

Тема номера:

ЗАКРЫЛИСЬ
НА ПРОСУШКУ

Кому из водителей тяжеловозов придётся заплатить 600 тысяч рублей, как получить разрешение на перевозку грузов и подготовились ли местные власти к весенней сушке дорог, выяснили «Боровские известия»

5

Читайте в номере:



Да здравствует весна!



За пеленой времён



Новости

Вооруженные Силы России

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ
К АРМИИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

от 5 150 000₽

заработная плата за первый год с учётом региональных, муниципальных и выплат Министерства обороны РФ

Пункты отбора на военную службу:
г. Калуга, ул. Максима Горького, 87,
г. Боровск, пл. Ленина, 14.

8 (48438) 41301
8-999-228-86-46

СОЦИАЛЬНЫЕ
СЕТИ

ricnews40

Первый среди сильнейших



Воспитанник балабановского Центра физкультуры и спорта Всеволод КУРОХТИН стал чемпионом ЦФО по смешанным боевым единоборствам (ММА) среди юниоров.

Турнир, прошедший в Суздале и посвященный памяти Героя России Андрея СПИРИНА, собрал 400 сильнейших бойцов из 17 регионов нашей страны. Всеволод, тренирующийся под руководством Олега КУРОХТИНА, успешно завершил все поединки и завоевал золотую медаль.

«Моим соперником в финале стал прошлогодний победитель первенства ЦФО, очень сильный парень. С первых секунд боя было тяжело. Мало кто верил, но чемпионский пояс у меня на талии. И это только начало», – поделился спортсмен после финала.

Благодаря этой победе Всеволод прошёл на Всероссийский этап соревнований. В апреле он будет выступать на первенстве России, где представит Калужскую область.

«Золото» за лучший мерч



Студентка балабановского Современного гуманитарного колледжа Александра БЕЗУГЛОВА стала победительницей регионального конкурса «Арт-Профи Форум». Финал мероприятия состоялся в областном Молодёжном центре.

Фестиваль проходил в двух форматах – очном и заочном. Студенты техникумов и колледжей со всего региона представили на суд жюри творческие работы в нескольких номинациях. В заочной форме оценивались направления, в которых ребята трудились над созданием уникальных мерчей (это любая продукция с символикой определённого бренда), плакатов и видеороликов. А на сцене ОМЦ студенты защищали презентации о своих профессиях и исполняли песни о них.

От балабановского колледжа на конкурс отправились учащиеся четвёртого курса специальности «Дизайн (по отраслям)» Анастасия АКИМОВА, Александра БЕЗУГЛОВА, Юлия ЕЗДАКОВА и Дарья ШУСТАЕВА. Всего же в фестивале профессионального мастерства поучаствовали более 300 студентов.

Жюри по достоинству оценило работу Александры БЕЗУГЛОВОЙ. Студентка балабановского Современного гуманитарного колледжа заняла первое место в номинации «Арт-Профи – мерч».

Новые законы: итоги заседания областного парламента

Повышенную выплату контрактникам продлили еще на один месяц

19 марта на заседании сессии Законодательного Собрания области продолжилась работа по совершенствованию законодательства в части поддержки участников спецоперации.

До 30 апреля продлен срок предоставления повышенной выплаты гражданам, которые поступают на военную службу по контракту.

– Ее размер – 2 млн рублей. Кроме того, все заключившие контракт с Минобороны получают федеральную выплату в размере 400 тыс. рублей и ещё не менее 100 тыс. – от муниципалитетов, – напомнил председатель парламента, руководитель фракции «Единая Россия» Геннадий Новосельцев.

Информация для тех, кто готов встать на защиту Родины: пункт отбора на военную службу по контракту: г. Калуга, ул. Максима Горького, 87, тел.: 88001004766.

Период обязательного проживания на территории области для получения земельных участков увеличен вдвое

Депутаты также внесли изменения в закон о предоставлении земельных участков гражданам, имеющим трех и более детей.

– Теперь получить землю смогут многодетные семьи, постоянно проживающие на территории Калужской области не менее 10 лет. Ранее этот срок равнялся 5 годам, – пояснил Геннадий Новосельцев.

Депутаты утвердили еще один механизм решения задачи по переселению граждан из аварийного жилья

Один из законов, принятых на заседании, позволит предоставлять застройщикам земельные участки в аренду без проведения торгов при строительстве многоквартирных домов. Это будет возможно при условии передачи инвестором не менее 25 процентов площади жилых помещений, составляющих не менее 15 квартир, гражданам, переселяемым из аварийного фонда.

Проиндексированы выплаты молодым специалистам

Кроме того, были проиндексированы размеры ежеквартальных денежных выплат и ежегодных денежных пособий молодым специалистам сельскохозяйственного производства и молодым специалистам в сфере ветеринарии.

В итоге размеры выплат составят:

- ежеквартальные денежные выплаты молодым специалистам с высшим образованием – 20822 рубля;
- молодым специалистам, получившим среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, и среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) – 16660 и 12495 рублей соответственно;
- ежегодное денежное пособие по окончании первого, второго и третьего года работы составит 41646, 69410 и 104114 рублей соответственно.

Кроме того, в перечень получателей выплат добавили молодых специалистов в сфере образования и науки сельскохозяйственной направленности.

Олег Калугин назначен на должность Уполномоченного по правам человека в Калужской области



Олег Калугин назначен на должность Уполномоченного по правам человека в Калужской области. Его кандидатуру в Законодательное Собрание внес глава региона Владислав Шапша. Депутаты поддержали ее единогласно.

Олег Калугин родился 4 декабря 1973 года. С 2014 года руководил Министерством внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области. В 2025 году он завершил свою работу на посту министра.

Председатель парламента Геннадий Новосельцев поздравил его с избранием и пожелал успехов на новой ответственной должности.

ОФИЦИАЛЬНО

Владислав Шапша поручил начать подготовку в новом отопительному сезону



23 марта в Калуге под председательством губернатора Владислава Шапши состоялось заседание Правительства Калужской области.

Один из вопросов, рассмотренных на заседании, – завершение отопительного сезона и подготовка новому.

По данным министерства строительства и ЖКХ области, к завершающемуся осенне-зимнему периоду подготовлено 565 котельных, опрессовано 1258 км тепловых сетей в двухтрубном исчислении, проверены 2601 км водопроводных сетей, подготовлены тепловые контуры и промыты системы отопления в 20 млн. кв.м жилищного фонда. На замену сетей теплоснабжения и модернизацию котельных в регионе из областного бюджета было выделено 200 млн. рублей.

Среди проведенных масштабных работ – замена 9 км тепловых сетей в Калуге и завершение модернизации теплового комплекса Малоярославца. Отопительный сезон в нем прошел на 7 новых котельных, построенных в рамках концессии с использованием средств ФНБ стоимостью более 500 млн рублей. Всего за счет мероприятий в городе заменено 23 км сетей теплоснабжения.

По оценке министра строительства и ЖКХ области Вячеслава Лежнина, в минувшем году улучшилась ситуация с теплоснабжением бывшего военного городка Козельск-5. Тепловое имущество городка передано в безвозмездное пользование муниципальному образованию. «Была проведена работа по повышению надежности теплоснабжения, а также построены

две котельные, которые позволили снизить нагрузку с уже существующей котельной в бывшем военном городке. Количество обращений жителей на проблемы с отоплением после существенно уменьшились», – отметил министр.

В целом, по итогам отопительного сезона в регионе на объектах теплоснабжения количество инцидентов за отопительный сезон в сравнении с аналогичным периодом прошлого года снижено на 20% (с 34 до 26).

В настоящее время начинается подготовка к очередному отопительному периоду.

В областном бюджете предусмотрено финансирование мероприятий регпрограммы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности в Калужской области» в размере 220 млн. рублей.

В 2026 году в Калуге предстоит модернизация котельной по ул. Кубяка д. 3 за счет средств списания 2/3 задолженности по бюджетным кредитам, а также планируется начало строительства котельной в микрорайоне Малинки за счет казначейского инфраструктурного кредита.

Калужская область продолжает готовить к отопительному сезону объекты Первомайска Луганской Народной Республики и подчиненных ему территориях. Ведутся работы по закрытию тепловых контуров многоквартирных домов, пострадавших в результате обстрелов.

Владислав Шапша поручил министру строительства и ЖКХ держать на личном контроле подготовку к новому отопительному периоду.

«Объем средств, который выделяется сегодня на модернизацию инфраструктуры ЖКХ, – значительный. В том числе потому, что Президент принял решение о списании регионам 2/3 задолженности перед федеральным бюджетом, в случае расходования этих средств на модернизацию инфраструктуры ЖКХ. Средства выделены. Планы намечены. Задача и профильного министерства, и глав округов выстроить работу так, чтобы с одной стороны – минимизировать неудобства для жителей, а с другой – вовремя и полностью ее выполнить, чтобы подготовиться к следующему отопительному сезону», – поручил он.

Пресс-служба Губернатора и Правительства Калужской области



Непрерывный субботник

Очистка поселений Боровского округа от «подснежников» должна происходить постоянно

Такое поручение дал начальникам территориальных управлений руководитель муниципалитета Николай КАЛИНИЧЕВ на планёрке в понедельник.

Сезон субботников пока не стартовал, месячник по благоустройству у нас традиционно проходит в апреле. Пока же кое-где всё ещё лежит снег, но там, где он растаял, взору прохожих предстаёт неприглядная мусорная картина: фантики, окурки, бутылки.

«Прошу контролировать работу подрядчиков, отвечающих за содержание улиц. Наво-

дить порядок на территориях они должны ежедневно. Можно уже начинать организовывать массовые субботники и проводить их до майских праздников», – подчеркнул Николай Александрович.

К слову, Боровск уже расчищают от зимней грязи. «Представители подрядчика – компании «Единство» – выполняют уборку тротуаров и обочин от скопившихся песка и пыли. Также они отбивают оставшуюся наледь и освобождают урны от мусора», – рассказали в боровском территориальном управлении.

Да здравствует весна!

РИЦ совместно с центром «Гармония» объявляет окружной семейный конкурс скворечников

Когда за окном капель, россыпи песка и тающий снег, душа просит более быстрого прихода тепла и весны. А что для многих из нас является символом окончательного ухода зимы? Конечно же, прилёт пернатых друзей. А каждой птичьей семье нужен свой дом. Поэтому РИЦ и «Гармония» объявляют самый весенний конкурс. Необходимо изготовить и предоставить в оргкомитет скворечник, сделанный семьёй или организацией.

Важно! От учреждения принимается только одна работа!

Победителей отметят призами и дипломами 2 апреля в семейном клубе «Берега». Новые птичьи квартиры будут ждать своих жильцов в парках

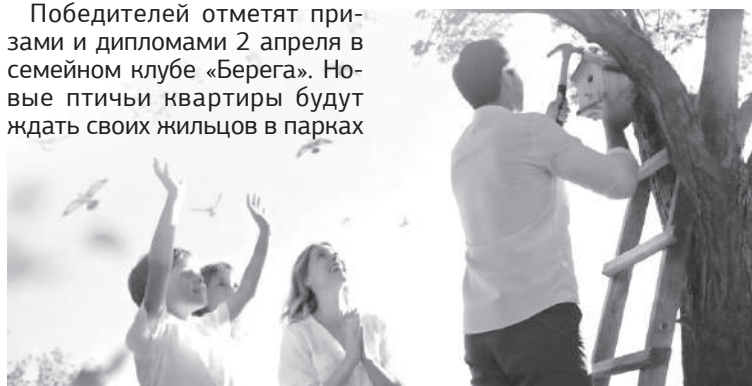
и скверах округа и на территории приюта «Забота».

Готовые скворечники представляются в боровский Центр «Гармония» до 1 апреля.

Работа должна иметь этикетку с указанием Ф.И.О. автора(ов), данных семьи, группы, учреждения.

Скворечник будет оцениваться по следующим критериям:

- материал и качество изготовления,
- соблюдение основных правил при изготовлении скворечников,
- творческий подход.



ОБРАЗОВАНИЕ



В путешествие по России

Всероссийская Неделя детской книги стартовала в Боровском округе. Её подготовили сотрудники местной Центральной библиотечной системы

Акция создана для продвижения детской литературы и популяризации чтения. Гостями праздника стали ученики начальных классов второй боровской школы. Ведущие мероприятия пригласили детей отправиться в путешествие по России на волшебном поезде. А «остановками» стали регионы нашей многонациональной страны. Сначала ребята посетили Крайний Север. Им рассказали о традициях, обычаях, жилье и костюмах местных жителей. Затем волшебный поезд отправился в Татарстан. К слову, как оказалось, многие из детей уже бывали в Казани и им там очень понравилось. Они с удовольствием вспоминали местные блюда и обсуждали с ведущими праздника национальные костюмы. А дальше всех ждал праздник – сабантуй, на нём они смогли вдоволь наиграться.

