципаль-ных услуг».

Спиридонов Андрей Александрович, заместитель гла-вы администрации муниципального образования по во-просам ЖКХ: «Проблем у нас действительно много, а в последнее время решать их сельским поселениям в оди-ночку становится все труднее. На селе постоянно воз-никают вопросы с водоснабжением, расчисткой дорог, уличным освещением. Сообща нам легче будет решать накопившиеся проблемы, объединение усилий позволит достичь лучших результатов».

Вопросы:

нет

Иных предложений, замечаний, вопросов в ходе пу-бличных слушаний не поступило.

Председателем Караваевым С.Н. предложено счита-ть публичные слушания состоявшимися и завершить их. Публичные слушания завершены.

Председательствующий С.Н. КАРАВАЕВ
Секретарь Я.В. СМЕТАНКИН

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ
БОРОВСКОГО РАЙОНА

249010 Калужская обл., г. Боровск, ул. Советская, 4, тел., факс 8(48438) 4- 36-48

РЕШЕНИЕ

10 июля 2024 г. г. Боровск № 88/314

О регистрации Гусева Николая Ивановича кандидата в депутаты Го-родской Думы городского поселения «Город Балабаново» пятого со-зыва по трехмандатному избирательному округу №4

Проверив соответствие порядка самовыдвижения кандидата в депутаты Го-родской Думы городского поселения «Город Балабаново» пятого созыва тре-бованиям Закона Калужской области от 25 июня 2009 № 556-ОЗ «О выборах в органы местного самоуправления в Калужской области», в соответствии со статьей 29 указанного закона и на основании необходимых для регистра-ции кандидата документов, территориальная избирательная комиссия Бо-ровского района **РЕШИЛА:**

1. Зарегистрировать Гусева Николая Ивановича, 1950 года рождения, адрес места жительства: Калужская область, Боровский район, г. Балабано-во, образование среднее профессиональное, самовыдвижение, кандидатом в депутаты Городской Думы городского поселения «Город Балабаново» пя-того созыва по трехмандатному избирательному округу №4 10 июля 2024 года в 13 часов 10 минут.

2. Выдать Гусеву Н.И., зарегистрированному кандидату в депутаты, удосто-верение установленного образца.

3. Опубликовать настоящее решение в газетах «Балабаново» и «Боров-ские известия» и разместить на официальном портале органов власти Ка-лужской области на странице территориальной избирательной комиссии Бо-ровского района.

Председатель территориальной избирательной

комиссии Боровского района **Е.Л. КОРОВКИНА**

Секретарь территориальной избирательной

комиссии Боровского района **О.А. ЛОПЫРЕВА**

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ
БОРОВСКОГО РАЙОНА

249010 Калужская обл. ,г. Боровск , ул. Советская, 4, тел., факс 8(48438) 4- 36-48

РЕШЕНИЕ

10 июля 2024 г. г. Боровск№ 88/315

О заверении списка кандидатов в депутаты Г Городской Думы городского поселения «Город Балабаново» пятого созыва, выдвинутых Региональным отделением в Калужской области Политической партии «НОВЫЕ ЛЮДИ»

Рассмотрев документы, представленные в территориальную избирательную комиссию Боровского района для заверения списка кандидатов в депутаты Городской Думы городского поселения «Город Балабаново» пятого созыва, выдвинутых Региональным отделением в Калужской области Политической партии «НОВЫЕ ЛЮДИ», в соответствии с пунктами 14.2 и 14.3 статьи 35 Фе-дерального Закона от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избира-тельных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», территориальная избирательная комиссия Боровского района РЕШИЛА:

1. Заверить список кандидатов в депутаты Городской Думы городского по-селения «Город Балабаново» пятого созыва в количестве 1 человека, выдвину-того Региональным отделением в Калужской области Политической партии «НОВЫЕ ЛЮДИ», согласно приложения к настоящему решению.

2. Выдать уполномоченному представителю, указанной политической пар-тии, настоящее решение с копией заверенного списка кандидатов в депутаты Городской Думы городского поселения «Город Балабаново» пятого созыва.

3. Опубликовать настоящее решение в газетах «Балабаново» и «Боров-ские известия».

4. Разместить настоящее решение на официальном портале органов вла-сти Калужской области на странице территориальной избирательной комис-сии Боровского района.

Председатель территориальной избирательной

комиссии Боровского района **Е.Л. КОРОВКИНА**

Секретарь

территориальной избирательной

комиссии Боровского района **О.А. ЛОПЫРЕВА**

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ
БОРОВСКОГО РАЙОНА

249010 Калужская обл., г. Боровск, ул. Советская, 4, тел., факс 8(48438) 4- 36-48

РЕШЕНИЕ

10 июля 2024 г. г. Боровск № 88/316

О заверении списка кандидатов в депутаты Г Городской Думы город-ского поселения «Город Балабаново» пятого созыва, выдвинутых КА-ЛУЖСКИМ РЕГИОНАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ ЛДПР - ЛИБЕРАЛЬНО-ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ РОССИИ

Рассмотрев документы, представленные в территориальную избиратель-ную комиссию Боровского района для заверения списка кандидатов в де-путаты Городской Думы городского поселения «Город Балабаново» пятого созыва, выдвинутых КАЛУЖСКИМ РЕГИОНАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ ПОЛИТИ-ЧЕСКОЙ ПАРТИИ ЛДПР - ЛИБЕРАЛЬНО-ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ РОС-СИИ, в соответствии с пунктами 14.2 и 14.3 статьи 35 Федерального Закона от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и пра-ва на участие в референдуме граждан Российской Федерации», пунктом 9 статьи 21 Закона Калужской области от 25.06.2009 № 556-ОЗ «О выборах в органы местного самоуправления в Калужской области», территориальная избирательная комиссия Боровского района РЕШИЛА:

1. Заверить список кандидатов в депутаты Городской Думы городского по-селения «Город Балабаново» пятого созыва в количестве 3 человек, выдвину-тых КАЛУЖСКИМ РЕГИОНАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАР-ТИИ ЛДПР - ЛИБЕРАЛЬНО-ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ РОССИИ, согласно приложения к настоящему решению.

2. Выдать уполномоченному представителю, указанной политической пар-тии, настоящее решение с копией заверенного списка кандидатов в депутаты Городской Думы городского поселения «Город Балабаново» пятого созыва.

3. Считать согласованным представленное КАЛУЖСКИМ РЕГИОНАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ ЛДПР - ЛИБЕРАЛЬНО-ДЕМОКРАТИ-ЧЕСКОЙ ПАРТИИ РОССИИ краткое наименование партии - Калужским регио-нальным отделением ЛДПР, для использования в избирательных документах.

4. Опубликовать настоящее решение в газетах «Балабаново» и «Боров-ские известия».

5. Разместить настоящее решение на официальном портале органов вла-сти Калужской области на странице территориальной избирательной комис-сии Боровского района.

Председатель территориальной избирательной

комиссии Боровского района **Е.Л. КОРОВКИНА**

Секретарьтерриториальной избирательной

комиссии Боровского района **О.А. ЛОПЫРЕВА**





Члены боровского общества инвалидов сердечно поздравляют с днём рождения

Нину Александровну МОРОЗОВУ

Чтоб жизнь несла лишь позитив,
Мобильность, бодрость, креатив.
Пусть солнце светит, согревает
И в жизнь желания воплощает!

Предприятию требуются:

Водитель грузового автомобиля
(категория С)
Бригадир на производство
Рабочие в цех
Слесарь-ремонтник

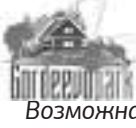
Официальное трудоустройство,
высокая зарплата, полный соцпакет.
Тел.: **4-32-85, 4-36-14, 4-41-31**
8 910 513 40 40

НА СКЛАД ТРЕБУЮТСЯ

- **ВОДИТЕЛИ** зарплата от 80 000 рублей (категория С, наличие карты тахографа)
- **ВОДИТЕЛИ** зарплата от 75 000 рублей (категория В, автомобиль Газель) +суточные за периодические командировки в г. Москва

Официальное трудоустройство, полный соц. пакет, график 5/2
Адрес: г. Балабаново, ул. Московская, 28/1
8 (960) 982-97-57
(Кирилл Сергеевич)

Помощь в поступлении на бюджет.
Помогу подобрать вуз и направление по вашим баллам.
Оценка рейтинговых списков и шансов на поступление.
От консультаций до сопровождения.
Опыт более 10 лет.
8-920-614-41-55



На базу отдыха "Гордеево-Парк"

ТРЕБУЮТСЯ РАЗНОРАБОЧИЕ
(студенты от 16 лет).