Следующей остановкой виртуального путешествия по России стал Кавказ. Там ребята встречали высокие горы и удивительные виды. Ну и какой же Кавказ без лезгинки! Дети не смогли усидеть под зажигательные ритмы и продемонстрировали свои способности в народных танцах.

Затем мальчишки и девочки побывали в Поволжье. Они легко разгадали значение атрибутов чувашского и марийского костюмов, ответили на вопросы викторины. Завершили праздник хороводом под всем знакомую песню «Матушка земля». На этом мероприятия Недели детской книги не заканчиваются. Сотрудники библиотеки побывают в образовательных учреждениях Боровского округа с насыщенной познавательной программой.

ОБЩЕСТВО

Рассказали и показали

Боровский поисковый отряд «Звезда» продолжает знакомить подрастающее поколение округа со своей деятельностью

Недавно участники объединения побывали в ермолинском детском саду «Лебедушка». Встречу приурочили ко Дню поисковика. Члены отряда во главе с его руководителем Максимом ШЕЛЕХОВЫМ рассказали ребятам о своей работе. А чтобы детям было понятнее, как проходят экспедиции и какими инструментами пользуются поисковики, воспитанникам «Лебедушки» показали металлоискатель и щупы, а также продемонстрировали артефакты, найденные на местах сражений в годы Великой Отечественной войны.

Максим ШЕЛЕХОВ рассказал, что приятным моментом встречи стало выступление

девчонок и мальчишек. Ребята читали стихи, исполняли песни и танцевали. «Дети нас очень удивили. В одном из номеров они исполнили композицию «Поисковый отряд». Нам было очень приятно», – рассказал руководитель отряда.

После концерта гостей пригласили в музей Боевой славы, который находится в дошкольном учреждении. В завершение встречи представителей отряда угостили чаем со сладостями, а дети подарили поисковикам сувениры, сделанные своими руками.

Отряд «Звезда» благодарит «Лебедушку» за тёплый приём, сотрудничество и вклад в патриотическое воспитание подрастающего поколения.



Спасибо за заботу!

Окружной депутат Людмила КРАСНИКОВА от имени жителей поблагодарила медиков. Она рассказала, что в ФАПе в Совхозе «Боровский», открытом в рамках национального проекта «Здравоохранение» в марте 2022 года, ведут приём настоящие профессионалы своего дела.

«За эти четыре года жители села и близлежащих деревень привыкли, что здесь можно быстро получить медицинскую помощь. Я много общаюсь с сельскими жителями и все очень довольны, что работает ФАП. И, конечно же, благодарят наших медиков терапевта Инессу Леонидовну ДЕМИНУ и медсестру Анну Анатольевну СПИВАК за их внимание, профессионализм и доброе отношение к пациентам», – рассказала Людмила Степановна.

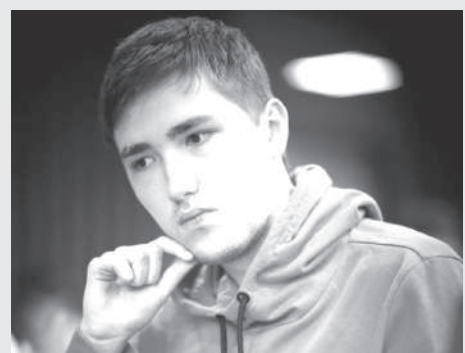


Наша гордость

Ученик 11 класса ермолинской школы Матвей ДЕНИСОВ вошёл в десятку сильнейших спортсменов Калужской области.

Рейтинг был сформирован профильным министерством региона на основе результатов соревнований, в которых участвовали претенденты. В числе лучших оказался и кандидат в мастера спорта по шахматам Матвей ДЕНИСОВ.

Ермолинец стабильно добивается высоких результатов на соревнованиях разного уровня. Его выступления отличаются уверенностью и продуманной тактикой, что позволяет ему завоёвывать призовые места, укрепляя позиции среди сильнейших спортсменов области.



Из сводки спасателей

19 выездов совершили сотрудники МЧС в Боровском округе за прошедшую неделю. По одному разу пожарные тушили автомобиль в Балабанове, выезжали на ДТП с пострадавшими, на ликвидацию возгорания мусора и на короткое замыкание, которое произошло на трансформаторной подстанции в Боровске на улице Калужской.

На контроле у МЧС находятся территории, подтопляемые при паводке: несколько улиц в райцентре, деревни Павлово, Кривское и Аграфенино. Как уточнил на еженедельной планёрке руководитель пожарной части №11 Роман БОРОВИК, пока спасатели мониторят уровень воды в последнем поселении. «В Аграфенино река поднялась на 40 сантиметров, мост не затопливает. Когда переправа уйдёт под воду, там будет дежурить бригады с лодкой, как и в предыдущие годы», – пояснил Роман Александрович.

Также БОРОВИК сообщил, что с апреля стартует сезонная проверка пожарных гидрантов. К слову, в прошлом году в Боровском округе выявили 138 неисправных устройств, которые так и не починили. По крайней мере, в ведомстве нет информации от «Водоканала» и территориальных управлений.

Дороги, недоступные для движения автомобилей с массой более шести тонн на ось:

- Малоярославец – Боровск;
- А-108 «Московское большое кольцо» – Балабаново М-3 «Украина»;
- Боровск – Федорино;
- Сатино – Совьяки;
- Асеньевское;
- Вашутино – Новомихайловское;
- Малоярославец – Боровск, Комлево – Роща;
- М-3 «Украина» Добрино – Аристово.

Дороги, недоступные для движения автомобилей с массой более четырёх тонн на ось:

- Ермолино – Боровск – Веряя;
- А-108 «Московское большое кольцо» – Лапшинка;
- А-108 «Московское большое кольцо» – Митяево;
- Боровск – Комлево – Фатеево;
- Лапшинка – Кабицыно;
- Боровск – Федорино – Веряя – Медынь – Гордеево;
- Ищеино – Зеленино;
- Подъезд к ОПХ «Ермолино»;
- Малоярославец – Боровск – Шемякино;
- Малоярославец – Боровск – «Боровск – Веряя» – «Веряя – Медынь»;
- Федорино – Боровск – Гольяево – Семичёво;
- А-108 «Московское большое кольцо» – Лучны – Рязанцево – «Ермолино – Боровск – Веряя»;
- А-108 «Московское большое кольцо» – Редькино;
- Асеньевское – Деревеньки;
- Федорино – Борисово – Гольяево.

Дороги, недоступные для движения автомобилей с массой более трёх тонн на ось:

- Ищеино – Зеленино – Шувалово
- Боровск – Федорино – Веряя – Медынь – Рогозино
- Медовники – Горки
- Медовники – Серединское – Коростелево
- Ермолино – Боровск – Веряя – Маламахово
- М-3 «Украина» – Кочетовка
- Асеньевское – Тюнино – Жилитово – Отяково
- Асеньевское – Колодези
- Серединское – Пинашено
- Подъезд к карьере в Фатеево



Фёдор СЕЧИН:
«Когда земля оттаивает после зимы, грунт становится подвижным. Под давлением тяжёлых машин разрушается верхнее покрытие дорог. Для того чтобы почва просохла и стабилизировалась, нужно время. В среднем месяц. На этот период и вводятся ограничения для движения тяжёлого транспорта. Их стоит соблюдать для того, чтобы сохранить покрытие дорог».

ЗАКРЫЛИСЬ НА ПРОСУШКУ

Кому из водителей тяжеловозов придётся заплатить 600 тысяч рублей, как получить разрешение на перевозку грузов, и подготовились ли местные власти к весенней сушке дорог, выяснили «Боровские известия»

Текст: Диана ФЕДУЛОВА

С понедельника трассы нашего округа недоступны для большегрузов. В силу вступили ограничения, обязывающие транспортные компании выбирать пути объезда.

Ранее весеннее правило вводилось на всех дорогах, но с 2018 года федеральные трассы перестали закрывать на просушку: теперь она проводится только на региональных и муниципальных автодорогах.

Каждый регион устанавливает сроки ограничений самостоятельно, ориентируясь на среднегодовые температуры и фактическую погоду. Как правило, запреты длятся 30 дней. Однако они могут быть продлены, если паводок затянется, или, наоборот, сокращены при благоприятных погодных условиях. В Боровском округе ограничения введены с 23 марта по 21 апреля.

Проезд большегрузному транспорту запрещён фактически на всех межмуниципальных, городских и областных трассах. Проблем с передвижением не возникнет только на федеральных М-3 «Украина» и А-108.

Однако это не значит, что с дорог пропадут все тяжёлые машины. **Движение по-прежнему разрешено перевозчикам продуктов питания, животных, лекарственных препаратов, всех видов топлива, семенного фонда, удобрений, кормов для животных и почты. Вместе с тем не запрещена работа компаний, вывозящих коммунальные отходы.** При этом многих жителей интересовал вопрос: должны ли прекратить движение по дорогам го-

родов тонары, которые активно возят песок и щебень для реконструкции киевской трассы? Ответаем: да, согласно ПДД и приказу Министерства транспорта региона, движение тяжеловозов запрещено.

Придётся раскошелиться

За превышение установленных осевых нагрузок и общей массы в период просушки грунта собственники машин наказываются так же, как за нарушение этих параметров в обычное время. В зависимости от степени перегруза, размер штрафа по статье 12.21.1 КоАП составляет 300 тысяч рублей за превышение массы на 10-20%. Если перегруз от 20 до 50%, заплатить придётся 450 тысяч. Наказание в 600 тысяч грозит собственнику авто, если его масса превышена более чем на 50%.

Штрафы могут выноситься автоматически, если они зафиксированы «рамкой весогабаритного контроля» или в ходе проверки сотрудниками Ространснадзора. С 2025 года предусмотрено наказание за отказ от прохождения этой процедуры по требованию уполномоченного лица, его размер составляет 600 тысяч рублей. К слову, в Боровском округе рамка весогабаритного контроля всего одна – в Тимашове, у полигона ТБО.

Чтобы оспорить штраф, необходимо своевременно подать жалобу в ведомство или в суд. К ней нужно приложить документы, подтверждающие отсутствие вины, например, транспортную накладную, в которой

будет указано, что в момент фиксации нарушения перевозился груз, входящий в список исключений.

Чтобы осуществлять деятельность без штрафов в период просушки, необходимо получить разрешение, такое же, как для перемещения тяжеловесного или негабаритного товара. Оформить документы можно онлайн на Госуслугах или в сервисе «Личный кабинет перевозчика» на сайте Росдормониторинга.

Оформление разрешения занимает порядка четырёх рабочих дней. Действительными документы остаются на протяжении трёх месяцев. При этом собственнику машины придётся оплатить ущерб, нанесённый дорожному полотну. Он рассчитывается автоматически при заполнении заявления.

А знаки будут?

Стоит отметить: на время весенней сушки дорог перед закрытыми для большегрузов участками должны быть установлены временные знаки, 3.4 «Движение грузовых автомобилей запрещено» и 3.12 «Ограничение массы, приходящейся на ось транспортного средства».

Согласно статье 12.16 КоАП РФ, за первичный проезд под запрещающий знак придётся оплатить штраф в размере пяти тысяч рублей, за повторный – 10 000. Вот

только их нужно вовремя расставить.

На областных дорогах, по заверению руководителя ДРСУ № 5 Фёдора СЕЧИНА, временные знаки монтировали ещё в минувшие выходные. Однако водители большегрузов их не замечают, а скорее, игнорируют.

«Вот мы с вами сейчас разговариваем, а в это время по областной дороге проехал гружёный лесовоз. Нужны экипажи ГАИ, которые будут штрафовать водителей», – отмечает Фёдор Николаевич.

В городах тоже появились знаки, но пока водители оставляют их без внимания. Так, например, пока журналист ехал на боровскую плотину делать снимки установленных знаков, мимо ограничивающей таблички проехал тягач. Водитель машины, заметив сотрудника СМИ с камерой в руках, остановился, вышел на улицу и поведал о том, что не знал про запреты. «Так навигатор ведёт, я

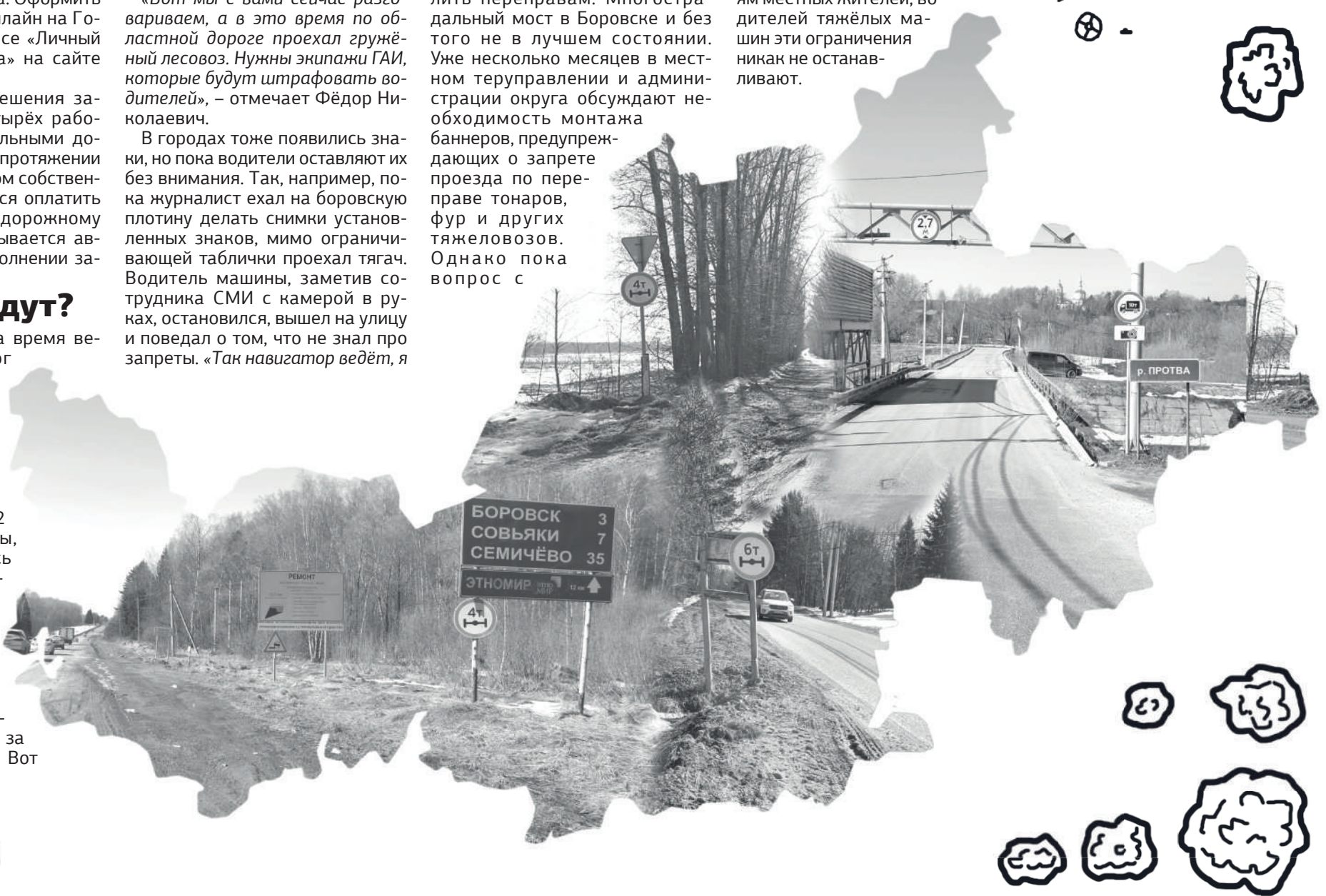
впервые на этой дороге, мне раз-вернуться негде. И вообще, нас и так за всё штрафуют», – рассказал водитель. Впрочем, такие аргументы приводят довольно часто.

По кочкам

Особое внимание следует уделить переправам. Многогостра-дальный мост в Боровске и без того не в лучшем состоянии. Уже несколько месяцев в местном теруправлении и администрации округа обсуждают необходимость монтажа баннеров, предупреждающих о запрете проезда по переправе тонаров, фур и других тяжеловозов. Однако пока вопрос с

места не сдвинулся. На очередной комиссии по БДД городские власти сообщили, что только готовятся к приобретению информационных табличек.

Пытались бороться с большегрузами и на Роще, в районе плотины. Там установили габаритную рамку и камеру. Но, по сообщениям местных жителей, водителей тяжёлых машин эти ограничения никак не останавливают.



Грузовик

2-осный



3-осный



4-осный



Автопоезд

3-осный



4-осный



5-осный и более



*разрешенный вес



За пеленой времён



В музейно-краеведческом комплексе «Стольный город Боровск» открылась выставка графики народного художника России, почётного гражданина райцентра Виталия МИРОНОВА



Город в сердце

Виталий МИРОНОВ – один из самых титулованных творцов округа и признанный мастер. Он родился 8 марта 1942 года в Новомосковске, в ту пору называвшемся Сталиногорск Тульской области. В 1969-м с отличием окончил Ярославское художественное училище. В 1977 – Московский государственный художественный институт Сурикова, создав триптих «Свадьба» (хранится в Музее Академии художеств России в Санкт-Петербурге).

«Художник успешно работает во всех жанрах живописного искусства. Основные темы его произведений – современный быт провинциального города, историко-архитектурные и лирические пейзажи. Работы отличаются ярким индивидуальным живописным почерком, интересными композиционными лирическими решениями. Прочно связанный с натурой, верный живым впечатлениям и личным переживаниям, художник последователен в своём стиле, в своей художественной форме, неизменно верен сущности национальных традиций отечественной живописи. Им написано огромное количество работ, посвящённых старым городам средней полосы России, Подмоскovie и, конечно же, Боровску, который стал для художника родным», – отмечают в музейном комплексе.

Любовь к райцентру и вклад, который внёс Виталий Сергеевич в культурное наследие, позволили ему снискать в 2002 году звание «Почётный гражданин города Боровска». Также художник в 1997-м награждён медалью «В память 850-летия Москвы», в 2003-м – серебряной медалью Российской академии художеств за цикл произведений «Старый Боровск», в 2011-м – золотым знаком международного фонда «Культурное достояние» и многими другими.

Более 50 работ МИРОНОВА находятся в различных отечественных и мировых музеях. Художник принимал активное участие в создании картинных галерей в Боровске, Подольске и Щербинке. Несколько лет посвятил себя преподавательской деятельности в Строгановке.

Не пропустите по-настоящему знаковое событие для культурной жизни округа. Выставка будет работать до 30 мая 2026 г.

Текст: Александр САМСОНОВ

Несмотря на камерный формат, автору и организаторам экспозиции удастся погрузить зрителя в миры старинного города. Само название выставки «Боровск. Ожившие сценки начала XX века» говорит о том, что местных жителей и гостей райцентра ждёт увлекательное путешествие в утерянный мир прошлого на стыке столетий. В тот самый город, который предстаёт нам на знаменитых открытках.

Многие из карточек начала века стали прообразом для графики Виталия Сергеевича. Но, в отличие от снимков, художник заселяет свои миры большим количеством персонажей, превращая рисунки в жанровые сценки старинной жизни.

Как отметила научный сотрудник комплекса Нелли ЛОШКАРЁВА, все работы были созданы Виталием МИРОНОВЫМ в 2000-х годах. То есть спустя столетие после изображаемых им событий. Он мастерски вписывает сцены рыбной ловли, хождения «по воде» и прочие пасторальные сюжеты в знакомые пейзажи и городские декорации.

«Некоторые работы знакомы зрителю, так как музей использовал их в оформлении обложек краеведческих изданий, выходивших ещё при Викторе ОСИПОВЕ: «Боровск: страницы истории» (1999-2005) и «Земля Боровская» (2005, 2006), некоторые из них демонстрировались в залах музея. Данная выставка позволяет увидеть все графические работы художника, находящиеся на хранении в нашем музее», – рассказывает Нелли Петровна.

Сценический путь «Каравана»



В последние годы почти в каждой концертной программе центрального Дома культуры участвует хореографический ансамбль «Караван»

Текст: Дмитрий ОДИНОКОВ

Разрушить стереотип

Его художественным руководителем является Елена НИКИТАЕВА. У неё большой опыт преподавания ритмики в дошкольных учреждениях. Но однажды захотелось поработать с взрослыми. Рассуждала так: детских и молодежных коллективов много, а вот представителей старших поколений часто воспринимают как не очень перспективных артистов. Им труднее добиться результата в силу возрастных особенностей. НИКИТАЕВА решила опровергнуть этот стереотип. И в 2019 году при боровском РДК была создана танцевальная студия «Караван».

Когда давала объявление о наборе в коллектив, были сомнения – откликнутся ли? Но люди пришли, и желающих оказалось даже больше, чем ожидала Елена Николаевна. По крайней мере, достаточно для того, чтобы взять за основу репертуара фламенко.

Под звуки кастаньет

Считается, что это направление зародилось в эпоху средневековья среди цыган Андалусии – самого южного региона Испании. Этот жанр народного искусства характеризуется импровизацией, сложным ритмом, выразительным использованием рук, особой ударной техникой ног. В совокупности с яркими костюмами и кастаньетами представляет яркое зрелище.

Всё, что так красиво выглядит

на сцене, достигается огромным трудом. Это прекрасно понимают женщины, вошедшие в коллектив. Ансамбль получился интересным: люди разных профессий, разного уровня подготовки, разных поколений (как говорится, от пионеров до пенсионеров). Кто-то задумал осуществить мечты, не реализованные в детстве. Для других это некая отдушина, возможность на какое-то время освободиться от бытовой круговерти. Есть и те, для кого танцы стали альтернативой фитнесу. Потому что нагрузки здесь – будь здоров.

Да и самому художественному руководителю попотеть приходится, чтобы добиться гармонии и синхронности в действиях своих подопечных. Некоторые могут базовые элементы освоить за несколько дней, а иным требуются месяцы. Поэтому к каждой нужен индивидуальный подход. Бывает, что женщина очень хочет танцевать, но при этом выступать перед большим количеством зрителей не просто стесняется, а панически боится. Но благодаря деликатности, педагогическому таланту НИКИТАЕВОЙ удаётся и такие дилеммы разрешать.

«Безнадёжных ситуаций не бывает, – уверена Елена Николаевна. – Даже если у человека от природы отсутствуют музыкальный слух или чувство ритма, это не должно быть помехой. Было бы желание». Сами участницы ансамбля признаются, что им очень комфортно с руководителем. Если что-то не получается, умеет всё объяснить грамотно, спокойно, не повышая голоса.



Заряжаясь энергией

К слову, Елена НИКИТАЕВА входит в состав комитета Российской федерации фламенко. А несколько лет назад она предложила проводить в Боровске фестиваль фламенко. Эту идею поддержала заведующая Управлением культуры Ирина БАШКИРЁВА. С каждым годом мероприятие набирает обороты. И, конечно, его постоянным участником является ансамбль «Караван».

Хотя для этих женщин победы и награды – не главное. Им куда важнее общение, возможность получить заряд энергии. Когда под зажигательную музыку выплескиваешь эмоции, демонстрируешь темперамент, пластику, осанку, да ещё слышишь аплодисменты, это такой выплеск адреналина, что вовсе не обязательно прыгать с парашютом или взбираться на Эверест.

К Международному Дню танца, который будет отмечаться в конце апреля, коллектив готовит новую программу. «Караван» уверенно движется вперёд.



Наша история

Наследие «Боровских известий» пополнилось утерянными номерами 1930-х годов

В редакции РИЦ хранится архив районной газеты с 1942 года. Страницы, запечатлевшие историю округа, ждут своего читателя. Многие исследователи-краеведы, учителя и просто жители, интересующиеся родным краем, приходят в редакцию за бесценной информацией.

Однако более ранние номера районки за редким исключением утеряны. Выпуски, выходившие до Великой Отечественной войны, сохранились лишь в виде отдельных вырезок.

Недавно в окружном архиве обнаружили семь номеров районки за 1935 и 1936 годы. Заведующая ведомством Анна ОСИПОВА вместе с сотрудниками отсканировала и предоставила редакции копии газет. В ту пору главное районное СМИ носило имя «За коммуны», и теперь эти материалы войдут в фонд исторического наследия района.

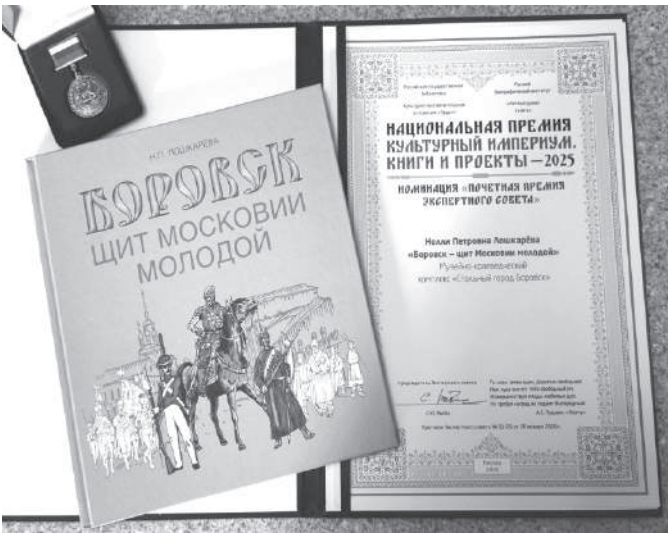
Погружение в страницы столетней давности открывает удивительную картину жизни. В январском номере за 1936 год, помимо сообщений о трудовых победах стахановцев и повышении качества продукции, читатели могли узнать об открытии гостиницы «Москва» (в те годы она именовалась «Моссовета»). Бросается в глаза и международная повестка: газета уделяла внимание экономическому положению фашистской Германии, фиксируя тревожные сигналы эпохи.