Оплата **250 руб./час.**
Питание и проживание

Возможна доставка из Боровска.
телефон **8-910-705-66-07**

«АО «ТРАНСВОК»
приглашает на работу:

- операторов автоматической линии (*график сменный*)
- шеф-повара
- водителя (категории В, С и D)
- электрика (*график сменный*)
- уборщицу (*график сменный*)

Контактный телефон **(48438) 6-85-19,**
e-mail: info@transvoc.ru

ООО «ЧОП Феликс-регион»
приглашает на работу **охранников,**
соц. пакет, оформление по ТК РФ.
Тел. 8-48438-26202;
8-960-519-22-22

РАБОТА

В нотариальную контору в г. Боровске требуются **делопроизводитель и архивариус.**
Телефон для связи: 8(48438)4-38-95

Требуются **сварщики.** Тел.: 8-985-727-71-25

АО "Витасоль" приглашает на работу **кладовщика.**тел.:2-94-00

ПРОДАМ

Продам **квартиру.** Тел.: 8-906-506-94-18

Продам **участок в д. Семичево.** Свет, газ, вода, забор, хоз. блок, баня.
Тел.: 8-985-123-58-38

Конский навоз в мешках.
Тел.: 8-910-527-94-65

КУПЛЮ

Куплю вашу **дачу.** Тел.: 8-920-611-13-13

УСЛУГИ

Покос травы триммером
Стрижка газона. Тел.: 8-980-715-02-52

На постоянной основе требуются **рабочие (сварщик, монтажник, каменщики, разнорабочие), а также бригады!**

Зарплата от 50000 р.
Подробности по телефону.
8-920-613-59-39

В связи с расширением производства приглашаем на работу:

- **кладовщика на склад готовой продукции**
- **заведующего складом автозапчастей**
- **заведующего зернотоком**
- **тракториста**
- **водителей категории С (Молоковоз и КамАЗ)**

Место работы: Калужская обл., Боровский район, д. Асеньевское
Доставка до работы и обратно корпоративным транспортом
8-905-543-87-14, 8-926-015-11-14
Rogacheva@asen-milk.ru

В Пафнутьев-Боровский монастырь требуется **работник** в монастырскую пекарню.

Коллектив дружный, возможно обучение. Заработная плата по результатам собеседования. Режим работы сменный 3/3, контактный телефон: 8(962)175-03-75.

Современному производству в Рушиново **ТРЕБУЮТСЯ:**

- **слесарь-сборщик металлоконструкций (МСР).** 3/п от 60 000 рублей.
- **мастер слесарно-сборочного участка.** 3/п от 70 000 рублей.
- **начальник производства.** 3/п по результатам собеседования.

Адрес: Боровск, Рушиново
Тел.: 8-903-755-25-33

Акционерное общество «Боровский завод радиотехнологического оснащения» (АО «БЗРТО»), ИНН-4003006551, КПП-400301001, адрес - 249031, Калужская область, г.Обнинск, ул.Курчатова, д.19А, офис 405/56 сообщает, что информация, подлежащая свободному доступу в соответствии со Стандартами раскрытия информации регулируемыеми организациями, размещается на Федеральном портале публикации сведений, подлежащих свободному доступу, - <http://ri.eias.ru> и на официальном сайте организации - <http://borrto.ru>

Квалифицированная помощь в продаже недвижимости.
Быстрая продажа.
Агентство недвижимости Century21
8-920-611-13-13

СРОЧНО
Пищевому производству в Боровске **требуются**
УБОРЩИК ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ с 07:00 до 16:00
наладчик оборудования,
операторы на линию
рабочие на склад
Выплата зпл 2 раза в месяц без задержек
8 (910)592-52-64, 8(925)443-73-69

ТРЕБУЮТСЯ

- операторы линии розлива,
- фасовщики-упаковщики,

опыт работ не обязателен.
Сменный график работы 2/2, 11 часов смена.
Трудоустройство согласно ТК РФ.
3/пл от 35 т.р. + премиальные.
+7 960 524-44-84.



Музейно-выставочный центр

ВЫСТАВКА
ГУСАРОВА ОЛЕСЯ

«Погружение»

С 29 июня по 25 июля

тел.: +7(48438) 4-27-04
г.Боровск, ул.Ленина, д.27

Извещение о проведении собрания о согласовании местоположения границы земельного участка.

Кадастровый инженер ООО «Агро40» Плосконосова Ольга Валерьевна, (№ аттестата 40-11-82, 249010, Калужская область, г. Боровск, ул. Советская, д.5, пом.5, 79105137591@yandex.ru , тел.8(48438)66308 извещает о проведении собрания по согласованию границы земельного участка 40:03:043401:251, расположенного по адресу:

Калужская обл., р-н Боровский, СНТ «Поляна», участок 251 , заказчик кадастровых работ Ульянов Владимир Сергеевич (119590 г. Москва, ул. Довженко, д.6, кв.221).тел. 89067161695

Собрание заинтересованных лиц по согласованию местоположения границ и ознакомлению с проектом межевого плана состоится по адресу: Калужская область, г. Боровск, ул. Советская, д.5, 3 этаж, каб.9, 12.08.2024г. в 11-00 часов. Обоснованные возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ участка на местности принимаются с 12.07.2024г по 12.08.2024г по адресу: Калужская область, г. Боровск, ул. Советская, д.5, 3 этаж, каб.9. Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласование границ расположены в кадастровом квартале 40:03:043401. При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

12 июля. Солнце: восход - 04:10 заход - 21:09; долгота дня - 16:59 Луна – I четверть

Боровские известия

Адрес редакции и издателя: 249010, Калужская обл., Боровский р-н, г. Боровск, ул. Коммунистическая, д. 20, пом. 3
Директор/главный редактор: М.А. Баринов
Учредители: Муниципальное автономное учреждение Боровского района

«Районный информационный центр»
Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Калужской области
Свидетельство
ПИ № ТУ40-00242 от 23.09.2013 г.

Телефоны:
• редактор: 4-17-75
• бухгалтерия: 4-42-47, 4-17-75
• реклама: (48438) 4-17-75
E-mail: mail@ricnews.ru
Интернет: <https://ricnews.ru>

Газета выходит по средам, пятницам.
Индекс 51752
Тираж 6000
Заказ № 1207-26
Время подписания номера в печать: по графику – в 16.00, фактически - в 16.00
Мнение автора может не совпадать с мнением редакции. Материалы под знаком R и под рубрикой «Реклама»

публикуются на коммерческой основе. Ответственность за содержание рекламных материалов несёт рекламодатель.
Номер набран и сверстан в редакции «Боровских известий». Отпечатан в ООО «Народная типография», 249037, Калужская обл., г. Обнинск, ул. Шацкого, д.5.

БАЛАБАНОВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ
ПРОВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ
НА СЛЕДУЮЩИЕ ОТДЕЛЕНИЯ

ФОРТЕПИАННОЕ
НАРОДНОЕ (БАЯН, АККОРДЕОН, БАЛАЛАЙКА, ГИТАРА)
ОРКЕСТРОВОЕ (СКРИПКА, ФЛЕЙТА, САКСОФОН)
ХУДОЖЕСТВЕННОЕ
ХОРЕОГРАФИЧЕСКОЕ
ЭСТРАДНО-ДЖАЗОВОЕ (ВОКАЛЬНОЕ ИСПОЛНИТЕЛЬСТВО)
ГРУППА РАННЕГО ЭСТЕТИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ (ДЛЯ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА (3-6 ЛЕТ))

КОНСУЛЬТАЦИИ ДЛЯ ПОСТУПАЮЩИХ ЕЖЕДНЕВНО
С 10:00 ДО 12:00

НАШ АДРЕС: Г.БАЛАБАНОВО
УЛИЦА КОММУНАЛЬНАЯ 12
ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК 2-16-44
ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ НА САЙТЕ BALDASHI.RU

Отдам в хорошие руки двухмесячных
КОТЯТ
шотландской вислоухой и мейн-куна.
Мама - отличный крысолов.
Тел.: 8-906-509-18-11



Либерти Туроператор «Либерти»
г. Калуга, ул. Ленина, д. 94 пом. 5
www.liberty-tur.ru

АВТОБУСНЫЕ ТУРЫ
НА МОРЕ из Калуги
Крым и Краснодарский край каждые 3 дня

8 (4842) 59-76-20
8-910-708-88-81

требуется

РИЦ
РАЙОННЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

МЕНЕДЖЕР
по социальным сетям

Ремонт Бытовой Техники Балабаново
8-977-646-37-10

ОБЕЛИСК

ПАМЯТНИКИ
ОГРАДЫ
КРЕСТЫ
ВЕНКИ
КОРЗИНЫ
ФОТОКЕРАМИКА

выезд мастера

г. БОРОВСК,
ул. ВОЛОДАРСКОГО, 2А
Тел. 8-953-324-61-50,
8-961-126-11-40
в любое время

низкие цены высокое качество

МЕМОРИАЛ
ПАМЯТНИКИ

ЦВЕТНИКИ
ОГРАДЫ
ФОТОКЕРАМИКА
ВАЗЫ

УКЛАДКА ПЛИТКИ
УХОД
ЦОКОЛЯ

г. Боровск, ул. Берникова, 60Б
пн.-пт. с 10.00 до 18.00 | сб., вс. с 10.00 до 17.00
+7 (915) 892-83-25

БЕСПЛАТНЫЙ
консультативно-диагностический прием офтальмолога.
Калужской клиники
МТК "МИКРОХИРУРГИЯ ГЛАЗА"
для отбора пациентов на высокотехнологичное лечение

ПРИЁМ
СОСТОИТСЯ
24
ИЮЛЯ

На приеме будет присутствовать врач СВС
г. Боровск, ул. 1 мая, д. 51
Предварительная запись по тел.: 8(48438) 4-42-12
ПРОСМОТРЕТЬ ОД СПЕЦИАЛИСТОВ ПРОТВОПОКАЗАНИИ
Периоды: 10.00-12.00, 12.00-14.00, 14.00-16.00, 16.00-18.00, 18.00-20.00

• **МАНИКЮР**
• **ПЕДИКЮР**
• **НАРАЩИВАНИЕ РЕСНИЦ**

Адрес: г. Боровск,
ул. Володарского,
д. 2 этаж 2.
Тел.: 8-905-640-52-32
(Можно писать в WhatsApp)

Привет!
Мы поможем с выбором пиломатериала!