Особый интерес представляет октябрьский выпуск 1935 года, запечатлевший важный социальный рубеж – отмену карточной системы. Это событие вызвало широкий народный отклик, который нашёл яркое отражение в стихотворном творчестве читателей, опубликованном на страницах «За коммуны».



Признание заслуг

В московском Доме литераторов состоялась торжественная церемония вручения Национальной премии «Культурный империум. Книги и проекты»



В этом году высокой оценки удостоилась сотрудница музейно-краеведческого комплекса «Стольный город Боровск» Нелли ЛОШКАРЁВА. Ей присуждена почётная премия экспертного совета за книгу «Боровск – шит Московии молодой», посвящённую истории древнего города.

Премия, учреждённая в 2000 году Российской государственной библиотекой, Русским биографическим институтом, «Литературной газетой» и ассоциацией «Орден», традиционно отмечает выдающиеся проекты в области культуры и истории. Ранее её лауреатами становились патриарх Алексей II, Валентин РАСПУТИН,

КУЛЬТУРА



Никита МИХАЛКОВ и другие известные деятели.

Вместе с Нелли Петровной награды в различных номинациях в 2026 году также получили Российское историческое общество – за документальные сборники о вкладе союзных республик в Великую Победу, Государственный исторический музей – за проект о Николае I, а также авторы и издатели, чьи работы посвящены военной истории, биографической литературе и поэзии.

Коллектив РИЦ поздравляет Нелли ЛОШКАРЁВУ с высоким признанием заслуг и желает её книге большого читательского признания и пути.

СПОРТ

В полку кандидатов прибыло

Когда спортсмен трудолюбив, настойчив, не пасует перед трудностями, без устали пашет на тренировках, то победы и титулы обязательно придут. Пример тому – успехи парней из боксёрского отделения боровской спортшколы «Звезда»

В городе Одинцово Московской области состоялось юношеское первенство Центрального федерального округа по боксу. В нём приняли участие лучшие боксёры центральных регионов России в возрасте 15-16 лет. Среди лучших, а из Калужской области на пьедестал поднимались семеро, – боровчанин Артур МНАЦАКАНЯН. Благодаря этой победе он стал кандидатом в мастера спорта.

Тем временем партнёр Артура по команде Иван ЧУДАКОВ отличился на соревнованиях в Костроме. Там проходил чемпионат ЦФО среди юниоров 17-18 лет. Наш

спортсмен завоевал третье место.

На этих турнирах из всей сборной Калужской области только воспитанникам тренера Имиля ИКСАНОВА удалось взойти на пьедестал. Такой итог вполне закономерен. Оба уже давно занимаются в секции, имеют за плечами немало больших побед. Их отличают целеустремлённость, тактическая выучка, отличная техническая подготовка (Артур и Иван не раз признавались самыми техничными боксёрами турниров).

Будем ждать новых спортивных достижений не только от них, но и от других подопечных ИКСАНОВА.



Иван ЧУДАКОВ (слева) и Артур МНАЦАКАНЯН

Ждём продолжения

В региональном Минтрансе рассказали о продолжении ремонта дороги «Ермолино – Боровск – Верея». Напомним, он стартовал в прошлом году в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни». 12 километров областной трассы должны преобразиться до конца лета.

«В этом году запланировано обустройство заездных карманов и посадочных площадок, обновление автобусных павильонов, ремонт съездов и восстановление верхнего слоя дороги», – сообщили в ведомстве.



Из сводки диспетчеров

За последние семь дней в ЕДДС зарегистрировано 792 обращения граждан по вопросам обеспечения жизнедеятельности. С начала месяца произошло 14 аварийных ситуаций с электроснабжением и 31 в ХВС и канализации.

По системе «112» получено 950 сообщений. Все они доведены до экстренных служб по принадлежности. Так, скорая помощь реагировала 164 раза, полиция – 73, МЧС – 11. 38 сообщений поступило по системе «Антитеррор».

19 марта на боровской улице Большой произошло ДТП с пострадавшими: столкнулись два Мерседеса. Один из водителей получил закрытую черепно-мозговую травму. Также в аварии пострадала его десятилетняя дочь. Их доставили в ЦРБ.

18 числа в Совхозе «Боровский» грузовик сбил опору линии электропередач. Из-за аварии жители Комлева, Николаевки и Фатеева остались без света. Подача ресурса была восстановлена через четыре часа.

22 марта произошли отключения электроэнергии в деревнях Федорино, Деревеньки и Ищеино. Аварию ликвидировали в тот же день.

Также на минувшей неделе в Боровске на улицах Коммунистической, Горького и Московской было зафиксировано низкое давление в системе водоснабжения. Как пояснил руководитель Единой диспетчерской службы Владислав ОЛЕЙНИК, причиной проблемы стало повышенное потребление ресурса заводом «Фарм-Синтез». В настоящее время предприятие ведёт работу по отключению от городской сети, но о сроках её завершения руководство не сообщает.

Станет чище



Балабановская весна на Заречной улице будет комфортнее. Там идёт работа по восстановлению дорог.

«На прошлой неделе начата локальная отсыпка заездов на улицу Заречную. Туда уже доставлена очередная партия щебня. Запланированы земельные работы. Коммунальщики выполняют подсыпку провалов вне заездов, а также самой дороги», – рассказал заместитель руководителя балабановского территориального управления Денис ШЕХОТКИН.

РАБОТА

В воинскую часть г.Балабаново требуется **гражданский персонал для работы с документами.** Оформление по ТК РФ. Подробности по телефону: **8-902-396-19-22** ***

В МДОУ «Детский сад №20 «Ивушка» д. Митяево требуются:
- **воспитатель,**
- **младший воспитатель,**
- **повар,**
- **уборщик служебных помещений**
8-903-817-39-36 Марина Сергеевна ***

ООО "ЧОП "Феликс-регион 3" требуется **главный бухгалтер.** Заработная плата по результатам собеседования. Тел.: 8-960-519-22-22

УСЛУГИ

Ремонт холодильников (Николай) **8-903-521-34-82** ***

Спил и опиловка любых видов деревьев. Тел.: 8- 980-513-14-20

СДАМ

Отдам новую теплицу, доставка бесплатно, установка в подарок. Тел.: 8-989-043-90-96

ПРОДАЮ.

Теплицу 12000 рублей, сборка в подарок, без предоплаты. Пенсионерам скидка 10%, доставка бесплатная, расчет при получении. Тел.: 8-989-043-90-96

На производственное предприятие в г. Боровск требуется **ВАХТЕР** зарплата 30 000 график сутки через трое, тел. для связи: **8 903 813 10 69**

Члены боровского общества инвалидов сердечно поздравляют с днём рождения **Сергея Анатольевича ШОХИНА**
Пусть найдётся счастью место,
Уют наполнит славный дом,
И дни проходят все чудесно,
Окутав душу всю теплом!

В Боровский СТК ДОСААФ требуются инструктор по вождению категории "В" и преподаватель ПДД

Требования:
Стаж вождения автомобиля не менее 5 лет;
Гибкий график работы;
Тел.: **+7 902 393-35-03**
8 (48438) 4 41 10

Гостевой дом благотворительного фонда для людей, нуждающихся в посторонней помощи и индивидуальном уходе. Уход, питание, транспортные услуги на льготной и безвозмездной основе. **8-964-647-90-98**

В пекарню Чайной на Высоком требуется пекарь, сменный график, ночные смены. Заработная плата по итогам собеседования. **+7 (902) 393-03-79** Максим Викторович

Поздравляем с днем рождения **Иванову Зинаиду Петровну**
Общество инвалидов г. Ермолино

Квалифицированная помощь в продаже недвижимости. Ипотека.
Агентство жилищных сделок.
Тел: 8-920-611-13-13

СРОЧНО требуются профессиональный повар и профессиональный пекарь в столовую в городе Ермолино улица Русиново, зарплата достойная. Только граждане РФ **8 (915) 430-21-05** Мария

Предприятию г.Обнинска, ул.Кабицынская, требуется **ПОВАР.** Зарплата от 3000 за смену. 8-часовой рабочий день. Тел.8 (903) 813 14 33

29 МАРТА 17:00

Заслуженный государственный академический ансамбль песни и танца «ДОНБАСС» в программе Многонациональный Донбасс (художественный руководитель: Ольга Горичева)

6+ vgkp.ru 2026

Муниципальное учреждение культуры «Боровский Центральный Дом культуры» г.Боровск, ул.Ленина 17

В РИЦ, горячая вакансия

МЕНЕДЖЕРА ПО РЕКЛАМЕ!

Что мы предлагаем:

Стандартный график: ПН-ПТ, с 9 до 18.
Оклад, чтобы ты не грустил + процент от продаж, чтобы ты не останавливался.
Команда таких же креативных товарищей, как ты.
Офис в Боровске, где уютно как дома.
Для развития ограничений нет. Учись, пробуй, доставай.

РЕЗЮМЕ ПРИСЫЛАЙ НА ПОЧТУ: **mail@ricnews.ru**
ХОЧЕШЬ ОБСУДИТЬ ПОДРОБНОСТИ?
ЗВОНИ: **8(48438) 4-17-75; +7(920)885-46-64** (КСТАТИ, В Мессенджерах тоже отвечаем!).

На пищевое производство требуются: **наладчик оборудования, рабочие в цех** в г.Боровск. Из Обнинска ходит корпор.транспорт. График 5х2 с 08:00 до 17:00. Номер 8(910)592-52-64

БОРОВСКИЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ

28.03 13.00

ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

Конкурсная программа «ЛУЧШИЙ СЕЛЬСКИЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ»

БОРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ТИПОГРАФИЯ

печать газет
распространение листовок
(48439) 6-50-05

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА.

Кадастровый инженер ООО «Агро40» Плосконосова Ольга Валерьевна, (№ аттестата 40-11-82, 249010, Калужская область, г. Боровск, ул. Советская, д.5, пом.5, 79105137591@yandex.ru, тел.8(48438)66308 извещает о проведении собрания по согласованию границ земельного участка 40:03:066401:97 расположенного по адресу: Калужская обл., р-н Боровский, С/НТ «Родиночка», участок 97. Заказчик кадастровых работ: Бабаев Дмитрий Геннадиевич (119296 г.Москва, Ленинский пр-т, д.64/2, кв.256) тел.89107087018;

Собрание заинтересованных лиц по согласованию местоположения границ и ознакомлению с проектом межевого плана состоится по адресу: Калужская область, г. Боровск, ул. Советская, д.5, 3 этаж, каб.9, 25.04.2026г. в 11-00 часов. Обоснованные возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ участка на местности принимаются с 25.03.2026г по 25.04.2026г по адресу: Калужская область, г. Боровск, ул. Советская, д.5, 3 этаж, каб.9. Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласование границ расположены в кадастровом квартале 40:03:066401. При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

ОБЕЛИСК

ПАМЯТНИКИ

ОГРАДЫ
КРЕСТЫ
ВЕНКИ
КОРЗИНЫ
ФОТОКЕРАМИКА

выезд мастера

г. БОРОВСК,
ул. ВОЛОДАРСКОГО, 2А

Тел. 8-953-324-61-50,
8-961-126-11-40
в любое время

низкие цены **высокое качество**

МЕМОРИАЛ ПАМЯТНИКИ

ЦВЕТНИКИ
ОГРАДЫ
ФОТОКЕРАМИКА
ВАЗЫ

УКЛАДКА ПЛИТКИ
УХОД
ЦОКОЛЯ

г. Боровск, ул. Берникова, 60Б
пн.-пт. с 10.00 до 18.00 | сб., вс. с 10.00 до 17.00
+7 (915) 892-83-25

Боровские известия
Адрес редакции и издателя: 249010, Калужская обл., Боровский р-н, г. Боровск, ул. Коммунистическая, д. 20, пом. 3
Директор/главный редактор М.А. Баринов
Учредитель: Муниципальное автономное учреждение Боровского округа «РИЦ»

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Калужской области
Свидетельство ПИ № ТУ40-00242 от 23.09.2013 г.

Телефоны:
• редактор: 4-17-75
• бухгалтерия: 4-42-47, 4-17-75
• реклама: (48438) 4-17-75
E-mail: mail@ricnews.ru
Интернет: https://ricnews.ru

Газета выходит по средам, пятницам.
Индекс 51752
Тираж 6000
Заказ № 2503-26
Время подписания номера в печать: по графику – в 16.00, фактически - в 16.00
Мнение автора может не совпадать с мнением редакции. Материалы под знаком R и под рубрикой «Реклама»

публикуются на коммерческой основе. Ответственность за содержание рекламных материалов несет рекламодатель.
Номер набран и сверстан в редакции «Боровских известий». Отпечатан в ООО «Народная типография», 249037, Калужская обл., г. Обнинск, ул. Шацкого, д.5.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ

о присоединении к Калужскому областному трехстороннему соглашению между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2026 – 2028 годы

На региональном уровне социального партнерства заключено Калужское областное трехстороннее соглашение между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2026 – 2028 годы (далее – Соглашение).

В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность на территории Калужской области и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что по истечении 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения Соглашение считается распространенным на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Калужской области, не представивших в Калужскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (министерство труда и социальной защиты Калужской области, ул. Пролетарская, д. 111, г. Калуга, 248016,) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему (статья 15 Закона Калужской области от 14.11.2000 № 62-ОЗ «О социальном партнерстве в Калужской области»).

Министр труда и социальной защиты Калужской области,
координатор стороны Калужской областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально – трудовых отношений,
представляющей Правительство Калужской области
П.В. КОНОВАЛОВ

КАЛУЖСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«КАЛУЖСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ», ОБЛАСТНЫМИ
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ КАЛУЖСКОЙ
ОБЛАСТИ НА 2026-2028 ГОДЫ
от 17 марта 2026 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» (далее – Профсоюзы), областных объединений работодателей (далее – Работодатели) и Правительства Калужской области (далее – Правительство), совместно именуемые Стороны, заключили Калужское областное трехстороннее соглашение между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2026-2028 годы (далее – Соглашение) на основе принципов социального партнерства.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории Калужской области.

Стороны могут заключать иные соглашения на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Стороны определяют приоритетными целями Соглашения в предстоящий период: социально-экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд; повышение качества жизни работников и их семей; сокращение уровня бедности на основе устойчивого развития экономики; рост производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда; безопасность рабочих мест; расширение возможностей профессионального роста работников; создание рабочих мест, поддержание социальной стабильности в регионе.

Стороны договорились, что критерием для оценки результатов реализации Соглашения является динамика следующих достигнутых в Калужской области значений (уровней показателей):

1. Уровень среднемесячной заработной платы работников.
2. Отсутствие задолженности по заработной плате.
3. Индекс потребительских цен.
4. Уровень бедности.
5. Количество высокопроизводительных рабочих мест во внебюджетном секторе экономики.
6. Уровень занятости населения.
7. Уровень производственного травматизма.
8. Производительность труда.
9. Охват коллективными договорами.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и устанавливают, что положения настоящего Соглашения являются минимальными, обязательными к применению и могут быть изменены в актах социального партнерства, заключаемых на территории Калужской области, только в сторону повышения уровня социальной и экономической защищенности работников.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов органов государственной власти Калужской области, нормативных правовых актов органов местного самоуправления Калужской области, при рассмотрении и принятии бюджета Калужской области.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, в течение трех месяцев с момента подписания Соглашения.

Правительство и Профсоюзы принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Обязательства Правительства, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов исполнительной власти Калужской области в соответствии с полномочиями, определенными нормативными правовыми актами.

Стороны признают, что при отсутствии региональных отраслевых соглашений федеральные отраслевые соглашения имеют прямое действие, и руководствуются их положениями при разработке и принятии коллективных договоров в организациях.

Стороны признают обязательным участие Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Калужской области в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Калужской области, осуществляется в соответствии с Законом Калужской области «О социальном партнерстве в Калужской области».

1. Развитие социального партнерства

Стороны считают необходимым в период действия Соглашения обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства в Калужской области и повышение эффективности его непосредственного воздействия на решение социально-экономических вопросов.

Стороны:

1.1. Оказывают методическую и практическую помощь в разработке и заключении актов социального партнерства на территории Калужской области.

1.2. Проводят информационную и разъяснительную работу, направленную на повышение социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечение организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности в систему социального партнерства.

- 1.3. Информируют друг друга о принимаемых решениях по социально-трудовым вопросам.

1.4. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

1.5. Содействуют обеспечению ежегодного роста доли организаций, осуществляющих деятельность на территории Калужской области, имеющих коллективные договоры.

1.6. Содействуют информированию Профсоюзов о вновь создаваемых предприятиях на территории Калужской области.

1.7. Размещают на официальных сайтах Сторон информацию о развитии социального партнерства в Калужской области, о деятельности Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и о мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

1.8. Обеспечивают участие Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда, соблюдая следующий порядок:

1) органы государственной власти Калужской области, разрабатывающие нормативные правовые акты в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программы социально-экономического развития: - направляют проекты нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ, касающихся социально-экономического развития Калужской области (далее – программы социально-экономического развития), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, в Калужскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не позднее чем за семь рабочих дней до внесения их на рассмотрение в правотворческий орган с указанием срока окончания проектной деятельности;

- в случае принятия решения о создании рабочей группы для разработки проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития направляют предложение координаторам Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющим Профсоюзы и Работодателей, о включении своего представителя в состав такой рабочей группы;

2) координаторы Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющие Профсоюзы и Работодателей:

- организуют рассмотрение соответствующей Стороной проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития и в течение пяти рабочих дней направляют разработчикам заключение, содержащее мотивированное мнение соответствующей Стороны по представленным проектам;

- по предложениям органов государственной власти направляют для включения в состав рабочей группы, создаваемой для разработки проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития, представителя соответствующей Стороны;

3) заключения Сторон, представляющих Профсоюзы и Работодателей, передаются в правотворческий орган вместе с проектами нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития.

1.9. Принимают меры по предотвращению, а в случаях возникновения – по урегулированию трудовых конфликтов и коллективных трудовых споров в организациях.

1.10. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров. Содействуют профсоюзам в организации встреч с трудовыми коллективами по вопросу информирования о деятельности профсоюзов и о создании первичных профсоюзных организаций.

1.11. Содействуют организации обучающих семинаров представителей профсоюзов, работодателей, исполнительных органов государственной власти Калужской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Калужской области по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.

1.12. Гарантируют соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о невмешательстве Сторон в деятельность друг друга и не препятствуют созданию и функционированию организаций профсоюзов и работодателей, содействуют обеспечению в соответствии с законодательством Российской Федерации перечисления профсоюзных взносов ежемесячно при выплате заработной платы.

Правительство и Работодатели:

1.13. Учитывают мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективных договоров и настоящего Соглашения при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к награждению государственными наградами Российской Федерации, наградами Калужской области.

Профсоюзы:

1.14. Обеспечивают обязательное направление в соответствующий орган по труду соглашений и коллективных договоров для уведомления регистристрации.

1.15. Иницируют заключение областных отраслевых (межотраслевых) соглашений.

1.16. Принимают меры к увеличению в организациях Калужской области количества первичных профсоюзных организаций.

1.17. Участвуют в создании комиссий по трудовым спорам в организациях.

1.18. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

1.19. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.20. Систематически проводят обучение представителей сторон социального партнерства регионального, территориального, отраслевого и локального уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений.

1.21. В целях подготовки школьников к трудовой деятельности проводят в старших классах школ и на старших курсах профессиональных образовательных организаций профсоюзные встречи, направленные на информирование учащихся о системе социального партнерства в регионе как эффективном механизме защиты социально-трудовых прав граждан.

Работодатели и Профсоюзы:

1.22. Заключая коллективные договоры в организациях, предусматривают в них:

- ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Калужской области в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;
- сроки выплаты заработной платы в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации;
- обеспечение прав и гарантий профсоюзной деятельности;
- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;
- порядок учета мнения представительного органа работников по вопросам, касающимся установления систем нормирования труда, введения, замены и пересмотра норм труда в организации;
- при повышении производительности труда – соответствующее повышение заработной платы;
- оплату в размере средней заработной платы периода приостановки работником исполнения трудовых обязанностей по причине задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней;
- обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые из средств организации;
- порядок выплаты вознаграждения работникам (за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад)) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не ниже минимальной заработной платы в Калужской области в соответствии с соглашением о минимальной заработной плате в Калужской области;
- предоставление работникам льгот и социальных гарантий сверх предусмотренных действующим законодательством с учетом финансовых возможностей организации;
- размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим соглашением о минимальной заработной плате в Калужской области;
- соответствующие размеры, порядок и условия предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;
- при приеме на работу направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации в целях информирования о деятельности первичной профсоюзной организации;
- возможность заключения иных соглашений в соответствии с частью десятой статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Работодатели:

1.23. Содействуют созданию территориальных объединений работодателей в муниципальных образованиях Калужской области.

1.24. Соблюдают права и гарантии деятельности Профсоюзов в организациях, осуществляющих деятельность на территории Калужской области, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

1.25. Создают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

1.26. Распространяют на выборных и штатных профсоюзных работников социальные льготы и гарантии, действующие в организации.

1.27. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях оплату труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором, соглашением.

1.28. Обеспечивают участие работников в управлении организацией, предоставляя право их представителям участвовать в заседаниях органов управления организации и вносить предложения по вопросам реорганизации или ликвидации организации; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; подготовки и дополнительного профессионального образования работников; по иным вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором.

1.29. Не препятствуют созданию первичной профсоюзной организации и вступлению работников в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не дискриминируют работника на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

1.30. Отчисляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную и социальную работу, предусмотренные в коллективных договорах, соглашениях.

1.31. Оказывают содействие работникам в разработке и принятии коллективных договоров в организациях.

1.32. По представлению профсоюзных комитетов освобождают от работы с сохранением средней заработной платы работников – членов профсоюзного актива для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной учебы на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

1.33. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца с момента получения в письменной форме дают мотивированный ответ.

Правительство:

1.34. Включает представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых советов, комиссий, рабочих групп, коллегий и иных консультативно-совещательных органов, рассматривающих вопросы, касающиеся социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.35. Оказывает содействие исполнительно-распорядительным органам местного самоуправления Калужской области в развитии социального партнерства на территориальном уровне.

1.36. Обеспечивает проведение областных конкурсов, направленных на развитие коллективно-договорных отношений и поощрение социально ответственных работодателей при наличии финансовых средств.

1.37. При оказании организационной и иной поддержки организациям, расположенным на территории Калужской области, учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.38. Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в регионе, в том числе по вопросам профсоюзного имущества.

1.39. Обеспечивает безвозмездное предоставление помещений, находящихся в ведении Калужской области, для проведения совместно организующимися сторонами социального партнерства областных массовых мероприятий (торжественного заседания, посвященного Празднику Весны и Труда, новогодних праздничных мероприятий для детей и т.п.).

2. Развитие экономики и предпринимательства в Калужской области

Стороны считают, что в предстоящий период их действия должны быть ориентированы на развитие социально-трудовой сферы через обеспечение положительной динамики экономического развития на основе модернизации производства и повышения конкурентоспособности товаров и услуг местных производителей, стимулирования предпринимательской, инвестиционной и инновационной активности. Для достижения поставленных целей:

Стороны совместно:

2.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности и при необходимости вырабатывают предложения по данным вопросам и направляют их в адрес федеральных органов государственной власти.

2.2. Способствуют развитию малого и среднего предпринимательства в Калужской области.

2.3. Содействуют созданию и развитию инфраструктуры инновационного предпринимательства (технопарков, бизнес-инкубаторов, центра кластерного развития, центров коллективного пользования и др.).

2.4. Принимают меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций науки, промышленности, сельского хозяйства, объектов образования и социального обслуживания.

2.5. Принимают меры по поддержке калужских товаропроизводителей.

2.6. При возникновении ситуации финансово-экономической нестабильности в Калужской области разрабатывают и обеспечивают реализацию планов совместных мероприятий по смягчению, минимизации и преодолению негативного влияния кризисных явлений на социально-экономическое развитие Калужской области и социальную защищенность работников организаций Калужской области и членов их семей.

2.7. Содействуют в проведении производственных соревнований, смотров на лучшее подразделение, других мероприятий, способствующих повышению эффективности производства, качества выпускаемой продукции и заинтересованности работников в результатах своего труда.

2.8. Способствуют привлечению в экономику Калужской области инвестиций.

2.9. Способствуют формированию имиджа Калужской области как региона с развитой промышленностью и сельским хозяйством, курортного и туристического центра, а также территории, привлекающей для инвесторов, активно укрепляющей свои позиции в международной и межрегиональной системе связей через обмен делегациями, презентацию Калужской области перед потенциальными партнерами, организацию и участие в зарубежных, российских и областных конференциях, выставках, семинарах.

Профсоюзы:

2.10. Вносят предложения о поощрении работников за высокую производительность труда, выполнение и перевыполнение планов и программ развития организации.