8 (905) 643-62-52
www.bormaster.ru

ДОСКА: 1-й сорт - от 15 500 руб/м³
2-й сорт - от 14 000 руб/м³

- СТРОИТЕЛЬСТВО БЫТОВОК И ЛЕТНИХ ДОМИКОВ НА ЗАКАЗ
- БРУС
- ТЁС
- СТРОИТЕЛЬСТВО ДОМОВ, БАНЬ
- РЕКОНСТРУКЦИЯ ДОМОВ

конно-спортивный комплекс

8 (910) 863 07 04

ВЕРТИКАЛЬ

- прогулки на лошадях и пони
- обучение детей и взрослых верховой езде
- аренда денников и лошадей
- фотосессии
- доставка конского навоза

vk.com/ksk_vertikal

ТЕДР МСК dollart.ru GALLERY

Теоретический союз художников России
Секция художественной куклы,
Теоретическое объединение DollArt,
галерея Елены Гроховой

Муниципальное учреждение культуры г. Борова
«Музейно-выставочный центр»

ПУШКИНСКАЯ КАРТА

ВЫСТАВКА
ХУДОЖЕСТВЕННОЙ
КУКЛЫ

КУК
ЛО
ВО
ДСТВО

ВЫСТАВКА РАБОТАЕТ
С 5 ИЮНЯ
ПО 4 АВГУСТА

Кураторы выставки:
Ильхам Нигматуллин,
Светлана Румянцева,
Александра Худякова

г. БОРОВСК, УЛ. ЛЕНИНА, Д. 27
Телефон: +7(48438) 4-27-04

дизайн:
Atmosphere-art.com

Районное Собрание
муниципального образования
муниципального района
«Боровский район» Калужской области
РЕШЕНИЕ
4 июля 2024 года г. Боровск № 54

Об утверждении Положения об отраслевой системе
оплаты труда работников подведомственных учрежде-
ний культуры и структурных подразделений отдела куль-
туры администрации муниципального образования муницип-
ального района «Боровский район»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Калужской области от 09.04.2009 N 537-ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры», Районное Собрание муниципального образования муниципального района «Боровский район»

РЕШИЛО:

1. Утвердить в новой редакции Положение об отраслевой системе оплаты труда работников подведомственных учреждений культуры и структурных подразделений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» (Приложение).

2. Признать утратившим силу Решение Районного Собрания муниципального образования муниципального района «Боровский район» от 31.10.2019 г. № 81 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников подведомственных учреждений культуры и структурных подразделений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район».

3. Рекомендовать муниципальным образованиям городских и сельских поселений, привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Решением.

4. астоящее Решение вступает в силу с момента его принятия, распространяется на правоотношения возникшие с 1 сентября 2024 года и подлежит официальному опубликованию.

Глава муниципального образования
муниципального района «Боровский район»
Председатель Районного Собрания А.В. БЕЛЬСКИЙ

Приложение
к Решению Районного Собрания
муниципального образования
муниципального района
«Боровский район»
от 4 июля 2024 года № 54

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИ-
КОВ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
И СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОТДЕЛА КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «БОРОВСКИЙ РАЙОН»
(Новая редакция с 01.09.2024 года)

1. Отраслевая система оплаты труда работников подведомственных учреждений культуры и структурных подразделений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» (далее - учреждение культуры) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области, Боровского района, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением об отраслевой системе оплаты труда работников подведомственных учреждений культуры и структурных подразделений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» (далее - Положение) устанавливается оплата труда руководителям, заместителям руководителей, художественным руководителям и работникам учреждений культуры.

2. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, художественных руководителей и работников учреждений культуры состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер оплаты труда работника учреждения культуры определяется по следующей формуле:

От = О + КМ + СТ,
где От - размер оплаты труда работника;
О - оклад работника;
КМ - выплаты компенсационного характера;
СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размер оклада работника определяется по следующей формуле:

О = БО x К1 x К2 x К3 x К4, где
БО - базовый оклад, размер которого определяется в соответствии с Приложением № 1 к Положению;
К1 - повышающий базовый коэффициент к базовому окладу для работников учреждений культуры;
К2 - повышающий коэффициент к базовому окладу для работников учреждений культуры, работающих в сельской местности;
К3 - повышающий коэффициент к базовому окладу за квалификационную категорию работника;
К4 - повышающий коэффициент к базовому окладу в зависимости от занимаемой должности.

Повышающие коэффициенты определяются в соответствии с Приложением №2.

Размер оплаты труда руководителя учреждения культуры определяется по следующей формуле:

От = О + КМ + СТ,
где От - размер оплаты труда руководителя;
О - оклад руководителя;
КМ - выплаты компенсационного характера;
СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размер оклада руководителя учреждения культуры определяется по следующей формуле:

О = БО x К,
где О - оклад руководителя учреждения культуры;
БО - базовый оклад руководителя учреждения культуры;
К – повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений.
Группа по оплате труда руководителей ежегодно устанавлива-

ется приказом заведующего отделом культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» по итогам работы учреждения за предыдущий год.

4. Базовый оклад руководителя учреждения культуры устанавливается в размере 41 465 рублей.

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения культуры по итогам года не должна быть ниже однократного и выше пятикратного размера средней заработной платы работников учреждения культуры, формируемой за счет всех источников финансирования и рассчитываемой за календарный год.

Размер средней заработной платы работников учреждения культуры определяется в соответствии с методикой, используемой при расчете средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

5. Размер оклада заместителя руководителя и художественного руководителя определяется в зависимости от группы по оплате труда учреждения:

- 90% от оклада руководителя при I группе по оплате труда;
- 80% от оклада руководителя при II группе по оплате труда;
- 70% от оклада руководителя при III группе по оплате труда;
- 60% от оклада руководителя при IV группе по оплате труда,

во вновь создаваемых учреждениях.

6. Размеры базовых окладов работников учреждений культуры приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

7. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов, учитываемых при определении окладов работников учреждений культуры, приведены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

Размеры повышающего коэффициента руководителю учреждения культуры устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда, к которой отнесено учреждение, согласно Приложению № 3 к настоящему Положению.

8. Виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей, художественным руководителям и работникам учреждений культуры приведены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

9. Фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, художественных руководителей и работников учреждений культуры на календарный год формируется из:

- 1) средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителей, художественных руководителей и работников учреждений культуры, объем которых определяется (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания муниципального учреждения на 1 января соответствующего финансового года;
- 2) средств на выплаты компенсационного характера в размере:
 - не менее 5 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей и работников учреждений культуры;
- 3) средств на выплаты стимулирующего характера, объем которых определяется в размере не менее 25 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, художественных руководителей и работников учреждений культуры;
- 4) средств на выплату материальной помощи при уходе в очередной оплачиваемый отпуск в размере:

- от 50 % до 100 % базового оклада руководителя для руководителей учреждений;
- от 50 % до 100 % базового оклада заместителя руководителя, художественного руководителя для заместителей руководителя, художественного руководителя учреждений культуры;
- один должностной оклад для работников учреждений культуры.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителей, заместителей руководителей, художественных руководителей и работников учреждений культуры, предусматриваемый в муниципальном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения культуры или сокращения объемов предоставляемых им услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов, в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания учреждения культуры, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей, художественным руководителям, работникам учреждений культуры, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Решение о выплатах стимулирующего характера и об оказании материальной помощи руководителю учреждения культуры принимается заведующим отделом культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» по согласованию с учредителем отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район».

10. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, художественных руководителей и работников учреждений культуры (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим положением, не может быть меньше оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до вступления в силу настоящего положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение № 1

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников подведомственных учреждений культуры и структурных подразделений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ
работников учреждений культуры

Наименование должности	Размер базового оклада, руб.
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10691

2 квалификационный уровень	11956
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 226
2 квалификационный уровень	13 382
3 квалификационный уровень	14 549
4 квалификационный уровень	15 317
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	11956
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень:	12 226
2 квалификационный уровень:	13 382
3 квалификационный уровень:	14 549
4 квалификационный уровень:	15 317
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень:	11 857
2 квалификационный уровень:	12 186
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень:	12 463
2 квалификационный уровень:	13 382
3 квалификационный уровень:	14 549
4 квалификационный уровень:	15 705
5 квалификационный уровень:	16 283
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень:	15 705
2 квалификационный уровень:	16 283
3 квалификационный уровень:	17 452
4 квалификационный уровень:	18 618
5 квалификационный уровень:	19 615
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень:	20 154
2 квалификационный уровень:	21 494
3 квалификационный уровень:	24 182
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	13 382
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Должности, включенные в раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, и не включенные ни в одну из профессиональных квалификационных групп	15 705
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Должности, включенные в раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, и не включенные ни в одну из профессиональных квалификационных групп	18 618
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Должности, включенные в раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, и не включенные ни в одну из профессиональных квалификационных групп	21 494
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей научно-технических работников второго уровня	
1 квалификационный уровень	12 463
2 квалификационный уровень	13 382
3 квалификационный уровень	14 549
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей научно-технических работников третьего уровня	
1 квалификационный уровень	15 705
2 квалификационный уровень	19 551
3 квалификационный уровень	20 481
4 квалификационный уровень	25 794
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	20 481
2 квалификационный уровень	21 413
3 квалификационный уровень	21 970
4 квалификационный уровень	22 343
5 квалификационный уровень	26 869

Приложение № 2

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников подведомственных учреждений культуры и структурных подразделений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ
ПРИМЕНЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ,
УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОКЛАДОВ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

1. Базовый повышающий коэффициент К1 к базовому окладу устанавливается в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, увеличения доли выплат по окладам (долж-

ностным окладам) в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы на выплаты по окладам (должностным окладам) направлялось не менее 50 процентов заработной платы.

Базовый повышающий коэффициент К1 устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к следующим группам должностей:

Группа должностей	Должность (профессия, специальность) работника	Величина базового повышающего коэффициента К1
I	Должности, отнесённые к следующим профессиональным квалификационным группам: - «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»; - «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 5 квалификационного уровня; - «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня».	1,5
II	Должности, отнесённые к следующим профессиональным квалификационным группам: - «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»; - «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 4 квалификационного уровня; - «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»; - «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений».	1,5
III	Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена».	1,3
IV	Должности, отнесённые к следующим профессиональным квалификационным группам: - «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»; - «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» 1 квалификационный уровень; - «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень; - «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» 1 квалификационный уровень; 2 квалификационный уровень; 3 квалификационный уровень; 4 квалификационный уровень; - «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава».	1,5

2. Повышающий коэффициент к базовому окладу за работу в сельской местности К2 устанавливается в размере 1,25 работникам учреждений культуры, осуществляющим профессиональную деятельность в учреждениях культуры или их обособленных структурных подразделениях, расположенных на территории сельских населенных пунктов, и чьи должности относятся к следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»;
- профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»;
- профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»;
- профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»;
- профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений.

Прочим категориям работников, осуществляющим профессиональную деятельность в учреждениях культуры, расположенных на территории сельских населенных пунктов, или в их обособленных структурных подразделениях, повышающий коэффициент к базовому окладу за работу в сельской местности не устанавливается.

3. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию К3 устанавливается работникам учреждений культуры следующим образом:

Наименование должности	Повышающий коэффициент К3 за наличие квалификационной категории				
	Высшая категория	Ведущий специалист	категория	II категория	Соответствие занимаемой должности
Должности, вошедшие в профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» и «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» для общедоступных библиотек, музеев, домов (центров) народного творчества, учреждений, работающих в области сохранения и использования объектов культурного наследия, учреждений кинематографии	1,1	1,1	1,05	1,03	1,0

4. Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности К4 устанавливается:

- в размере 1,1 в учреждениях культуры по должностям, начинающимся со слов «главный», отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена».

Приложение № 3 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников подведомственных учреждений культуры и структурных подразделений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»

РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА руководителей учреждений культуры В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА				
Должность	Коэффициенты по группам по оплате труда			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения культурно-досугового типа; руководитель учреждения музейного типа; руководитель учреждения библиотечного типа	1,4	1,3	1,1	1,0

Группа по оплате труда устанавливается приказом отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» на основании постановления администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» от 12.07.2017 № 776 «Об утверждении Порядка отнесения учреждений культуры муниципального образования муниципального района «Боровский район» к группе по оплате труда руководителей».

Приложение № 4 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников подведомственных учреждений культуры и структурных подразделений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»

ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

руководителям, заместителям руководителей, художественным руководителям и работникам учреждений культуры

Раздел I. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителей, художественным руководителям и работникам учреждений культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных величинах.

Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений культуры устанавливаются приказом заведующего отделом культуры муниципального образования муниципального района «Боровский район».

1.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

1.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с законодательством.

Размер выплат и срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема.

1.5. Выплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и производится работникам учреждений культуры за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) в размере до 35 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

1.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Раздел II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителей, художественных руководителей и работников учреждений культуры устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за ученую степень;
- доплаты отдельным категориям работников;
- выплата за стаж работы;
- премиальные выплаты;
- поощрительные выплаты.

2.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу или в абсолютных величинах.

2.4. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

2.4.1. Надбавка за ученую степень устанавливается руководителям, заместителям руководителя, художественным руководителям и работникам учреждений культуры в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 № 17-ОЗ «О науке и научно-технической деятельности в Калужской области».

2.4.2. Отдельным категориям работников учреждений культуры устанавливаются следующие доплаты:

2.4.2.1. Доплата руководителям, заместителям руководителя, художественным руководителям и работникам учреждений культуры:

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 3000 рублей в месяц;
- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 1500 рублей в месяц;
- награжденным государственными наградами Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, отраслевыми наградами: нагрудный значок Госкино СССР и ЦК профсоюза работников культуры «Отличник кинематографии СССР», значок Министерства культуры СССР «За отличную работу», нагрудные знаки Министерства культуры Российской Федерации «За достижения в культуре» и «Почетный кинематографист России», - в размере 1000 рублей в месяц.

Работникам учреждений культуры, имеющим право на доплаты, предусмотренные в настоящем пункте, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.4.2.2. Доплата молодым специалистам, работающим в учреждениях культуры, устанавливается в размере 25 процентов от базового оклада.

В соответствии с Законом Калужской области от 4.02.2005 №25-ОЗ «О молодом специалисте в Калужской области» (в послед. ред. от 25.06.2021 №119-ОЗ) для целей настоящего положения молодыми специалистами считаются граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 N 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, состоящие в трудовых отношениях с муниципальным учреждением культуры и принятые на работу в соответствии с полученной квалификацией не позднее чем через три месяца после окончания образовательной организации. В указанный период не включаются время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.4.3. Выплата за стаж работы устанавливается работникам учреждений культуры в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Выплата за стаж работы устанавливается руководителям, заместителям руководителя, художественным руководителям, работникам учреждений культуры по основному месту работы при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

- от 2 лет до 5 лет - 5 процентов;
- от 5 лет до 10 лет - 10 процентов;
- более 10 лет - 15 процентов.

Руководителям, заместителям руководителя, художественным руководителям размер выплаты за стаж определяется в процентах от базового оклада группы должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей структурных подразделений» 5 квалификационный уровень.

Работникам учреждений культуры размер выплаты за стаж определяется в процентах от базового оклада по основному месту работы.

2.4.4. Премияльные выплаты заместителям руководителя, работникам муниципального учреждения, производятся по результатам их работы как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ. Размер, порядок и условия премирования заместителей руководителей и работников учреждений культуры по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

Размер, порядок и условия премирования руководителей учреждений культуры устанавливаются приказом заведующего отделом культуры муниципального образования муниципального района «Боровский район».

2.4.5. К поощрительным относятся выплаты:

- к юбилейным датам работника: при 50-лети, 55-лети, 60-лети – мужчин и женщин, 65-лети мужчин;
- к профессиональным праздникам;
- в случае увольнения работника в связи с выходом на пенсию и в иных случаях.

Порядок и условия применения, размер выплаты заместителям руководителя, художественным руководителям и работникам учреждений культуры устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами отдела культуры и учреждений культуры муниципального образования муниципального района «Боровский район».

2.4.6. Премияльные выплаты выплачиваются по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Работникам выплачиваются единовременные премии за особые достижения, оперативное выполнение особо важных задач руководством.

Премирование заместителей руководителя, художественного руководителя и работников муниципальных учрежде-

ний осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения.

Руководителю муниципального учреждения выплачиваются следующие виды премий:

- ежегодные (один раз в год);
- квартальные (один раз в квартал) на основании приказа отдела культуры Боровского района «Об утверждении показателей премирования руководителей подведомственных учреждений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»;
- единовременные (за особые достижения, оперативное выполнение особо важных заданий руководства).

**Районное Собрание
муниципального образования
муниципального района
«Боровский район» Калужской области
РЕШЕНИЕ**

4 июля 2024 года г. Боровск № 55

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Калужской области от 09.04.2009 N 537-ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры», Районное Собрание муниципального образования муниципального района «Боровский район»,

РЕШИЛО:

1. Утвердить в новой редакции Положение об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» (Приложение).

2. Признать утратившим силу Решение Районного Собрания муниципального образования муниципального района «Боровский район» от 31.10.2019 года № 82 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры дополнительного образования, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район».

3. Настоящее Решение вступает в силу с момента его принятия, распространяется на правоотношения возникшие с 1 сентября 2024 года и подлежит официальному опубликованию.

**Глава муниципального образования
муниципального района «Боровский район»
Председатель Районного Собрания А.В. БЕЛЬСКИЙ**

Приложение
к Решению Районного Собрания
муниципального образования
муниципального района «Боровский район»
от 4 июля 2024 года № 55

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ
КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«БОРОВСКИЙ РАЙОН»
(Новая редакция с 01.09.2024 года)**

1. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений дополнительного образования Боровского района, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» (далее - Учреждений), устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области, Боровского района, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры Боровского района (далее - Положение), устанавливается оплата труда руководителям, заместителям руководителей и работникам Учреждений.

2. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей и работников состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер оплаты труда работника Учреждения определяется по следующей формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От - размер оплаты труда работника;

О - оклад работника;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размер оклада работника определяется по следующей формуле: $O = BO \times K1 \times K2$, где

БО - базовый оклад, размер которого определяется в соответствии с Приложением № 1 к Положению;

K1 - повышающий базовый коэффициент к базовому окладу для работников учреждений;

K2 - повышающий коэффициент к базовому окладу за квалификационную категорию работника.

Повышающие коэффициенты определяются в соответствии с Приложением № 2.

Размер оплаты труда руководителя Учреждения определяется по следующей формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От - размер оплаты труда руководителя;

О - оклад руководителя;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера

Размер оклада руководителя Учреждения определяется по следующей формуле:

$$O = BO \times K,$$

где О - оклад руководителя Учреждения;

БО - базовый оклад руководителя Учреждения;

K – повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда руководителей Учреждений.

Премирование руководителя производится из фонда оплаты труда учреждения культуры на основании приказа заведующего отделом культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район».

Раздел III. ВЫПЛАТА МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Работникам выплачивается материальная помощь:

1. При уходе в очередной оплачиваемый отпуск в размере:
 - от 50% до 100% базового оклада для руководителей учреждений;
 - от 50% до 100% базового оклада заместителя руководителя, художественного руководителя для заместителей руководителя, художественного руководителя учреждений культуры;

3. Группа по оплате труда руководителей ежегодно устанавливается приказом заведующего отделом культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» по итогам работы учреждения за предыдущий год.

4. Базовый оклад руководителя Учреждения устанавливается в размере 41 465 рублей.

Среднемесячная заработная плата руководителя Учреждения по итогам года не должна быть ниже однократного и выше пятикратного размера средней заработной платы работников Учреждения, формируемой за счет всех источников финансирования и рассчитываемой за календарный год.

Размер средней заработной платы работников Учреждения определяется в соответствии с методикой, используемой при расчете средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

5. Размер оклада заместителя руководителя устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже оклада руководителя этого Учреждения.

6. Размеры базовых окладов работников Учреждений приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

7. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов, учитываемых при определении окладов работников Учреждений, приведены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

Размеры повышающего коэффициента руководителю Учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда, к которой отнесено учреждение, согласно Приложению № 3 к настоящему Положению.

8. Виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и работникам Учреждений приведены в Приложении № 4 к настоящему Положению.

9. Фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и работников Учреждений на календарный год формируется из:

1) средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителей и работников Учреждений, объем которых определяется (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания муниципального учреждения на 1 января соответствующего финансового года;

2) средств на выплаты компенсационного характера в размере:

- не менее 5 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя и работников Учреждений;

3) средств на выплаты стимулирующего характера:

- не менее 10 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя и работников Учреждений.

4) средств на выплату материальной помощи при уходе в очередной оплачиваемый отпуск в размере:

- от 50 % до 100 % базового оклада руководителя для руководителей учреждений;

- от 50 % до 100 % базового оклада заместителя руководителя для заместителей руководителя учреждений;

- один должностной оклад для работников учреждений.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителей, заместителей руководителей и работников Учреждений, предусматриваемый в муниципальном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации Учреждения или сокращения объемов предоставляемых им услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов, в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания Учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и работникам Учреждений, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Решение о выплатах стимулирующего характера и об оказании материальной помощи руководителю Учреждения принимается заведующим отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» по согласованию с учредителем отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район».

10. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей и работников Учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим положением, не может быть меньше оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до вступления в силу настоящего положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень <*>	Размеры базовых окладов, руб.
1	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	

- один должностной оклад для работников учреждений культуры.

2. При наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами.

3. В случае смерти близких родственников, подтвержденной соответствующими документами.

Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

	1 квалификационный уровень	10 691
	2 квалификационный уровень	11 956
2	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	12 226
	2 квалификационный уровень	13 382
	3 квалификационный уровень	14 549
	4 квалификационный уровень	15 317
3	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	11 857
	2 квалификационный уровень	12 186
4	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	12 463
	2 квалификационный уровень	13 382
	3 квалификационный уровень	14 549
	4 квалификационный уровень	15 705
	5 квалификационный уровень	16 283
5	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень	15 705
	2 квалификационный уровень	16 283
	3 квалификационный уровень	17 452
	4 квалификационный уровень	18 618
	5 квалификационный уровень	19 615
6	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
	1 квалификационный уровень	20 154
	2 квалификационный уровень	21 494
	3 квалификационный уровень	24 182
7	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	11 956
8	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	12 226
	2 квалификационный уровень	13 382
	3 квалификационный уровень	14 549
	4 квалификационный уровень	15 317
9	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	15 705
	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	18 618
10	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-воспитательного персонала первого уровня	13 382
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	1 квалификационный уровень	13 383
	2 квалификационный уровень	14 549
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
	1 квалификационный уровень	15 706
	2 квалификационный уровень	16 284
	3 квалификационный уровень	17 452
	4 квалификационный уровень	18 620
11	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
	1 квалификационный уровень	20 481
	2 квалификационный уровень	21 413
	3 квалификационный уровень	21 970

Приложение № 2
к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»

Размеры и условия применения повышающих коэффициентов, учитываемых при определении окладов работников учреждений дополнительного образования

1. Базовый повышающий коэффициент K1 устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к следующим группам должностей:

Группа должностей	Должность (профессия, специальность) работника	Величина базового коэффициента K1
I	Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений 1 квалификационный уровень	1,5

II	Должности, отнесённые к профессиональным квалификационным группам: - «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»; - «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»; - «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 4 квалификационный уровень; - «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»; - Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников 4 квалификационный уровень.	1,5
III	Должности, отнесённые к следующим профессиональным квалификационным группам: - «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»; - «Должности работников учебно-воспитательного персонала первого уровня»; - «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 1 квалификационный уровень.	1,3
IV	Должности, отнесённые к следующим профессиональным квалификационным группам: - «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»; - «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» 1 квалификационный уровень, 3 квалификационный уровень; - «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень; - «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» 1 квалификационный уровень, 2 квалификационный уровень.	1,5

2. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию К2 устанавливается работникам учреждений следующим образом:

Наименование должности	Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории			
	Высшая категория	I категория	Соответствие занимаемой должности	Без категории
Педагогические работники учреждений дополнительного образования	1,3	1,2	1,1	1,05

Приложение № 3 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»

РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Должность	Коэффициенты по группам по оплате труда			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения дополнительного образования сферы культуры	1,4	1,3	1,1	1,0

Группа по оплате труда устанавливается приказом отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» на основании постановления администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» от 12.07.2017 № 776 «Об утверждении Порядка отнесения учреждений культуры муниципального образования муниципального района «Боровский район» к группе по оплате труда руководителей».