2.11. Принимают меры к соблюдению работниками трудовой и технологической дисциплины.

2.12. Обеспечивают обсуждение вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных органов.

2.13. Содействуют созданию в организациях Калужской области условий для творческого, высокопроизводительного труда работников.

2.14. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Калужской области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

2.15. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

Профсоюзы и Работодатели:

2.16. Добиваются на предприятиях высокой культуры производства.

Работодатели:

2.17. Принимают меры для обеспечения стабильности работы и экономического роста организаций, обновления основных фондов, повышения производительности труда.

2.18. Проводят работу по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

2.19. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный, областной и местные бюджеты, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и Калужской области.

2.20. По запросам органов государственной власти и органов местного самоуправления представляют информацию, необходимую для разработки программ и прогнозов социально-экономического развития региона.

2.21. Обеспечивают предоставление Сторонам сведений о применении в отношении организации процедуры несостоятельности (банкротства).

2.22. Не реже одного раза в полгода информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

2.23. Обеспечивают профсоюзам, профгосинизаторам, соответствующим исполнительным органам государственной власти Калужской области беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

Правительство:

2.24. Обеспечивает участие Калужской области в национальных проектах и государственных программах, финансируемых из федерального бюджета и других источников.

2.25. Участвует в рамках своих полномочий в работе по предотвращению несостоятельности (банкротства) организаций Калужской области, разрабатывает меры по повышению эффективности их работы и восстановлению платежеспособности.

2.26. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инноваций.

2.27. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по государственному заказу.

2.28. Осуществляет государственную поддержку развития малого и среднего предпринимательства.

3. Уровень жизни, оплата труда и социальная защита населения

В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня жизни и социальной защищенности населения, регулированию оплаты труда работников Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают минимальный размер заработной платы, определенный соглашением о минимальной заработной плате в Калужской области, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации.

3.2. Принимают меры к установлению в структуре заработной платы размера оклада не ниже 70 процентов от ее общего размера и не ниже, чем в отраслевых соглашениях.

3.3. В пределах полномочий принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

3.4. Принимают меры по исключению нелегальных схем выплаты заработной платы в организациях.

3.5. Обеспечивают получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места.

3.6. Осуществляют мероприятия, направленные на организацию отдыха и оздоровления детей и подростков Калужской области.

3.7. Проводят согласованную политику в сфере развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов на территории Калужской области.

3.8. Принимают меры по недопущению закрытия, репрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей региона.

3.9. Содействуют сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями, спортивными сооружениями, оздоровительными и социально-бытовыми объектами, находящимися на балансе организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих и поддержанию на должном уровне их материально-технической базы.

3.10. Обеспечивают для инвалидов и других маломобильных групп населения доступность приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры.

Профсоюзы:

3.11. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций.

3.12. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде.

3.13. Рассматривают заявления членов профсоюзов по вопросам нарушения их трудовых и пенсионных прав, принимают по ним соответствующие меры, ставят перед государственными контрольно-надзорными органами вопрос о привлечении к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушения прав работников, оказывают необходимую правовую помощь в отстаивании законных прав и интересов членов профсоюзов, в том числе в судебном порядке.

3.14. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой Калужской области и Межрегиональной территориальной государственной инспекцией в Калужской и Тульской областях проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.15. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам, контрольно-надзорные и судебные органы.

3.16. Осуществляют общественный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

3.17. Иницируют включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры пунктов, предусматривающих льготы и преимущества для женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, сверх установленных трудовым законодательством.

Работодатели:

3.18. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами; не допускают образования долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов. Ежемесячно перечисляют на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы, одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

3.19. Устанавливают в коллективных договорах или локальных нормативных актах порядок и условия индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Калужской области.

3.20. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций выделение финансовых средств на мероприятия по созданию условий для отдыха и оздоровления работников.

3.21. По возможности способствуют приобретению жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

3.22. Выделяют финансовые средства на приобретение путевок в детские оздоровительные учреждения для детей своих работников, компенсируя часть стоимости путевок, на условиях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях.

3.23. Обеспечивают сохранность документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт работы, связанной с предоставлением льгот, размер заработной платы работников, и своевременно принимают меры по их упорядочению. При ликвидации организации обеспечивают сдачу в архивные учреждения указанных документов.

3.24. Предоставляют возможность работы в режиме гибкого рабочего времени по соглашению сторон с учетом интересов производства одному из родителей, имеющих трех и более детей, детей в возрасте до трех лет, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида.

3.25. При составлении графика отпусков учитывают преимущественное право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное время года одному из родителей, воспитывающих двух и более детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до 18 лет), работникам, принимавшим участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей.

3.26. Выплачивают дополнительное вознаграждение работникам (за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад)) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в Калужской области. Закрепляют в коллективных договорах, локальных нормативных актах или трудовых договорах порядок выплаты указанного вознаграждения.

Правительство:

3.27. Реализует основные направления единой государственной социальной политики на территории Калужской области.

3.28. Устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по социально-демографическим группам населения Калужской области.

3.29. Принимает меры по снижению показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688.

3.30. В пределах компетенции разрабатывает проекты нормативных правовых актов в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни, доходов и социальной защищенности населения Калужской области.

3.31. По предложению прокуратуры Калужской области, Межрегиональной территориальной государственной инспекции в Калужской и Тульской областях, Профсоюзов направляет представителей для участия в проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.32. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.

3.33. Обеспечивает полный охват граждан пожилого возраста, инвалидов и граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, проживающих в Калужской области, обратившихся за социальным обслуживанием, социальными услугами в соответствии с установленными требованиями к объему и качеству услуг.

3.34. Укрепляет материально-техническую базу учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

3.35. Принимает меры к сохранению и развитию сети детских стационарных оздоровительных лагерей.

3.36. Реализует меры по сохранению стопроцентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте от трех до семи лет.

3.37. Организует реализацию и координацию мероприятий государственных программ, регулирующих вопросы организации отдыха и оздоровления детей.

3.38. В пределах полномочий принимает меры по сохранению и развитию социальной инфраструктуры сельских территорий с целью закрепления молодежи на селе.

3.39. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Калужской области, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

4. Развитие трудовых ресурсов, содействие занятости населения и кадровому обеспечению организаций

Стороны считают основными задачами на предстоящий период развития трудовых ресурсов Калужской области формирование кадрового потенциала в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономическим развитием региона, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

4.1. Определяют предельные значения безработицы в Калужской области в следующих объемах:

- уровень общей безработицы – 3,5 процента от численности экономически активного населения;
- уровень регистрируемой безработицы – 0,5 процентов от численности экономически активного населения.

4.2. Проводят согласованную политику в сфере регулирования рынка труда, занятости населения, трудовой миграции и развития трудовых ресурсов.

4.3. Принимают меры по обеспечению занятости трудоспособного населения, недопущению роста регистрируемой безработицы, по снижению доли иностранных работников в численности экономически активного населения Калужской области.

4.4. Способствуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест.

4.5. Участвуют в реализации информационной политики, направленной на легализацию трудовых отношений, профилактику возникновения просроченной задолженности по заработной плате, привлечение в регион трудовых ресурсов, профессиональную ориентацию граждан на востребованные в регионе профессии и специальности.

4.6. С использованием средств массовой информации организуют информационно-разъяснительные кампании и акции, включая ярмарки вакансий, по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства.

4.7. В целях повышения престижа рабочих профессий и востребованных специальностей проводят конкурсы профессионального мастерства. Направляют представителей Калужской области для участия в федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

4.8. Содействуют предотвращению массового высвобождения работников в организациях. При установлении в территориальных и отраслевых соглашениях критериев массового высвобождения работников руководствуются показателем

«увольнение двух и более процентов работников в течение календарного года по причине сокращения численности или штата работников организации».

4.9. Содействуют созданию в организациях рабочих мест, в том числе для проведения оплачиваемых общественных работ, организации временных работ для работников, находящихся под риском увольнения.

4.10. Оказывают содействие в трудоустройстве инвалидов с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида, в том числе на специально созданные для них рабочие места.

4.11. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования.

4.12. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

4.13. Участвуют в реализации мероприятий национальных проектов.

Профсоюзы:

4.14. Содействуют включению в отраслевые соглашения и коллективные договоры мер, направленных на разработку планов развития персонала организаций, обеспечение занятости работников, их подготовки и дополнительного профессионального образования, а также оказание материальной помощи работникам, высвобождаемым в результате сокращения численности или штата.

4.15. Оказывают бесплатную правовую помощь членам профсоюзов по вопросам труда и занятости.

4.16. При необходимости вносят предложения работодателям о переносе сроков массового увольнения работников.

4.17. Вырабатывают рекомендации первичным профсоюзным организациям и работодателям о включении в коллективные договоры конкретных мероприятий по обеспечению занятости граждан, социальных гарантий высвобождаемым работникам, повышения квалификации работников.

4.18. Иницируют включение в коллективные договоры пунктов по вопросам оказания материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей в период прохождения военной службы, а также работникам, вернувшимся в организацию после прохождения срочной военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.

4.19. Информировуют государственную службу занятости о выявленных фактах непредоставления работодателем в государственную службу занятости сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении.

4.20. Иницируют включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств, касающихся соблюдения трудовой дисциплины, повышения ответственности работников за результаты своего труда, исполнения должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне.

4.21. Содействуют подготовке рабочих кадров непосредственно на производстве.

4.22. Содействуют повышению квалификации кадров предприятия и повышению престижа рабочих профессий.

4.23. Информировуют работников организаций Калужской области об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Калужской области в социально-трудовой сфере.

Профсоюзы и Работодатели:

4.24. Участвуют в разработке профессиональных стандартов.

4.25. Проводят работу по внедрению положений Корпоративного демографического стандарта Калужской области.

Работодатели:

4.26. Принимают меры по созданию новых рабочих мест, внедрению трудосберегающих технологий, по стимулированию работников к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования.

4.27. Не допускают задолженности по заработной плате, применения нелегальных схем привлечения к труду граждан.

4.28. Своевременно информируют государственную службу занятости в соответствии со статьей 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», предоставляют необходимую информацию по запросу профсоюзного органа.

4.29. Соблюдают запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о наком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадленности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

4.30. С целью унификации подходов к определению обязанностей по трудовой функции работников и предъявляемых квалификационных требований, оптимизации подбора и расстановки кадров применяют Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих и Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующие согласованные и утвержденные положения профессиональных стандартов.

4.31. Предоставляют работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в соответствии с коллективным договором, соглашением.

4.32. В случае сокращения численности или штата работников организации не допускают увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в течение одного года, при условии включения такого условия в коллективный договор, соглашение.

4.33. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе при условии равной производительности труда и квалификации предоставляют лицам предпенсионного возраста, а также лицам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет.

4.34. Принимают участие во Всероссийском опросе о перспективной кадровой потребности организаций в целях определения контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

4.35. Заключают договоры с образовательными организациями на подготовку кадров.

4.36. Организуют работу по подготовке востребованных специалистов с использованием возможностей целевого обучения.

4.37. Участвуют в формировании программ профессионального обучения и оценки качества выпускников, в проведении практических занятий в профессиональных образовательных организациях.

4.38. По заявкам профессиональных образовательных организаций, в том числе образовательных организаций высшего образования, предоставляют возможность практической подготовки студентам среднего профессионального и высшего профессионального образования.

4.39. Участвуют в реализации проектов по развитию практической подготовки обучающихся в профессиональных образовательных организациях Калужской области.

4.40. Обеспечивают выпускникам образовательных организаций профессионального и высшего образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения.

4.41. Разрабатывают и реализуют формы поощрения работников, добившихся высоких показателей в труде; совместно с профсоюзом содействуют представлению их кандидатур к присвоению звания лучшего работника по профессии, почетных званий, к занесению на Доску почета «Трудовая слава Калужской области».

4.42. Обеспечивают при наличии финансовых возможностей жильем работников, имеющих наиболее востребованные в организации профессии и специальности. Перечень таких профессий и специальностей устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации.

4.43. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на закрепление в организациях Калужской области квалифицированных специалистов, в том числе путем частичного или полного субсидирования процентной ставки по договорам ипотечного жилищного кредитования, или компенсации расходов, связанных с наймом жилищного помещения, в период действия трудового договора между работником и работодателем, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

4.44. При принятии решения о ликвидации организации или сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров своевременно информируют об этом выборные профсоюзные органы и государственную службу занятости.

4.45. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих рекомендации по профессиональной реабилитации и абилитации, предусмотренные в индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида.

4.46. В приоритетном порядке обеспечивают трудоустройство российских граждан и обеспечивают взаимодействие с органами публичной власти при рассмотрении вопроса трудоустройства иностранных граждан и лиц без гражданства, являющихся талантливыми студентами, учеными, востребованными специалистами, предпринимателями, инвесторами, представителями творческих профессий, разделяющих традиционные российские духовно-нравственные ценности и желающих переселиться в Российскую Федерацию на постоянное место жительства.