Приложение № 4 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»

ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

руководителям, заместителям руководителей и работникам учреждений дополнительного образования
Раздел I. Выплаты компенсационного характера

- 1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:
- 1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- 1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - за работу в ночное время;
 - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - за сверхурочную работу;
 - иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителей и работникам Учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами, локальными нормативны-

- ми актами работодателя в соответствии с законодательством.
- Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных величинах.
- Выплаты компенсационного характера руководителям Учреждений устанавливаются приказом заведующего отделом культуры муниципального образования муниципального района «Боровский район».
- 1.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.
- 1.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с законодательством.
- Размер выплат и срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема.
- 1.5. Выплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и производится работникам учреждений культуры за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) в размере до 35 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.
- 1.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 1.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.
- Раздел II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**
- 2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя и работников Учреждений устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.
- 2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:
- надбавка за ученую степень;
 - доплаты отдельным категориям работников;
 - выплата за стаж работы;
 - премиальные выплаты;
 - поощрительные выплаты.
- 2.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу или в абсолютных величинах.
- 2.4. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.
- 2.4.1. Надбавка за ученую степень устанавливается руководителям, заместителям руководителя и работникам Учреждений в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 № 17-ОЗ «О науке и научно-технической деятельности в Калужской области».
- 2.4.2. Отдельным категориям работников Учреждений устанавливаются следующие доплаты:
- 2.4.2.1. Доплата руководителям, заместителям руководителя и работникам Учреждений:
- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 3000 рублей в месяц;
 - которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 1500 рублей в месяц;
 - награжденным государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (за исключением Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации), Министерства культуры Российской Федерации, награжденными знаками «Почетный кинематографист России», «За достижения в культуре», нагрудными значками «Отличник народного просвещения», значком Министерства культуры СССР «За отличную работу»
 - в размере 1000 рублей в месяц.
- Работникам Учреждений, имеющим право на доплаты, предусмотренные в настоящем пункте, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.
- 2.4.2.2. Доплата молодым специалистам, работающим в Учреждениях, устанавливается в размере 25 процентов от базового оклада.
- В соответствии с Законом Калужской области от 4.02.2005 №25-ОЗ «О молодом специалисте в Калужской области» (в послед. ред. от 25.06.2021 №119-ОЗ) для целей настоящего положения молодыми специалистами считаются граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 N 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, состоящие в трудовых отношениях с муниципальным учреждением и принятые на работу в соответствии с полученной квалификацией не позднее чем через три месяца после окончания образовательной организации. В указанный период не включаются время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
- 2.4.3. Выплата за стаж работы устанавливается работникам Учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях дополнительного образования и учреждениях культуры всех организационно-правовых форм и форм собственности.
- Выплата за стаж работы устанавливается руководителям, заместителям руководителя, работникам Учреждений по основному месту работы при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:
- от 2 лет до 5 лет - 5 процентов;
 - от 5 лет до 10 лет - 10 процентов;
 - более 10 лет - 15 процентов.
- Руководителям, заместителям руководителя размер выплаты

- за стаж определяется в процентах к базовому окладу от группы должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений» 3 квалификационный уровень.
- Работникам учреждений дополнительного образования размер выплаты за стаж определяется в процентах к должностному окладу по основному месту работы.
- 2.4.4. Премияльные выплаты заместителям руководителя, работникам Учреждения, производятся по результатам их работы как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ. Размер, порядок и условия премирования заместителей руководителей и работников Учреждения по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.
- Размер, порядок и условия премирования руководителей Учреждений устанавливаются приказом заведующего отделом культуры муниципального образования муниципального района «Боровский район».
- 2.4.5. К поощрительным относятся выплаты:
- к юбилейным датам работника: при 50-лети, 55-лети, 60-лети – мужчин и женщин, 65-лети мужчин;
 - к профессиональным праздникам;
 - в случае увольнения работника в связи с выходом на пенсию и в иных случаях.
- Порядок и условия применения, размер выплаты заместителям руководителя и работникам Учреждений устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений дополнительного образования Боровского района муниципального образования муниципального района «Боровский район».
- 2.4.6. Премияльные выплаты выплачиваются по итогам работы:
- премия по итогам работы за месяц;
 - премия по итогам работы за квартал;
 - премия по итогам работы за год.
- Работникам выплачиваются единовременные премии за особые достижения, оперативное выполнение особо важных заданий руководства.
- Премирование заместителей руководителя, художественного руководителя и работников муниципальных учреждений осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения.
- Руководителю муниципального учреждения выплачиваются следующие виды премий:
- ежегодные (один раз в год);
 - квартальные (один раз в квартал) на основании приказа отдела культуры Боровского района «Об утверждении показателей премирования руководителей подведомственных учреждений отдела культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»;
 - разовые (за особые достижения, оперативное выполнение особо важных заданий руководства).
- Премирование руководителя производится из фонда оплаты труда учреждения культуры на основании приказа заведующего отделом культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район».
- Раздел III. ВЫПЛАТА МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**
- Работникам выплачивается материальная помощь:
1. При уходе в очередной оплачиваемый отпуск в размере:
- от 50% до 100% базового оклада для руководителей учреждений;
 - от 50% до 100% базового оклада заместителя руководителя для заместителей руководителя;
 - один должностной оклад для работников учреждений.
2. При наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами.
3. В случае смерти близких родственников, подтвержденной соответствующими документами.
- Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.



ПОНЕДЕЛЬНИК, 15

ПЕРВЫЙ
 05.00 Доброе утро 0+
 09.00, 12.00, 15.00, 03.00
 Новости
 09.20 Модный приговор 0+
 10.10 Жить здорово! 16+
 11.00, 12.15, 17.00, 18.30
 Информационный канал 16+
 15.15 Давай познакомимся! 16+
 16.05 Мускусое / Женское 16+
 18.00 Вечерние новости
 20.00 Т/с "ИЩЕЙКА" 16+
 21.00 Время
 22.00 Т/с "ДВА БЕРЕГА" 16+
 23.00 Большая игра 16+
 00.00, 00.45, 01.30, 02.15,
 03.05, 03.50 Подкаст:Лаб 16+

РОССИЯ 1 (Калуга)
 05.00, 09.30 Утро России 12+
 09.00, 14.35, 21.05 Местное
 время. Вести-Калуга

09.55 О самом главном 12+
 11.00, 14.00, 17.00, 20.00
 Вести

11.30, 18.30 60 минут 12+
 13.00 Т/с "ХУДОЖНИК" 12+
 15.00 Премьера- 2024 г. Ту-
 рецкий хит "Бахар. По имени
 Весна" 16+
 17.30 Малахов 16+
 21.20 Т/с "ПЯТАЯ ГРУППА
 КРОВИ" 16+
 00.50 XXXX Международный
 фестиваль "Славянский базар
 в Витебске" 12+
 02.35 Турецкий хит "Бахар. По
 имени Весна" 16+
 04.10 Т/с "ВАСИЛИСА" 12+

ТВЦ
 06.00 Настроение 12+
 08.10, 05.00 Москва резино-
 вая 16+

08.40 Х/ф "СЕВЕРНОЕ СИЯ-
 НИЕ" 12+
 10.40, 02.15 Д/с "Назад в
 СССР" 16+

11.30, 14.30, 17.50, 22.00 Со-
 бытия 16+
 11.50 Х/ф "ПСИХОЛОГИЯ ПРЕ-
 СТУПЛЕНИЯ. ДУЭЛЬ" 16+
 13.40, 05.20 Мой герой 12+
 14.50 Город новостей 16+
 15.05, 02.55 Т/с "ОБРАТНЫЙ
 ОТСЧЕТ" 16+

17.15 Фактор без опасности
 12+
 18.05 Т/с "МАРЛЕН" 16+
 22.35 10 самх... 16+
 23.05 Знак качества 16+
 00.00 События 16+
 00.35 Петровка, 38 16+
 00.55 Д/ф "90-е. Преданная и
 проданная" 16+

01.35 Д/ф "Звездные войны.
 Братия и сестры" 16+
 04.30 Тайна песни 16+

НТВ
 04.50 Т/с "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ
 ФОНАРЕЙ" 16+
 06.30 Утро. Самое лучшее 16+
 08.00, 10.00, 13.00, 16.00,
 19.00, 23.55 Сегодня
 08.25, 10.35 Т/с "ВОЗВРАЩЕ-
 НИЕ МУХТАРА" 16+
 11.00 Накрутим мир с Тимо-
 феём Баженовым 16+
 11.30 Т/с "ПЕС" 16+
 13.25 Чрезвычайное проис-
 шествие 16+
 14.00 Т/с "ЗИМОРОДОК" 16+
 16.45, 20.00 Т/с "МЕНТОВ-
 СКИЕ ВОЙНЫ" 16+
 00.00 Т/с "МЕЛЬНИК" 16+
 03.30 Т/с "ПРОФЕССИОНАЛ" 16+

РОССИЯ К
 06.30 Д/ф "Новые люди Пере-
 славля и окрестностей" 16+
 07.20 К 90-летию со дня рож-
 дения Александра Ширвиндта.
 "Театральная летопись" 16+
 07.45 Д/ф "Предки наших
 предков". "Авары. Клад неиз-
 вестного воюнда" 16+

08.25 Жизнь и судьба 16+
 08.45, 14.20 Х/ф "ПРИКЛЮЧЕ-
 НИЯ ЭЛЕКТРОНИКА" 0+

10.00, 12.30, 17.00, 19.30
 Новости культуры 16+
 10.15 Наблюдатель 16+
 11.10 Д/ф "Махмуд Эсамба-
 ев" 16+

12.00 Д/ф "Томск. Изумрудный
 замок" 16+

12.45 Д/ф "История одной
 вселенной" 16+

13.35, 01.10 Больше, чем
 любовь 16+

15.30, 01.55 Д/ф "Рахманинов.
 Возвращение в Ивановку" 16+
 16.30 Д/ф "Коллекция". "Еги-
 птский музей в Турине" 16+

17.15, 23.45 Т/с "СИМФОНИ-
 ЧЕСКИЙ РОМАН" 16+
 19.00 Кто мы? 16+
 19.45 Письма из провинции
 12+

20.15 Спокойной ночи, малы-
 ши!

20.30 Спектакль "Безумный
 день, или Женитьба Фигаро"
 16+

СТС
 06.00 Ералаш 16+

06.30 М/ф "Маша и медведь"
 0+

08.00 Т/с "ГАЛЯ, У НАС ОТ-
 МЕНА" 16+

ВТОРНИК, 16

11.00 Х/ф "ВОЛК И ЛЕВ" 6+
 13.10 Х/ф "ИМУЩЕСТВО С
 ХВОСТОМ" 12+
 15.05 Х/ф "ЧЕСТНЫЙ РАЗВОД.
 БЕНЕФИС" 16+
 17.20 Уральские пельмени.
 Смейхбок 16+
 18.00 Шоу "Уральские пель-
 мени" 16+
 21.00 Х/ф "ВОЙНА БОГОВ.
 БЕССМЕРТНЫЕ" 16+
 23.05 Х/ф "ВРЕМЯ ВЕДЬМ"
 16+

01.00 Х/ф "БЫВШИЕ. HAPPY
 END" 18+
 02.55 Т/с "ПИЩЕБЛОК" 18+
 03.35 Т/с "КРЫША МИРА" 16+
 04.50 6 кадров 16+
 05.00 Мультфильмы 16+
 05.50 Ералаш 0+

РОССИЯ 1 (Калуга)
 05.00, 09.30 Утро России 12+
 09.00, 14.35, 21.05 Местное
 время. Вести-Калуга

09.55 О самом главном 12+
 11.00, 14.00, 17.00, 20.00
 Вести

11.30, 18.30 60 минут 12+
 13.00 Т/с "ХУДОЖНИК" 12+
 15.00 Премьера- 2024 г. Ту-
 рецкий хит "Бахар. По имени
 Весна" 16+
 17.30 Малахов 16+
 21.20 Т/с "ПЯТАЯ ГРУППА
 КРОВИ" 16+
 00.50 Торжественная церемо-
 ния закрытия XXXIX Междуна-
 родного фестиваля "Славян-
 ский базар в Витебске" 12+
 02.35 Турецкий хит "Бахар. По
 имени Весна" 16+
 04.10 Т/с "ВАСИЛИСА" 12+

ТВЦ
 06.00 Настроение 12+
 08.10, 05.00 Москва резино-
 вая 16+

08.40 Х/ф "СЕВЕРНОЕ СИЯ-
 НИЕ" 12+
 10.40, 02.15 Д/с "Назад в
 СССР" 16+

11.30, 14.30, 17.50, 22.00 Со-
 бытия 16+
 11.50 Х/ф "ПСИХОЛОГИЯ ПРЕ-
 СТУПЛЕНИЯ. ДУЭЛЬ" 16+
 13.40, 05.20 Мой герой 12+
 14.50 Город новостей 16+
 15.05, 02.55 Т/с "ОБРАТНЫЙ
 ОТСЧЕТ" 16+

17.15 Фактор без опасности
 12+
 18.05 Т/с "МАРЛЕН" 16+
 22.35 10 самх... 16+
 23.05 Знак качества 16+
 00.00 События 16+
 00.35 Петровка, 38 16+
 00.55 Д/ф "90-е. Преданная и
 проданная" 16+

01.35 Д/ф "Звездные войны.
 Братия и сестры" 16+
 04.30 Тайна песни 16+

НТВ
 04.50 Т/с "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ
 ФОНАРЕЙ" 16+
 06.30 Утро. Самое лучшее 16+
 08.00, 10.00, 13.00, 16.00,
 19.00, 23.55 Сегодня
 08.25, 10.35 Т/с "ВОЗВРАЩЕ-
 НИЕ МУХТАРА" 16+
 11.00 Накрутим мир с Тимо-
 феём Баженовым 16+
 11.30 Т/с "ПЕС" 16+
 13.25 Чрезвычайное проис-
 шествие 16+
 14.00 Т/с "ЗИМОРОДОК" 16+
 16.45, 20.00 Т/с "МЕНТОВ-
 СКИЕ ВОЙНЫ" 16+
 00.00 Т/с "МЕЛЬНИК" 16+
 03.30 Т/с "ПРОФЕССИОНАЛ" 16+

РОССИЯ К
 06.30 Д/ф "Новые люди Пере-
 славля и окрестностей" 16+
 07.20 К 90-летию со дня рож-
 дения Александра Ширвиндта.
 "Театральная летопись" 16+
 07.45 Д/ф "Предки наших
 предков". "Авары. Клад неиз-
 вестного воюнда" 16+

08.25 Жизнь и судьба 16+
 08.45, 14.20 Х/ф "ПРИКЛЮЧЕ-
 НИЯ ЭЛЕКТРОНИКА" 0+

10.00, 12.30, 17.00, 19.30
 Новости культуры 16+
 10.15 Наблюдатель 16+
 11.10 Д/ф "Махмуд Эсамба-
 ев" 16+

12.00 Д/ф "Томск. Изумрудный
 замок" 16+

12.45 Д/ф "История одной
 вселенной" 16+

13.35, 01.10 Больше, чем
 любовь 16+

15.30, 01.55 Д/ф "Рахманинов.
 Возвращение в Ивановку" 16+
 16.30 Д/ф "Коллекция". "Еги-
 птский музей в Турине" 16+

17.15, 23.45 Т/с "СИМФОНИ-
 ЧЕСКИЙ РОМАН" 16+
 19.00 Кто мы? 16+
 19.45 Письма из провинции
 12+

20.15 Спокойной ночи, малы-
 ши!

20.30 Спектакль "Безумный
 день, или Женитьба Фигаро"
 16+

СТС
 06.00 Ералаш 16+

06.30 М/ф "Маша и медведь"
 0+

08.00 Т/с "ГАЛЯ, У НАС ОТ-
 МЕНА" 16+

ВТОРНИК, 16

ПЕРВЫЙ
 05.00 Доброе утро 0+
 09.00, 12.00, 15.00, 03.00
 Новости
 09.20 Модный приговор 0+
 10.10 Жить здорово! 16+
 11.00, 12.15, 17.00, 18.30
 Информационный канал 16+
 15.15 Давай познакомимся! 16+
 16.05 Мускусое / Женское 16+
 18.00 Вечерние новости
 20.00 Т/с "ИЩЕЙКА" 16+
 21.00 Время
 22.00 Т/с "ДВА БЕРЕГА" 16+
 23.00 Большая игра 16+
 00.00, 00.45, 01.30, 02.15,
 03.05, 03.50 Подкаст:Лаб 16+

РОССИЯ 1 (Калуга)
 05.00, 09.30 Утро России 12+
 09.00, 14.35, 21.05 Местное
 время. Вести-Калуга

09.55 О самом главном 12+
 11.00, 14.00, 17.00, 20.00
 Вести

11.30, 18.30 60 минут 12+
 13.00 Т/с "ХУДОЖНИК" 12+
 15.00 Премьера- 2024 г. Ту-
 рецкий хит "Бахар. По имени
 Весна" 16+
 17.30 Малахов 16+
 21.20 Т/с "ПЯТАЯ ГРУППА
 КРОВИ" 16+
 00.50 Торжественная церемо-
 ния закрытия XXXIX Междуна-
 родного фестиваля "Славян-
 ский базар в Витебске" 12+
 02.35 Турецкий хит "Бахар. По
 имени Весна" 16+
 04.10 Т/с "ВАСИЛИСА" 12+

ТВЦ
 06.00 Настроение 12+
 08.10 Фактор без опасности
 12+

08.40 Х/ф "СЕВЕРНОЕ СИЯ-
 НИЕ. ВЕДЬМИНЫ КУКЛЫ" 16+
 10.35, 02.15 Д/с "Назад в
 СССР" 16+

11.30, 14.30, 17.50, 22.00 Со-
 бытия 16+
 11.50 Х/ф "ПСИХОЛОГИЯ ПРЕ-
 СТУПЛЕНИЯ. ПЕРЕЛЕТНАЯ
 ПТИЦА" 12+

13.40, 05.20 Мой герой 12+
 14.50 Город новостей 16+
 15.05, 02.55 Т/с "ОБРАТНЫЙ
 ОТСЧЕТ" 16+