4.47. Реализуют меры корпоративной социальной политики, направленные на поддержку работников с семейными обязанностями.

4.48. При наличии вакантных рабочих мест оказывают содействие в трудоустройстве граждан, направленных государственным учреждением службы занятости, из числа лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (одиночки и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право выхода на пенсию по старости); беженцев и вынужденных переселенцев; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву)), при условии их соответствия предъявляемым профессиональным требованиям.

4.49. Реализуют меры в соответствии с законодательством, направленные на развитие гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей (занятость с неполным рабочим временем и гибким графиком (режимом) работы, надомная занятость).

4.50. Участвуют в разработке и модернизации образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

4.51. Имеют право проверять сведения об образовании сотрудника на официальном сайте Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки.

4.52. Реализуют меры, направленные на повышение социальной защищенности работников предпенсионного возраста.

4.53. При составлении должностных инструкций и определении соответствия квалификации работника или лица, претендующего на осуществление определенного вида трудовой деятельности, учитывают положения профессиональных стандартов.

4.54. Ежемесячно обеспечивают выплаты материальной помощи в размере не ниже средней заработной платы работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей в период прохождения военной службы, с учетом финансово-экономического положения организации.

Правительство:

4.55. Содействует трудоустройству граждан посредством оказания мер государственной поддержки в сфере занятости населения, уделяя особое внимание гражданам, испытывающим трудности в поиске работы.

4.56. Оказывает содействие в трудоустройстве, реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации

назначена страховая пенсия и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, организации общественных работ, развитии самозанятости безработных граждан, вовлечении их в предпринимательскую деятельность.

4.57. При осложнении ситуации, касающейся занятости населения, разрабатывает и реализует мероприятия по стабилизации положения на рынке труда, в том числе по предупреждению массовых увольнений, сохранению существующих и созданию дополнительных рабочих мест, организации временных и общественных работ, и другие мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

4.58. Ежегодно формирует прогноз о перспективной кадровой потребности организаций Калужской области в целях определения контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

4.59. Обеспечивает формирование контрольных цифр приема на подготовку квалифицированных рабочих кадров в профессиональных образовательных организациях Калужской области с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

4.60. Принимает меры по развитию обучения на производстве, обеспечению доступности профессионального образования инвалидов, развитию дистанционного образования.

4.61. Проводит работу по внедрению целевого обучения в системах профессиональной подготовки и профессионального образования на основании договоров о целевом обучении.

4.62. Содействует организациям Калужской области в выделении земли под строительство жилья для специалистов и в обеспечении его инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой.

4.63. Способствует организации рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в особой поддержке, в том числе созданию специальных рабочих местдля трудоустройства инвалидов.

4.64. Участвует в реализации миграционной политики.

4.65. Принимает меры по организации профессионального обучения дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Надры» и проекта Калужской области «Герои земли Калужской».

4.66. Организует и проводит региональную ежегодную олимпиаду профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях, находящихся в ведении Калужской области.

4.67. Проводит региональные чемпионаты по профессиональному мастерству «Профессионалы», «Абилимпикс».

4.68. Создает и развивает многофункциональные центры прикладных квалификаций по наиболее значимым для Калужской области направлениям.

4.69. Информировует население посредством средств массовой информации состоянии рынка труда в Калужской области.

4.70. Способствует повышению качества взаимодействия граждан и работодателей целях содействия занятости, в том числе в электронном виде с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

5. Охрана труда и здоровья работников, экологическая безопасность

Стороны рассматривают в качестве приоритетных направлений сотрудничества создание условий для безопасного труда на основе превентивного подхода, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, устранение нарушений прав работников в области охраны труда, повышение эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдение требований и норм экологической безопасности.

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны трудаи экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.2. В пределах компетенции участвуют в реализации мероприятий государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области», направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

5.3. Проводят работу по реализации предупредительных и профилактических мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.4. Проводят работу, направленную на обеспечение безопасности работниковв процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.5. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в области охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение региональных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

5.6. Осуществляют пропаганду здорового образа жизни среди работников организаций Калужской области.

5.7. Организуют спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников организаций.

5.8. Участвуют в проведении информационно-просветительских кампаний реализации профилактических мер по противодействию распространения ВИЧ/СПИДа, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организаций Калужской области.

5.9. Содействуют повышению квалификации и обучению представителей профсоюзных объединений, специалистов по охране труда организаций, работодателей, работников органов исполнительной власти Калужской области по вопросам охраны труда и обеспечения экологической безопасности.

5.10. Принимают меры по сокращению численности работающих женщин, занятыхна работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

5.11. Осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Калужской области в рамках полномочий, определенных законодательством.

5.12. Проводят работу по установлению в отраслевых (межотраслевых) соглашениях размеров, порядка и условий предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.

5.13. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемыхна территории Калужской области в рамках Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

5.14. Анализируют состояние и причины производственного травматизмаи профессиональной заболеваемости, вносят предложения по их предупреждениюи профилактике.

Профсоюзы:

5.15. Иницируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Калужской области. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лицом охраны труда.

5.16. Иницируют своевременное обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в том числе за счет средств, выделяемых Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Калужской области.

5.17. Направляют своего представителя в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, создаваемой работодателем для организации проведения специальной оценки условий труда.

5.18. Осуществляют консультирование работников по вопросам охраны трудаи предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.19. Иницируют включение в коллективные договоры раздела по улучшению условий и охраны труда с приложением сметы ежегодных расходов на реализацию работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

5.20. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законных прави интересов застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний или получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случаяна производстве или профессионального заболевания.

5.21. Направляют своих представителей для участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для защиты интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.22. Иницируют проведение в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Работодатели:

5.23. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда.

5.24. Сокращают долю производственного оборудования с выработанным ресурсом сроком службы в общем объеме основных производственных фондов организации.

5.25. Организуют проведение специальной оценки условий труда, а также обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственнымн требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда. Обеспечивают возможность присутствия работника на его рабочем местепри проведении специальной оценки условий труда. Не допускают эксплуатации рабочих мест, на которых условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам нормативным требованиям охраны труда.

5.26. Принимают меры по созданию системы видеофиксации на наиболее опасных участках производства в случаях, не запрещенных законодательством Российской Федерации, при наличии на эти цели финансовых средств.

5.27. Рассматривают результаты расследования несчастного случая с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия необходимых мер, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

5.28. Способствуют развитию системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, в порядке, определенном коллективным договором, соглашением.

5.29. Предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и (или) работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве, в размере и порядке, установленными в коллективном договоре.

5.30. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях оплату рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюзодля выполнения возложенных на них обязанностей.

5.31. Обеспечивают соответствие проектов строительства и реконструкции производственных объектов, а также машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов экологическим требованиям и требованиям охраны труда.

5.32. Организуют обучение всех работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Для работников, принимаемых на работы с вредными и опасными условиями труда, помимо обучения обеспечивают стажировку на рабочих местах.

5.33. Способствуют формированию в трудовых коллективах здорового образа жизни. Предусматривают в смете расходов организации затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом.

5.34. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.35. Реализуют мероприятия по санаторно-курортному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, работников предпенсионного (пенсионного) возраста с обеспечением их финансирования как за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, направленных на предупреждение меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, так и из собственных источников при наличии финансовых средств.

5.36. Предоставляют возможность профессиональной переподготовки, трудоустройства с установлением льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, и вернувшимся к трудовой деятельности.

5.37. Проводят работу по внедрению современных методических рекомендацийпо выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков, учета анализа причины обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм.

5.38. Обеспечивают создание безопасных условий труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходяиз оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

5.39. Обеспечивают соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.40. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.41. Обеспечивают систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

Правительство:

5.42. Обеспечивает реализацию на территории Калужской области государственной политики в области охраны труда.

5.43. Разрабатывает проекты региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности.

5.44. Осуществляет контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Калужской области в рамках полномочий, определенных законодательством.

5.45. Участвует в работе комиссий по расследованию тяжелых несчастных случаевна производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в том числе групповых несчастных случаев.

5.46. Организует работу межведомственной рабочей группы по вопросам охраны труда на территории Калужской области и осуществляет методическое обеспечение работы координационных советов по охране труда муниципальных образований Калужской области.

5.47. Обеспечивает размещение в средствах массовой информации не реже одного раза в полугодие информации о текущем состоянии условий и охраны труда в Калужской области, а также ежегодную публикацию на официальном портале органов власти Калужской области аналитического доклада «О состоянии условий и охраны трудав Калужской области».

5.48. Обеспечивает население Калужской области необходимой экологической информацией.

5.49. Принимает меры, направленные на соблюдение программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Калужской области.

5.50. Принимает меры по развитию и совершенствованию системы здравоохранения, обязательного медицинского страхования, а также по совершенствованию мероприятийпо диспансеризации населения.

5.51. Осуществляет на территории Калужской области в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

6. Молодежная политика

Стороны считают приоритетными направлениями взаимодействия в сфере молодежной политики создание условий для профессиональной, творческой, физической самореализации молодежи, активизацию участия молодежи в социально-экономической общественной жизни региона, поддержку общественно значимых молодежных инициатив, обеспечение защиты трудовых и социально-экономических прав работающейи учащейся молодежи.

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают поддержку научной, творческой и предпринимательской активности молодежи, волонтерского движения.

6.2. Участвуют в патриотическом воспитании молодежи.

6.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями объединениями. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи.

6.4. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти Калужской области, органах объединений профсоюзови работодателей.

6.5. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохраненияи укреплениия сети спортивных, социально-культурных объектов.

6.6. Проводят работу по предупреждению и профилактике асоциальных явлений,в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-СПИДа среди работающей и студенческой молодежи, а также направленную на пропаганду здорового образа жизни.

6.7. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по профессиональной ориентации молодежи на профессии и специальности, востребованные на рынке труда Калужской области.

6.8. Содействуют созданию комфортных условий для жизни и работы молодежина территории Калужской области.

6.9. Проводят согласованную политику в ходе разработки и реализации проектови программ (мер) социально-экономической поддержки молодежи в том числе путем включения представителей Сторон в соответствующие межведомственные комиссии и рабочие группы.

6.10. Разрабатывают и реализуют программы, меры по социально-трудовой адаптации молодых работников на производстве, развивают систему наставничества.

6.11. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, мерх правовой и социальной защиты.

Профсоюзы:

6.12. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по поддержке молодежи, обеспечению занятости молодежи и повышению ее профессионального уровня.

6.13. Предусматривают денежные средства на реализацию молодежной политики.

6.14. Совместно с работодателями проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист».

6.15. Иницируют включение в коллективные договоры разделов, содержащих положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление молодежи мер социальной защиты (например, предоставление рабочих мест, адаптацияв организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учрежденияхи другие меры).

6.16. Содействуют профессиональной и социальной адаптации в организациях молодых специалистов и вновь принятых молодых работников. Участвуютв формировании и развитии института наставничества.

6.17. Организуют обучение председателей молодежных советов (комиссий), молодых профсоюзных активистов.

6.18. Организуют массовые профессионально-трудовые, культурно-досуговые, спортивные и иные мероприятия для работающей и студенческой молодежи.

6.19. Способствуют формированию у молодежи активной гражданской позиции. Систематически проводят классные часы в старших классах общеобразовательных организаций и образовательных организаций среднего профессионального образованияс целью подготовки молодежи к трудовой деятельности, формирования представленияо правах и обязанностях граждан в области трудового права.

6.20. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

6.21. Содействуют через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

Работодатели:

6.22. Создают условия в организациях для профессионального роста молодых рабочих и специалистов.

6.23. Предусматривают в смете расходов организации финансирование мероприятий по работе с молодежью.

6.24. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым специалистам.

6.25. Реализуют меры поддержки и закрепления в организациях молодых специалистов, содействия в решении их социально-бытовых проблем в соответствиис законодательством Калужской области и иными нормативными документами, разработанными работодателем.

6.26. Содействуют формированию в организации советов работающей молодежи, советов молодых специалистов и других органов данного направления.

6.27. Не препятствуют участию молодых работников в деятельности молодежных совещательных органов регионального и территориального уровней.

6.28. Разрабатывают и реализуют в организациях программы адаптации молодых работников на производстве, положение о наставничестве с участием профсоюза(при наличии). Совместно с профсоюзом (при наличии) производят оценку необходимости введения института наставничества в организации, по результатам которой определяется необходимое количество наставников для наставляемых, определяется объем работыпо наставничеству и возможность осуществления такой работы работниками организации в порядке совмещения профессий (должностей).

6.29. Предусматривают в коллективном договоре или локальном нормативном акте меры материальной и иной поддержки работников, осуществляющих наставничество (наставников).

6.30. При выполнении наставником дополнительной работы без освобожденияот работы, определенной трудовым договором, по согласованию с профсоюзом(при наличии) производит наставнику доплату в соответствии с локальным нормативным актом.

6.31. Участвуют в конкурсах профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий» и «Лучший молодой специалист»; предусматривают меры материальногои морального поощрения победителей.

6.32. Участвуют в трудовой адаптации учащихся посредством предоставления им временных рабочих мест в рамках заключенных соглашений с общеобразовательными учреждениями.

6.33. В целях профилактики правонарушений участвуют в реализации мерпо организации временного трудоустройства подростков и молодежи в каникулярные периоды и в свободное от учебы время с предоставлением приоритетного права подросткам и молодым людям из социально незащищенных категорий граждан.

6.34. Предусматривают временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (за исключением организаций, численность работников которых составляет менее 35 человек).

6.35. Принимают меры по противодействию распространению ВИЧ/СПИДа, алкоголизма, наркомании и других социально значимых заболеваний среди работающей молодежи.

6.36. Содействуют работающей молодежи, детям работников в расширении возможностей для занятий спортом, самодеятельным творчеством.

6.37. Содействуют трудоустройству лиц, отслуживших срочную службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, ранее уволенных из данной организации связи с призывом на военную службу; призванную на военную службу по мобилизации или заключившим контракт о прохождении военной службы либо контракт добровольно содействию в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской Херсонской областей, а также предусматривают в коллективных договорах единовременные поощрительные выплаты для указанных категорий работников.

6.38. Проводят для молодежи, в том числе школьников, дни открытых дверей, профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями и специальностями, востребованными на рынке труда Калужской области.

6.39. Организуют участие представителей работающей молодежи в комиссияхпо ведению коллективных переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров.

6.40. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

Правительство:

6.41. Разрабатывает нормативные правовые акты в сфере молодежной политики.

6.42. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости.

6.43. Реализует меры государственной поддержки работающей молодежи.

6.44. Обеспечивает проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей среди детейи молодежи в области образования, культуры, спорта, профессиональной предпринимательской деятельности.

6.45. Формирует нормативно-правовую базу по вопросам поддержки молодых семей в части строительства и приобретения жилья, улучшения жилищных условий для молодых семей.

6.46. Обеспечивает в соответствии с законодательством предоставление рабочих мест в подведомственных организациях для прохождения альтернативной гражданской службы.

6.47. Содействует межрегиональному молодежному сотрудничеству.

6.48. Ежегодно предусматривает в областном бюджете средства на финансирование мероприятий в области молодежной политики.

7. Пенсионное обеспечение

Приоритетными направлениями деятельности в области пенсионного обеспечения Стороны считают повышение уровня благосостояния граждан пенсионного возраста, сокращение разрыва в доходах пенсионеров по отношению к работающему населению, стимулирование работодателей и работников к совместному финансированию будущих пенсионных выплат.

Стороны совместно:

7.1. Содействуют развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения Калужской области.

7.2. Реализуют информационную политику, направленную на поддержаниеу работников стремления к добровольному дополнительному пенсионному обеспечению.

7.3. Принимают меры по недопущению возникновения задолженности по перечислению взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Профсоюзы:

7.4. Выходят с предложением к работодателям по участию организации в реализации пенсионных программ для работников, обеспечивающих рост пенсионных накоплений.

7.5. При осуществлении профсоюзного контроля проверяют правильность установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает права на досрочное назначение пенсий.

7.6. Оказывают помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.

Работодатели:

7.7. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы о периодах работы (стаже) работников во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, о заработной плате работников.

7.8. Не допускают образования задолженности по страховым взносам в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование.

7.9. Участвуют в обязательном пенсионном страховании работников в порядке, установленном федеральным законодательством.

7.10. Представляют в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации необходимые документы застрахованных лиц, вступающих в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи.

7.11. Представляют застрахованным работникам информацию об исчисленных, удержанных и перечисленных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и о взносах работодателя, уплаченных в пользу застрахованных лиц (в случае их уплаты).

7.12. Приводят в соответствие с законодательством перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение.

7.13. Представляют в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации списки работников, достигающих пенсионного возраста в ближайшие два года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за один месяц до возникновения у него права на страховую пенсию.

Правительство:

7.14. Рассматривает информацию об организациях, являющихся должниками по уплате страховых взносов, на заседаниях соответствующих комиссий.

7.15. Своевременно доводит до Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения о величине прожиточного минимума пенсионера в Калужской области, которая используется для определения размера социальных доплат к пенсии.

8. Информационная политика и обмен информацией

Приоритетными направлениями деятельности в области информационной политики Стороны считают обеспечение своевременного обмена информацией Сторон, повышение информированности граждан по принимаемым решениям и действиям Сторон по вопросам, относящимся к Соглашению.

Стороны совместно:

8.1. Оказывают содействие в информировании граждан через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» о программах и мероприятиях, проводимых Сторонами.

8.2. Оказывают содействие (в пределах полномочий) в регулярном опубликовании в средствах массовой информации и распространении через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» материалов, посвященных деятельности сторон социального партнерства.

8.3. Размещают официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9. Действие Соглашения и контроль за его реализацией

9.1. Настоящее Соглашение заключено на 2026-2028 годы и действует с 1 января 2026 года по 31 декабря 2028 года.

9.2. Внесение изменений и дополнений к Соглашению, продление срока его действия осуществляются решением Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.3. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

9.4. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действию на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

9.5. Сторонами осуществляется контроль за выполнением настоящего Соглашения. Стороны представляют друг другу письменные отчеты об исполнении обязательств по итогам полугодия и за год в сроки до 1 августа и до 1 марта.

9.6. В течение всего срока действия Соглашения Сторонами могут осуществляться проверки выполнения отдельных условий Соглашения. Инициатором проведения проверок может выступать любая Сторона. Документы по исполнению отдельных обязательств представляются в срок до 14 календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

9.7. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с законодательством Российской Федерации законодательством Калужской области.

9.8. Стороны в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность за невыполнение обязательств, возложенных на них Соглашением.

ПОДПИСИ СТОРОН

Калужское областное трехстороннее соглашение между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2026-2028 годы подписали:

От Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»	От областных объединений работодателей	От Правительства Калужской области
Председатель Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»	Председатель Совета Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области»	Губернатор Калужской области
А.П. ГРЕЧАНИНОВ	А.А. ПЕТРАКОВ	В.В. ШАПША

В соответствии с п. 3 статьи 39.42 Земельного кодекса Российской Федерации Администрацией Боровского муниципального округа Калужской области настоящим сообщает, о рассмотрении ходатайства ГП «Калугаоблводоканал» (ОГРН 1024001186461, ИНН 4027001552) об установлении публичного сервитута в целях размещения, существующих объектов водоснабжения, для эксплуатации артезианской скважины, в отношении земельных участков с кадастровыми номерами 40:03:112902:21 и 40:03:112902:28.

Испрашиваемый срок публичного сервитута: 588 месяцев.

Графическое описание местоположения границ публичного сервитута, а также перечень координат характерных точек этих границ прилагаются к сообщению и размещены на сайте администрации Боровского муниципального округа (<https://borovsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/>).

Адрес, по которому заинтересованные лица могут ознакомиться с поступившим ходатайством об установлении публичного сервитута и прилагаемым к нему описанием местоположения границ публичного сервитута, а также подать заявление об учете прав на земельный участок: Территориальное управление администрации Боровского муниципального округа по г.Балабаново по адресу: г. Балабаново, ул.1 Мая д.9А, каб. 115

Срок подачи заявлений об учете прав на земельный участок – до 08.04.2026 (в течение 15 дней со дня опубликования сообщения о поступившем ходатайстве об установлении публичного сервитута, предусмотренного пп. 1 п. 3 ст. 39.42 ЗК РФ).

Правообладатели земельных участков, подавшие заявления по истечению указанного срока, несут риски невозможности обеспечения их прав в связи с отсутствием информации о таких лицах и их правах на земельные участки.

В соответствии с п. 3 статьи 39.42 Земельного кодекса Российской Федерации Администрацией Боровского муниципального округа Калужской области настоящим сообщает, о рассмотрении ходатайства ГП «Калугаоблводоканал» (ОГРН 1024001186461, ИНН 4027001552) об установлении публичного сервитута в целях размещения, существующих объектов водоснабжения, для эксплуатации артезианской скважины, в отношении земельного участка с кадастровым номером 40:03:112902:24.

Испрашиваемый срок публичного сервитута: 588 месяцев.

Графическое описание местоположения границ публичного сервитута, а также перечень координат характерных точек этих границ прилагаются к сообщению и размещены на сайте администрации Боровского муниципального округа (<https://borovsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/>).

Адрес, по которому заинтересованные лица могут ознакомиться с поступившим ходатайством об установлении публичного сервитута и прилагаемым к нему описанием местоположения границ публичного сервитута, а также подать заявление об учете прав на земельный участок: Территориальное управление администрации Боровского муниципального округа по г.Балабаново по адресу: г. Балабаново, ул.1 Мая д.9А, каб. 115

Срок подачи заявлений об учете прав на земельный участок – до 08.04.2026 (в течение 15 дней со дня опубликования сообщения о поступившем ходатайстве об установлении публичного сервитута, предусмотренного пп. 1 п. 3 ст. 39.42 ЗК РФ).

Правообладатели земельных участков, подавшие заявления по истечению указанного срока, несут риски невозможности обеспечения их прав в связи с отсутствием информации о таких лицах и их правах на земельные участки.



Самые распространенные природные пожары – это травяные палы. Ранней весной прошлогодняя растительность быстро высыхает на сильном весеннем солнце и легко загорается от любой брошенной спички или сигареты. Травяные палы быстро распространяются, особенно в ветреные дни; остановить хорошо разгоревшийся пожар бывает очень непросто

Многие землепользователи прибегают к самому дешевому способу очистки сенокосов и пастбищ или утилизации отходов – методом выжигания. Из-за выжигания сухой травы возникают ландшафтные пожары, которые могут переходить на леса и строения, примыкающие к полям. Пламя никем не контролируемых палов повинуется только ветру – и, значит, непредсказуемо. Ежегодно в России в результате поджогов сухой травы сгорают тысячи домов и дач, нередко страдают памятники истории и культуры, старинные деревянные постройки. Чье-то имущество, нажитое с таким трудом, обращается в пепел. В пожарах часто гибнут люди. Травяные палы вызывают очень сильное задымление и так же опасны для здоровья людей, как и лесные пожары. Выделяемые при сжигании сухой травы угарный газ, формальдегид, сажа, циклические углеводороды оказывают вредное влияние на наше здоровье. Шлейф дыма от разгоревшейся травы или оставленной на поле соломы, может распространяться на многие километры. Травяные пожары приводят к заметному снижению плодородия почвы, разрушением микроструктуры почвы.

Весенние палы – это экологическая дилетант, вредная и опасная!

Практически единственным эффективным способом борьбы с травяными палами является их предотвращение, которое требует слаженных и осознанных действий со стороны органов власти, местного самоуправления, сельскохозяйственных и лесохозяйственных организаций, а также максимальной ответственности и осторожности со стороны граждан.

Чтобы ваша неосторожность не стала причиной лесного пожара, выполняйте следующие правила:

- никогда не поджигайте сухую траву на полях или полянах в лесу. Если вы увидите, как это делают другие, постарайтесь их остановить и объяснить, чем опасны травяные палы;
- никогда не разводите костер в сухом лесу или на торфянике. Прежде всего, убедитесь, что кострище располагается на минеральной почве (песке или глине). Прежде чем развести костер сгребите лесную подстилку с кострища и вокруг нее в радиусе одного метра;
- хорошо залейте костер перед уходом. После этого разгребите золу и убедитесь, что под ней не сохранилось тлеющих углей, если сохранились – то залейте еще раз. Не уходите от залитого костра, пока от него идет дым или пар. О том, чем заливать костер, позаботьтесь заранее;
- никогда не бросайте непотушенные спички или сигареты, не пользуйтесь в лесу различными пиротехническими изделиями: петардами, бенгальскими огнями, свечами и т.п.;
- не заезжайте в лес на автомобилях и особенно мотоциклах. Искры из глушителя могут вызвать пожар, особенно в сухом лесу с лишайниковым покровом;
- постарайтесь объяснить вашим друзьям и знакомым, что их неосторожность может послужить причиной пожаров.

При обнаружении загорания незамедлительно принимайте меры к тушению, по возможности старайтесь установить виновного. В случае, когда ликвидировать возгорание своими силами не удастся, принимая меры к тушению, обращайтесь за помощью в пожарную охрану (телефон 01,112).