17.10, 18.10 Т/с "МАРЛЕН" 16+
 22.35 10 самх... 16+
 23.05 Д/ф "Отцы-невидимки"
 16+

00.00 События 16+
 00.35, 05.05 Петровка, 38 16+
 00.55 Д/ф "90-е. Чёрный
 юмор" 16+

01.35 Д/ф "Матлюба Алимова.
 Чужак среди своих" 16+
 04.30 Тайна песни 12+

НТВ
 04.55 Т/с "УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ
 ФОНАРЕЙ" 16+
 06.30 Утро. Самое лучшее 16+
 08.00, 10.00, 13.00, 16.00,
 19.00, 23.55 Сегодня
 08.25, 10.35 Т/с "ВОЗВРАЩЕ-
 НИЕ МУХТАРА" 16+
 11.00 Накрутим мир с Тимо-
 феём Баженовым 16+
 11.30 Т/с "ПЕС" 16+
 13.25 Чрезвычайное проис-
 шествие 16+
 14.00 Т/с "ЗИМОРОДОК" 16+
 16.45, 20.00 Т/с "МЕНТОВ-
 СКИЕ ВОЙНЫ" 16+
 00.00 Т/с "МЕЛЬНИК" 16+
 03.30 Т/с "ПРОФЕССИОНАЛ" 16+

РОССИЯ К
 06.30 Д/ф "Новые люди села
 Вятского" 16+
 07.20, 20.30 К 90-летию со
 дня рождения Александра
 Ширвиндта. "Театральная
 летопись" 16+

08.25, 10.35 Т/с "ВОЗВРАЩЕ-
 НИЕ МУХТАРА" 16+
 11.00 Т/с "ПЕС" 16+
 13.25 Чрезвычайное проис-
 шествие 16+
 14.00 Т/с "ЗИМОРОДОК" 16+
 16.45, 20.00 Т/с "МЕНТОВ-
 СКИЕ ВОЙНЫ" 16+
 00.00 Т/с "МЕЛЬНИК" 16+
 03.30 Т/с "ПРОФЕССИОНАЛ" 16+

РОССИЯ К
 06.30 Д/ф "Новые люди села
 Вятского" 16+
 07.20, 20.30 К 90-летию со
 дня рождения Александра
 Ширвиндта. "Театральная
 летопись" 16+

08.25, 10.35 Т/с "ВОЗВРАЩЕ-
 НИЕ МУХТАРА" 16+
 11.00 Т/с "ПЕС" 16+
 13.25 Чрезвычайное проис-
 шествие 16+
 14.00 Т/с "ЗИМОРОДОК" 16+
 16.45, 20.00 Т/с "МЕНТОВ-
 СКИЕ ВОЙНЫ" 16+
 00.00 Т/с "МЕЛЬНИК" 16+
 03.30 Т/с "ПРОФЕССИОНАЛ" 16+

РОССИЯ К
 06.30 Д/ф "Новые люди села
 Вятского" 16+
 07.20, 20.30 К 90-летию со
 дня рождения Александра
 Ширвиндта. "Театральная
 летопись" 16+

08.25, 10.35 Т/с "ВОЗВРАЩЕ-
 НИЕ МУХТАРА" 16+
 11.00 Т/с "ПЕС" 16+
 13.25 Чрезвычайное проис-
 шествие 16+
 14.00 Т/с "ЗИМОРОДОК" 16+
 16.45, 20.00 Т/с "МЕНТОВ-
 СКИЕ ВОЙНЫ" 16+
 00.00 Т/с "МЕЛЬНИК" 16+
 03.30 Т/с "ПРОФЕССИОНАЛ" 16+

РОССИЯ К
 06.30 Д/ф "Новые люди села
 Вятского" 16+
 07.20, 20.30 К 90-летию со
 дня рождения Александра
 Ширвиндта. "Театральная
 летопись" 16+

08.25, 10.35 Т/с "ВОЗВРАЩЕ-
 НИЕ МУХТАРА" 16+
 11.00 Т/с "ПЕС" 16+
 13.25 Чрезвычайное проис-
 шествие 16+
 14.00 Т/с "ЗИМОРОДОК" 16+
 16.45, 20.00 Т/с "МЕНТОВ-
 СКИЕ ВОЙНЫ" 16+
 00.00 Т/с "МЕЛЬНИК" 16+
 03.30 Т/с "ПРОФЕССИОНАЛ" 16+

РОССИЯ К
 06.30 Д/ф "Новые люди села
 Вятского" 16+
 07.20, 20.30 К 90-летию со
 дня рождения Александра
 Ширвиндта. "Театральная
 летопись" 16+

08.25, 10.35 Т/с "ВОЗВРАЩЕ-
 НИЕ МУХТАРА" 16+
 11.00 Т/с "ПЕС" 16+
 13.25 Чрезвычайное проис-
 шествие 16+
 14.00 Т/с "ЗИМОРОДОК" 16+
 16.45, 20.00 Т/с "МЕНТОВ-
 СКИЕ ВОЙНЫ" 16+
 00.00 Т/с "МЕЛЬНИК" 16+
 03.30 Т/с "ПРОФЕССИОНАЛ" 16+

РОССИЯ К
 06.30 Д/ф "Новые люди села
 Вятского" 16+
 07.20, 20.30 К 90-летию со
 дня рождения Александра
 Ширвиндта. "Театральная
 летопись" 16+

08.25, 10.35 Т/с "ВОЗВРАЩЕ-
 НИЕ МУХТАРА" 16+
 11.00 Т/с "ПЕС" 16+
 13.25 Чрезвычайное проис-
 шествие 16+
 14.00 Т/с "ЗИМОРОДОК" 16+
 16.45, 20.00 Т/с "МЕНТОВ-
 СКИЕ ВОЙНЫ" 16+
 00.00 Т/с "МЕЛЬНИК" 16+
 03.30 Т/с "ПРОФЕССИОНАЛ" 16+

РОССИЯ К
 06.30 Д/ф "Новые люди села
 Вятского" 16+
 07.20, 20.30 К 90-летию со
 дня рождения Александра
 Ширвиндта. "Театральная
 летопись" 16+

08.25, 10.35 Т/с "ВОЗВРАЩЕ-
 НИЕ МУХТАРА" 16+
 11.00 Т/с "ПЕС" 16+
 13.25 Чрезвычайное проис-
 шествие 16+
 14.00 Т/с "ЗИМОРОДОК" 16+
 16.45, 20.00 Т/с "МЕНТОВ-
 СКИЕ ВОЙНЫ" 16+
 00.00 Т/с "МЕЛЬНИК" 16+
 03.30 Т/с "ПРОФЕССИОНАЛ" 16+

РОССИЯ К
 06.30 Д/ф "Новые люди села
 Вятского" 16+
 07.20, 20.30 К 90-летию со
 дня рождения Александра
 Ширвиндта. "Театральная
 летопись" 16+

08.25, 10.35 Т/с "ВОЗВРАЩЕ-
 НИЕ МУХТАРА" 16+
 11.00 Т/с "ПЕС" 16+
 13.25 Чрезвычайное проис-
 шествие 16+
 14.00 Т/с "ЗИМОРОДОК" 16+
 16.45, 20.00 Т/с "МЕНТОВ-
 СКИЕ ВОЙНЫ" 16+
 00.00 Т/с "МЕЛЬНИК" 16+
 03.30 Т/с "ПРОФЕССИОНАЛ" 16+

СРЕДА, 17

ПЕРВЫЙ
 05.00 Доброе утро 0+
 09.00, 12.00, 15.00, 03.00
 Новости
 09.20 Модный приговор 0+
 10.10 Жить здорово! 16+
 11.00, 12.15, 17.00, 18.30
 Информационный канал 16+
 15.15 Давай познакомимся! 16+
 16.05 Мускусое / Женское 16+
 18.00 Вечерние новости
 20.00 Т/с "ИЩЕЙКА" 16+
 21.00 Время
 22.00 Т/с "ДВА БЕРЕГА" 16+
 23.00 Большая игра 16+
 00.00, 00.45, 01.30, 02.15,
 03.05, 03.50 Подкаст:Лаб 16+

РОССИЯ 1 (Калуга)
 05.00, 09.30 Утро России 12+
 09.00, 14.35, 21.05 Местное
 время. Вести-Калуга

09.55 О самом главном 12+
 11.00, 14.00, 17.00, 20.00
 Вести

11.30, 18.30 60 минут 12+
 13.00 Т/с "ХУДОЖНИК" 12+
 15.00 Премьера- 2024 г. Ту-
 рецкий хит "Бахар. По имени
 Весна" 16+
 17.30 Малахов 16+
 21.20 Т/с "ПЯТАЯ ГРУППА
 КРОВИ" 16+
 00.50 Торжественная церемо-
 ния закрытия XXXIX Междуна-
 родного фестиваля "Славян-
 ский базар в Витебске" 12+
 02.35 Турецкий хит "Бахар. По
 имени Весна" 16+
 04.10 Т/с "ВАСИЛИСА" 12+